аудандық қоғамдық - саяси газет
районная общественно - политическая газета

Алтын астық

19 тамыз - август 2024 год eginredakciya.kz № 31 (605)

Егиндыколь спортивный

Праздник спорта в Егиндыколе

Традиционно третье воскресенье августа в Казахстане отмечено Днем спорта. В этот день проводятся масштабные спортивные мероприятия для любителей физической культуры и спорта, отмечаются заслуги и вклад тех, кто посвящает этой сфере жизнь, будь то спортсмены-профессионалы, защищающие честь флага на международных турнирах или же любители спорта на соревнованиях регионального уровня, тренеры, вкладывающие время и душу в воспитание чемпионов, учителя физической культуры и сотрудники спортивных организаций.

С целью напомнить о роли молодых людей в развитии и построения мира, в этом году отмечается Международный День молодежи в рамках национальной декады «Вместе с молодежью».

Не стало исключением проведение этого мероприятия и в Егиндыкольском районе. На центральном стадионе села Егиндыколь прошли торжественные мероприятия, посвященные празднованию Дня спорта.

В приветственном слове аким Егиндыкольского района Юрий Курушин отметил важность занятий физкультурой и спортом, поздравив всех с праздником. Подчеркнул, что в районе восстанавливается материально-техническая база спорта, за счет частных средств ТОО «СХП Шарафутдинов и К» запущен в действие спортивный объект с большим спортивным залом для игровых видов спорта, фитнес залом, залами для настольного тенниса и бильярда. За счет средств областного бюджета в селе Егиндыколь и Тоганас построены современные игровые спортивные площадки для мини-футбола с искусственным газоном.

На базе общеобразовательной школы №2 села Егиндыколь открыт интеллектуальный клуб для занятий шахматами, шашками и тогыз кумалаком. Ежегодно проводятся ремонты спортивных залов в общеобразовательных школах района, приобретается инвентарь. В трех селах района – Егиндыколь, Полтавское и Коржынколь работают спортивные секции по настольному теннису и волейболу по программе «Арт спорт».

Государственный флаг Республики Казахстан поднимал почетный житель Егиндыкольского района, уроженец села Жалманкулак, мастер спорта международного класса по боксу Ильяс Сулейменов и лучшие спортсмены района.

Благодарственными письмами управления физической культуры и спорта Акмолинской области в честь Дня спорта были награждены:

Шарафутдинов Игорь Шамильевич – директор ТОО «СХП Шарафутдинов и К»;

Айткожин Талгат Жаманович – глава крестьянского хозяйства «Сункар».

За достигнутые результаты в работе, профессионализм и верность профессии медалью управления физической культуры и спорта Акмолинской области награжден Шевцов Владимир Викторович – главный специалист отдела внутренней политики, культуры, развития языков и спорта.

За вклад в развитие физической культуры и спорта в районе, широкую пропаганду спорта и физкультурно-оздоровительного движения благодарственными письмами акима района награждены: Аханов Сатбай Мусинович, длительное время возглавлявший Егиндыкольскую ДЮСШ;

Турсынбаев Нурсултан Куатович – директор Егиндыкольской ДЮСШ; Папенов Олег Викторович – тренер Егиндыкольской ДЮСШ по волейболу;

Султанов Берик Серикович – начальник Пожарной части №25 села Егиндыколь Егиндыкольского района;

Нуркишев Зейнулла Сактаевич – учитель физической культуры общеобразовательной школы села Коржынколь; Алпыс Арғын Қойлыбайұлы – учитель физической культуры основной средней школы села Тоганас.

За активную жизненную позицию, широкую пропаганду здорового образа жизни и физкультурно-оздоровительного движения грамотами руководителя отдела внутренней политики, культуры, развития языков и спорта Егиндыкольского района награждены лучшие спортсмены 2024 года:

Цимерман Вольдемар, Суровцева Диана, Квиткина Алена – чемпионы области по конькобежному спорту и по шорт-треку в личном и командном зачете зимней областной спартакиаде «Хрустальный колос-2024»,

Хисматулин Михаил – капитан команды Егиндыкольского района по хоккею с шайбой,

Саттар Ерсултан – бронзовый призер областной зимней спартакиады «Хрустальный колос-2024» по хоккею с мячом, Теплов Кирилл – вратарь команды Егиндыкольского района по хоккею с мячом и футболу, Бронзовый призер областной зимней спартакиады «Хрустальный колос-2024» по хоккею с мячом;

Осланов Алишер – тренер Егиндыкольской ДЮСШ по футболу, пропагандист бега на различные дистанции, активный участник «QAZAQ MARATHON в городе Семей» и «Astana Half Marathon» в городе Астана, Двойнишников Константин – капитан мужской сборной команды Егиндыкольского района по волейболу, активный участник всех мероприятий в областном масштабе;Бутрамьев Константин – член сборной команды Егиндыкольского района по баскетболу, активный участник областных комплексных спартакиад по видам спорта, Губич Юрий и Губич Анастасия – капитаны команд Егиндыкольского района по баскетболу, активные пропагандисты физической культуры и спорта на селе, Амирханова Адилия и Эйхвальд Екатерина – лучшие игроки сборной команды Егиндыкольского района по волейболу.

Для всех присутствующих, танцевальный коллектив районного дома культуры представил очень красивый национальный танец.

А теперь о самих соревнованиях, в которых участвовали спортсмены всех сел и сельских округов района.

Волейбол: 1 место заняла команда

продолжение на стр.8

Ақмола облысында 200-ден астам қызметшінің құқықтары қорғалды

ҚР Мемлекеттік қызмет істері агенттігінің Ақмола облысы бойынша департаментімен мемлекеттік қызметшілердің бұзылған құқықтарын қалпына келтіру бөлігінде 2024 жылдың бірінші жартыжылдығындағы қызметінің қорытындысы шығарылды.

Мәселен, талданып отырған кезеңде Департамент жүргізілген тексерулер мен өтініштерді қарау қорытындылары бойынша 44 мемлекеттік қызметшінің құқықтарын қорғады және қалпына келтірді, олардың басым бөлігі мемлекеттік органдарда профилактикалық бақылау қорытындылары бойынша – 39 және 5 жоспардан тыс тексерулер мен азаматтардың өтініштері бойынша.

Мысалы, Жақсы ауданының жергілікті атқарушы органдарының бірінің дербес бөлімі басшысының бос мемлекеттік әкімшілік лауазымына орналасуға конкурсқа қатысушының өтініші негізінде Департамент тексеру жүргізді, оның барысында конкурстық іріктеу рәсімдерінің бұзылуы анықталды, конкурс қорытындылары жойылды, ал кінәлі тұлғалар әкімшілік жауапкершілікке тартылды.

Басқа жағдайда, қызметші тәртіптік жаза қолдану туралы актіге шағымданды, жүргізілген тексерудің қорытындылары бойынша Департамент анықталған бұзушылықтарды жою және заңсыз шығарылған актінің күшін жою туралы орындауға міндетті нұсқама енгізді.

Айта кету керек, Департамент талдау жұмыстарын жүргізуге көп көңіл бөледі, оның қорытындысы бойынша қызметшілердің құқықтарын қалпына келтіру туралы шаралар қабылдануда.

Ағымдағы жылы мемлекеттік қызмет саласындағы бақылау желісі бойынша Департаментпен 10-ға жуық талдау жүргізіліп, олардың нәтижелері бойынша 64 мемлекеттік қызметшінің құқықтары қалпына келтірілді.

Мысалы, демалыс беру және қызметшілерді іссапарға жіберу кезінде заңнама талаптарының сақталуына талдау қорытындысы бойынша Департаментпен қызметшілердің құқықтарын бұзу фактілері анықталды.

«Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет туралы» Заңның 57-бабының 1-тармағына сәйкес мемлекеттік қызметшілерге қызметтік іссапарларға арналған шығыстар өтеледі. Бұдан басқа, қызметтік іссапарларға арналған шығыстарды өтеу қағидаларына сәйкес іссапарға кетер алдында іссапарға жіберілген қызметкерге жол ақысын төлеуге тиесілі сома, тұрғын үй-жайды жалдау бойынша шығыстар және тәуліктік сома беріледі.

Өз кезегінде, Департамент жүргізген талдауда жалпы сомасы 243 700 теңгеге уақтылы төлемеудің 95 фактісі және іссапар шығыстарын төлемеудің 8 фактісі анықталды.

Бұдан басқа, Заңның 54-бабы 1-тармағының мемлекеттік қызметшілердің жыл сайынғы еңбек демалыстарын уақтылы төлемеу бойынша 33 бұзушылық анықталды.

Жүргізілген талдау қорытындысымен 48 қызметшінің құқықтары қалпына келтірілді, атап айтқанда Департамент талаптарының негізінде қызметшілерге іссапар шығыстарының тиесілі сомалары және демалысқа жалпы сомасы 400 мың теңгеден астам уақытылы төлемегені үшін өсімпұл төленді.

Бұдан басқа, мемлекеттік органдардың тәртіптік практикасын талдау қорытындысы бойынша жаза қолдану туралы 10 заңсыз актінің күші жойылды.

Бұл жерде Заңның 9-бабының 14) тармағына сәйкес мемлекеттік қызметші оның пікірі бойынша негізсіз айыптар болған кезде қызметтік тергеп-тексеруді талап етуге құқылы екенін атап өткен жөн. Бұдан басқа, Мемлекеттік қызметшілерге тәртіптік жаза қолдану қағидалары, егер мемлекеттік қызметші жазбаша түсініктемесінде оған тағылған теріс қылықпен келіспеген жағдайда, мемлекеттік органдарды қызметтік тергеу тағайындауға міндеттейді.

Алайда, тәжірибе көрсеткендей, уәкілетті адамдар көрсетілген талаптарды ескермей, қызметтік тергеп-тексеру жүргізбестен, келісімі болмаған кезде қызметшілерге жаза қолданады, жекелеген жағдайларда және акт шығарар алдында жазбаша түсініктеме талап етпейді.

Жұмыс уақытының режимін сақтау мониторингі бойынша жүргізілетін жұмыстың қорытындысы бойынша 99 қызметшінің құқықтары қорғалды және қалпына келтірілді, осылайша 17 мемлекеттік органға бару қорытындысы бойынша 7 акт жасалды, оның негізінде 18 қызметшіге демалыс сағаттары берілді және 81 қызметшінің құқықтары есепке алуды бақылау жүйесінің мониторингі арқылы қалпына келтірілді.

Барлық қабылданған шаралар бізге еңбек бұзушылықтарының санын қысқартуға, сол арқылы мемлекеттік қызметшілердің құқықтары мен заңды мүдделерін қорғауды іске асыруды қамтамасыз етуге мүмкіндік береді.

Ануар Омаров,
ҚР МҚІА Ақмола облысы бойынша департаментінің мемлекеттік қызмет саласындағы бақылау басқармасының басшысы

В Акмолинской области защищены и восстановлены права свыше 200 служащих

Департаментом Агентства РК по делам государственной службы по Акмолинской области подведены итоги деятельности за первое полугодие 2024 года в части восстановления нарушенных прав государственных служащих.

За анализируемый период Департаментом по итогам проведенных проверок и рассмотрения обращений были защищены и восстановлены права 44 государственных служащих, из них 39 – по итогам профилактических контролей в государственных органах и 5 - по итогам внеплановых проверок и обращениям граждан.

К примеру, на основании обращения участника конкурса на занятие вакантной административной государственной должности руководителя самостоятельного отдела одного из местных исполнительных органов Жаксынского района Департаментом была проведена проверка, в ходе которой установлены нарушения процедур конкурсного отбора, в связи с чем итоги конкурса были отменены, а виновные лица привлечены к административной ответственности.

В другом случае, служащий обжаловал акт о наложении дисциплинарного взыскания. Итоги проверки свидетельствовали о грубых нарушениях порядка наложения взыскания, в связи с чем Департаментом внесено обязательное к исполнению предписание об устранении выявленных нарушений и отмене неправомерно изданного акта.

Необходимо отметить, что Департаментом большое внимание уделяется и аналитической работе, по итогам которой также принимаются меры по восстановлению прав служащих.

В текущем году Департаментом по линии контроля в сфере государственной службы проведено порядка 10 анализов и по их результатам восстановлены права 64 государственных служащих.

К примеру, по итогам анализа соблюдения требований законодательства при предоставлении отпусков и направлении служащих в командировки, Департаментом установлены факты нарушений прав служащих.

Так, в соответствии с пунктом 1 статьи 57 Закона «О государственной службе Республики Казахстан», государственным служащим возмещаются расходы на служебные командировки.

Кроме того, согласно Правилам возмещения расходов на служебные командировки, командированному работнику перед отъездом в командировку выдается сумма, причитающаяся на оплату проезда, расходов по найму жилого помещения и суточные.

В свою очередь, проведенным Департаментом анализом установлено 95 фактов несвоевременных выплат и 8 фактов невыплаты командировочных расходов на общую сумму 243 700 тенге.

Кроме того, выявлено 33 нарушения пункта 1 статьи 54 Закона выраженных в несвоевременной оплате ежегодных трудовых отпусков государственным служащим.

По итогам проведенного анализа восстановлены права 48 служащих, в частности на основании требований Департамента служащим были выплачены причитающиеся суммы командировочных расходов и пеня за несвоевременную оплату отпуска на общую сумму более 400 тысяч тенге.

Кроме того, по итогам анализа дисциплинарной практики государственных органов отменено 10 незаконных актов о наложении взысканий.

Здесь следует отметить, что в соответствии с пунктом 14) статьи 9 Закона, государственный служащий вправе требовать служебного расследования при наличии безосновательных, по его мнению обвинений.

Кроме того, Правила наложения дисциплинарного взыскания на государственных служащих обязывают госорган в случае выражения служащим в письменном объяснении несогласия с вменяемым проступком назначать и проводить служебное расследование.

Однако, как показывает практика, уполномоченные лица без учета указанных требований, без проведения служебного расследования при отсутствии согласия налагают на служащих взыскания, в отдельных случаях и вовсе перед изданием акта не истребуют письменное объяснение.

По итогам проводимой работы по мониторингу соблюдения режима рабочего времени защищены и восстановлены права 99 служащих. Так, по итогам посещения 17 государственных органов составлено 7 актов, на основании которых 18 служащим предоставлены часы отгула, и права 81 служащего восстановлены посредством мониторинга системы контроля учета доступом, по результатам которого установлены факты их незаконного привлечения к сверхурочной работе.

Все принимаемые меры позволяют нам сократить количество трудовых нарушений, тем самым обеспечить реализацию зашиты прав и законных интересов государственных служащих.

Ануар Омаров,
руководитель управления контроля в сфере государственной службы Департамента АДГС по Акмолинской области

Қашықтықтан бақылау нәтижесінде 363 қызмет алушының құқықтары сақталды

ҚР Мемлекеттік қызмет істері агенттігінің Ақмола облысы бойынша департаменті «Е-лицензиялау» жүйесінде қашықтықтан жүргізілген мониторинг қорытындысы бойынша 363 қызмет алушылардың құқықтарының сақталуын қамтамасыз етті. Осылайша, бұған дейін жер заңнамасы мен «Жер учаскесінің нысаналы мақсатын өзгертуге шешім беру» мемлекеттік қызметін көрсету қағидаларына елді мекендер шегінде орналасқан жер учаскелері бойынша мемлекеттік қызмет көрсету туралы өтініштерді жер комиссиясында қарау қажеттілігін жойған түзетулер енгізілді. Жер учаскелерінің нысаналы мақсатын өзгерту мүмкіндігі жергілікті сәулет және қала құрылысы бөлімдерінің қорытындысымен айқындалады.

Алайда, мониторинг барысында Атбасар, Шортанды, Сандықтау, Жарқайың, Зеренді, Целиноград, Есіл аудандарының, Көкшетау және Қосшы қалаларының әкімдіктері мемлекеттік қызмет көрсету тәртібін бұза отырып, осындай өтініштерді жер комиссиясының отырыстарында қарауды жалғастырғаны анықталды. Жауапты лауазымды тұлғалар мұндай тәжірибені ақпараттық жүйеде азаматтардың өтініштерін сәулет саласындағы құрылымдық бөлімшелерге тікелей жолдау бойынша функционалдың жоқтығымен түсіндірді. Осыған байланысты, Департамент жергілікті атқарушы органдардың атына мемлекеттік қызметтер көрсету туралы өтініштерді жер комиссиясының отырысында қарау практикасын тоқтату, сондай-ақ «Е-лицензиялау» жүйесінде оның функционалын пысықтау қажеттігі туралы нұсқау енгізді. Нәтижесінде, 363 көрсетілетін қызметті алушының өтініштері әуре-сарсаңсыз, жер комиссиясының қатысуынсыз қаралды, 280 өтініш бойынша шешім қабылданды, қызмет алушылардың 16 кәсіпкерлік субъектілері.

В результате дистанционного контроля обеспечено соблюдение прав 363 услугополучателей

Департаментом Агентства РК по делам государственной службы по Акмолинской области по итогам дистанционного мониторинга в системе «Е-лицензирование» обеспечено соблюдение прав 363 услугополучателей. Ранее в земельное законодательство и в правила оказания государственной услуги «Выдача решения на изменение целевого назначения земельного участка» были внесены поправки, исключающие необходимость рассмотрения на земельной комиссии заявлений об оказании государственной услуги по земельным участкам, расположенным в пределах населенных пунктов. Возможность изменения целевого назначения земельных участков определяется заключением местных отделов архитектуры и градостроительства. Однако в ходе мониторинга установлено, что акиматы Атбасарского, Шортандинского, Сандыктауского, Жаркаинского, Зерендинского, Целиноградского, Есильского районов, городов Кокшетау и Косшы, в нарушение порядка оказания государственные услуги продолжали рассматривать такие заявления на заседаниях земельной комиссии. Ответственные должностные лица объяснили такую практику тем, что в информационной системе отсутствует функционал по направлению заявлений граждан напрямую в структурные подразделения в сфере архитектуры. В связи с чем, Департаментом в адрес местных исполнительных органов внесено указание о необходимости прекращения практики рассмотрения заявлений об оказании государственных услуг на заседании земельной комиссии, а также доработки в системе «Е-лицензирование» её функционала. В результате чего, заявления 363 услугополучателей рассмотрены без проявления волокиты и участия земельной комиссии. 280 гражданам выданы положительные решения, из которых 16 субъектов предпринимательства.

МЕМЛЕКЕТТІК АППАРАТТЫ КӘСІБИЛЕНДІРУДЕГІ ЖАҢА ТӘСІЛДЕР

Мемлекеттік қызметшілердің парызы - халыққа бағдарланған мемлекеттік аппараттың тиімді жұмысын қамтамасыз етуде біртұтас механизм іспетті қызмет ету. Осынау жауапты қызметті абыроймен атқарып, ел үмітін ақтаудан және адал еңбегі үшін халықтың ризашылығына ие болудан артық дүние жоқтығын әрбір мемлекеттік қызметші жақсы түсінуі керек. Еліміздің мемлекеттік қызмет жүйесі ұзақ қалыптасу жолынан өтті. Осы күнге дейін қол жеткізген жетістіктерімізді, бағындырған шыңдарымызды мақтан етуге бәрімізің де құқығымыз бар. Біз ашықтықтың, сервистіліктің, ұтқырлық пен тұтынушыға бағдарланудың жаңа деңгейіне жеттік, цифрлы әрі бюрократиядан алшақ жүйеге көштік. Десе де, әлі алдымызда талай үлкен асулар мен ауқымды мақсат-міндеттер тұр. Әрбір мемлекеттің әлеуметтік-экономикалық және саяси тұрғыдан дамуы, халықтың әл-ауқатының артуы – бірінші кезекте осы кәсіби деңгейі жоғары мемлекеттік қызметшілерге байланысты. Сондықтан мемлекеттік қызметшілердің үздіксіз кәсіби және тұлғалық дамуына ерекше ден қойылады. Осы орайда мемлекеттік қызмет саласындағы қолданыстағы заңнамаға көптеген өзгерістер және толықтырулар енгізіліп, бүгінгі күні осы жаңашылдықтардың алғашқы нәтижелерін байқап отырмыз. Мәселен, мемлекеттік қызметке кіруді барынша жеңілдету және осы бағыттағы артық кедергілерді жою мақсатында Ақмола облысының жергілікті атқарушы және өкілдік органдарында, тексеру комиссиясында бос лауазымдарды жалпы конкурс арқылы иелену пилоттық режимде eqyzmet.gov.kz порталында онлайн іске асырылады. Конкурстық рәсімнің бұл форматы үміткерлерге әлемнің кез келген бұрышынан барлық кезеңдерде конкурсқа қатысуға мүмкіндік береді. «Е-қызмет» жүйесі барлық негізгі ақпараттық жүйелермен біріктірілген. Бұл мемлекеттік қызметке үміткерлерге құжаттарды жинаудан босатады. Үміткер туралы өзге ақпараттық жүйелерден ақпарат алу, оның соттылығын немесе өзге де құқық бұзушылықтарға қатыстылығын тексеру, біліктілік талаптарына сәйкестігін қарау-мұның бәрін жүйе автоматты түрде өзі жүзеге асырады. Бүгінгі күнге дейін Ақмола облысында пилоттық режимде 584 конкурс жарияланды, олардың 451-і облыстық, аудандық, ауылдық әкімдіктерде, 127 - облыстық басқармаларда, 4 - аудандық мәслихаттарда, 2 - тексеру комиссиясында. 2024 жылдың 1 шілдесінен бастап пилоттық режим Ақмола облысы бойынша статистика, әділет, білім беру саласындағы сапаны қамтамасыз ету департаменттерінде, атомдық және энергетикалық қадағалау мен бақылау комитетінің аумақтық департаментінде енгізілетін болады. Мемлекеттік қызметке түсуді барынша жеңілдету мақсатында лауазымдарды конкурстан тыс тәртіпте иелену бойынша белгілі нормалар қабылданды. Атап айтқанда, жоғары оқу орындарын мемлекеттік грант есебінен үздік аяқтаған түлектер диплом алғаннан кейін бір жыл ішінде аудандық және ауылдық деңгейдегі кейбір мемлекеттік лауазымдарға конкурстан тыс тағайындалуы мүмкін. Бұл білікті жастарды мемлекеттік қызметке тартуға, жас мамандардың аудандар мен ауылдық өңірлерге оралуын ынталандыруға, сондай-ақ өңірлердегі кәсіби кадрлар тапшылығын төмендетуге ықпал етіп, мемлекеттік қызметке кіру процесін айтарлықтай жеңілдетіп отыр. Атап айтқанда, осы норма заңды күшіне енген уақыттан бері 15 түлек Ақмола облысының аудандық және ауылдық деңгейлеріндегі түрлі лауазымдарға конкурстан тыс тағайындалды. Уәкілетті органның келісімі бойынша конкурстық іріктеусіз «Б» корпусының жоғары лауазымдарына тікелей тағайындау мүмкіндігі берілді. Бұл өз кезегінде бірінші басшылардың өз қызметкерлері үшін жауапкершілігін күшейтеді. Мысалы, Ақмола облысының табиғи ресурстар және табиғат пайдалануды реттеу, сонымен қатар дене шынықтыру және спорт басқармаларының басшылары Агенттікпен келісу арқылы конкурстан тыс тағайындалды.
Қазақстан Республикасының Президенті жанындағы Мемлекеттік басқару академиясының жоғары үлгерімін көрсеткен түлектері оқуды бітіргеннен кейін бір жыл ішінде елорданы қоспағанда, жергілікті органдарға жекелеген лауазымдарға конкурстық іріктеусіз тағайындау қарастырылды. Мұндай тағайындаулар Ақмола облысы Есіл ауданының құрылыс, сәулет және қала құрылысы бөлімінің басшысы және Ақмола облысы дене шынықтыру және спорт басқармасының бөлім басшысы лауазымдарына жүргізілді.
Аудандық маңызы бар қала, ауыл, кент, ауылдық округ әкімдері өкілеттік мерзімі аяқталғаннан кейін бір жыл ішінде қолданыстағы заңнамаға сәйкес «Б» корпусының мемлекеттік әкімшілік лауазымдарына уәкілетті органмен келісу бойынша конкурс өткізілместен орналаса алады. Мысалы, өкілеттік мерзімі аяқталған 3 ауыл әкімі Ақмола облысының Біржан сал және Атбасар аудандарында түрлі лауазымдарға конкурс өткізілместен орналасты.
Бүгінгі таңда мемлекеттік қызметшілерге әлеуметтік қолдау көрсету және ынталандыру шараларына барынша көңіл бөлінуде. Атап айтқанда, 2020 жылдың қазан айынан бастап ауылдық елді-мекендердегі мемлекеттік қызметшілердің тапшылығын жою, жас мамандардың әлеуметтік жағдайын арттыру мақсатында «Дипломмен ауылға» бағдарламасы мемлекеттік қызметшілер үшін де қолжетімді. Яғни, ауылдық жерде жұмыс істеп, тұруға келген мемлекеттік қызметшілерге көтерме жәрдемақы және тұрғын үй сатып алуға немесе салуға бюджеттік кредит түрінде әлеуметтік қолдау шаралары көрсетілуде.
Әлеуметтік қолдау шаралары ауыл әкімдіктеріндегі бас мамандарға және жетекші мамандарға беріледі. 2020 жылдың қазанынан бастап бүгінгі күнге дейін осы бағдарлама шеңберінде бюджеттік несие түріндегі әлеуметтік қолдау шаралары 50 мемлекеттік қызметшіге көрсетілді, оның ішінде 64 004 000 теңгеге тұрғын үй сатып алуға 14 бюджеттік несие және 14 463 600 теңгеге 44 көтерме жәрдемақы төленді. Бұл шара ауылдық деңгейдегі кадр тапшылығы мәселесін шешуге, жас мемлекеттік қызметшілердің әлеуметтік жағдайын жақсартуға және мемлекеттік қызмет жүйесіне келетін жастардың легін арттыруға ықпал етуде. Қызметтік тұрғынжай болмаған жағдайда, басқа елді мекенге ротацияланған мемлекеттік қызметшілерге де үй жалдауға төлем енгізілді. Бұл қызметшілерді өңірлерге ротациялануға ынталандырады деген ойдамыз.
«Б» корпусының бос немесе уақытша бос мемлекеттік әкімшілік лауазымдарына конкурс өткізілместен, ауысу тәртібімен орналасу қағидаларына бағалау нәтижесіне сәйкес төрт тоқсан бойы «функционалдық міндеттерін тиімді орындаған» мемлекеттік қызметшілердің келесі жоғары тұрған санаттағы лауазымға ауысу тәртібімен орналасу мүмкіндігі енгізілді. 2023 жылдың қорытындысы бойынша 2 мемлекеттік қызметші бағалау нәтижесіне сәйкес функционалдық міндеттерін тиімді орындағаны үшін жоғары тұрған лауазымға ауысу тәртібімен тағайындалды.
Жастарды, кәсіби мамандарды жеке сектордан кадрларды тарту мақсатында түрлі шаралар қабылданып, тиімді жобалар іске асырылуда. Мысалы, 2018 жылдан бері өңірімізде Жас мемлекеттік қызметшілер мектебі жұмыс істейді. Оның миссиясы мемлекеттік қызметке талантты, сауатты, білімді, көшбасшылық қасиеттері бар жастарды тарту, оларға мемлекеттік органдарда жұмыс істеу дағдыларын игеруге мүмкіндік беру. Бүгінгі күнге дейін бұл мектепті 324 тыңдаушы аяқтады. Олардың қатарында Абай Мырзахметов атындағы Көкшетау университетінің, Шоқан Уәлиханов атындағы Көкшетау университетінің, Гуманитарлық-техникалық академияның түлектері бар. 2023 жылы мектептің жұмысында бірқатар өзгерістер орын алды. Атап айтқанда, мектепке іріктеу өңірдегі кадр қажеттілігі деңгейіне

байланысты болады. Сонымен қатар, мектепке іріктелу үшін студенттер эссе жазуы тиіс. Ал оқыту курстары енді ҚР Президенті жанындағы мемлекеттік басқару академиясы филиалымен жүзеге асырылады.

2023-2024 оқу жылында мектепке 25 талапкер өтінім беріп, эссе жазу кезеңінен 17 түлек сәтті өтті. Қазіргі уақытта олар мемлекеттік тілді және ҚР заңнамасын білуіне тестілеуден өтуде. Тестілеуден сәтті өткен тыңдаушылар диплом алғаннан соң қызметтік жолын мемлекеттік қызметте жалғастырады деген жоспарымыз бар. Биылғы жылы алғаш рет өңірімізде өңірлік кадр резервіне іріктеу жүргізілуде. Бұл жоба арқылы аймақты дамытуға атсалысатын талантты және белсенді жастар арасынан жаңаша ойлайтын көшбасшылардың, жас басқарушылардың пулын қалыптастыру көзделуде.

Құжаттарды қабылдау кезеңінде өңірлік кадр резервіне іріктеуге қатысу үшін онлайн-порталда 389 адам тіркелді. Олардың ішінде 283 адам өтініш жіберсе, олардың 263-і іріктеудің келесі кезеңі – ҚР заңнамасын білуіне арналған тестілеуге жіберілді. Келесі кезең – жеке қасиеттерін бағалау кезеңіне 115 адам қатысты, оның нәтижесі бойынша 53 адам құзыреттерді бағалау кезеңіне өтті. Қазіргі уақытта құзыреттерді бағалау кезеңінің нәтижесі жасақталуда. Соңғы кезең – Өңірлік кадр комиссиясында әңгімелесуге 38 кандидат жіберіліп, нәтижесінде өңірлік кадр резервіне 25 маман іріктелуі тиіс. Өңірлік резервке іріктеп алынған кадрлар 2 жыл ішінде жергілікті атқарушы органдардағы сайланатын лауазымдарды қоспағанда «Б» корпусының мемлекеттік әкімшілік лауазымдарына тағайындалуы мүмкін. Жастардың арасынан өңірлік кадр резервіне үміткерлерді іріктеу біздің облыста индустрия және өнеркәсіп, экономика және қаржы, әлеуметтік сала, тұрғын үй-коммуналдық шаруашылығы және инфрақұрылым, агроөнеркәсіптік кешен және жер қатынастары, цифрландыру секілді 6 салалық бағыт бойынша іске асырылуда. Президенттік жастар кадр резервінің мүшелерін Ақмола облысының жергілікті атқарушы органдарындағы басшылық лауазымдарға тарту бойынша жұмыстар жалғасуда. Бұл бағытта Департамент өкілдері облыс әкімі аппаратының персоналды басқару қызметімен бірлесіп, Президенттік жастар кадр резервіне алынған тұлғалармен кездесулер өткізіп, бос лауазымдар туралы өзекті ақпаратпен бөлісіп отырады. Сонымен қатар ағымдағы жылдың 24 ақпанында облыс әкімі Марат Ахметжанов Президенттік жастар кадр резерві мүшелерімен онлайн кездесу өткізіп, олармен облыстағы еңбек жағдайлары мен бос жұмыс орындары туралы мәселелерді талқылады. Аталған жұмыстың нәтижесінде жуырда Қазақстан Республикасы Президенті Әкімшілігінің келісімі негізінде Бурабай ауданы әкімінің 2024 жылғы 22 мамырдағы өкімімен 2023 жылғы Президенттік жастар кадр резервінің өкілі Мерей Рамазан Бурабай ауданы әкімінің орынбасары лауазымына тағайындалды.

Қолданыстағы заңнамаға сәйкес мемлекеттік органдарға нақты бір жобаны атқару үшін уақытша келісімшарт бойынша жұмыскерді алуға мүмкіндік беріледі. Мұндай жұмыскерлер мемлекеттік лауазымдарды атқармайды және белгіленген уақытқа ғана алынатын болады. Бұл жаңашылдық Мемлекеттік басқаруды дамыту тұжырымдамасына сай енгізілуде. Қолданыстағы заңнамаға енгізілген тағы бір өзгерістердің бірі әкімдердің сайлауына қатысты болды. 2021 жылдың маусым айындағы Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері агенттігі мен Орталық сайлау комиссиясының бірлескен қаулысы негізінде аудандар, облыстық маңызы бар қалалар, аудандық маңызы бар қалалар, ауылдар, кенттер, ауылдық округтер әкімдеріне кандидаттардың құжаттарын Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызмет саласындағы заңнамасының талаптарына сәйкестігі бойынша тексеру Агенттіктің сәйкестендірілген аумақтық Департаментімен іске асырылады. 2021 жылдан бері Департаментпен облыстық маңызы бар қалалар, аудандық маңызы бар қалалар, ауылдар, кенттер, ауылдық округтер әкімдеріне 819 кандидаттың, ал 2023 жылы аудандар әкімдеріне 24 кандидаттың құжаттары тексерілді. Кәсіби мереке қарсаңында өңіріміздің ардақты мемлекеттік қызмет ардагерлерін ерекше құрметпен атап өту парызымыз. Олардың қатарында Марат Құлмағамбетов, Ғосман Төлеғұл, Валентина Козинская, Шынарбек Батырханов, Ермек Нұғыманов, Николай Политкин, Павел Трищ, Галина Ильяшенко, Ғалия Ташкина және тағы басқалары бар. Олар қазіргі уақытта облысымыздың қоғамдық өміріне белсенді араласып, өздерінің өмірлік тәжірибелерімен бөлісіп, жастарды мемлекетімізге адал қызмет етуге баулуда. Мысалы, мемлекеттік басқарудың сабақтастығын, жергілікті мемлекеттік органдар басшыларының кәсіби бейімделуіне практикалық көмекті, өңірлік кадр құрамының тұрақтылығын қамтамасыз ету мақсатында ҚР Мемлекеттік қызмет істері агенттігінің Ақмола облысы бойынша департаментінің бастамасымен өңірдегі мемлекеттік қызмет ардагерлері қатарынан Тәлімгерлер кеңесі құрылды. Оның құрамына төрағасы ретінде мемлекеттік қызмет ардагері, Ақмола облысы ардагерлер кеңесінің төрағасы Ермек Нұғыманов, мүшелері ретінде мемлекеттік қызмет ардагерлері - Марат Құлмағамбетов, Ақмола облысы «Демалыс және туризм индустриясының ассоциациясы» ЗТБ президенті, ҚР туризмінің құрметті қызметкері, профессор Шынарбек Батырханов, «Қоғамдық даму орталығы» КММ ақпараттық-талдау бөлімінің басшысы Ғалия Ташкина, ҚР Әділет органдарының құрметті қызметкері Павел Трищ кірді. Кеңестің жиындарына мемлекеттік органдардың жаңа тағайындалған басшылары шақырылып, бейіндік саланы дамытуға қатысты өз көзқарастарымен бөлісе отырып, жұмысына қатысты ұсынымдар алады. Бұл диалог алаңдары тәжірибе алмасу және тиімді шешімдер қабылдау тұрғысынан өте тиімді.

Жалпы, ұрпақтар сабақтастығы күн тәртібінен түспейтін толғамы терең мәселе. Оның сақталуы үшін аға буын өкілдері өзінен кейінгі ұрпақтың сұранысын түсінуі, елеп-ескеруі, ал, қазіргі цифрландыру заманында өзін суда жүзген балықтай сезінетін жас ұрпақ өзіне жүктелген миссияны дұрыс қабылдап, іске асыра алуы тиіс. Сондықтан мемлекеттік қызметке алғаш қабылданған жас мамандарды одан әрі бейімдеу, кәсібилігін арттыру үшін олардың тәлімгерлерімен және мемлекеттік қызмет ардагерлерімен өзара байланысын қамтамасыз ету жұмыстары жүргізіледі.

Қазіргі заманның мемлекеттік қызметшілері қоғамның сұраныстарын тиімді қанағаттандырып, әрбір азаматтың өмірін жақсартуға ықпал етуге талпынуы тиіс. Бұл үшін олар жоғары моральдық қасиеттерге, басқарушылық талантқа ие болуы, халыққа адал қызмет етуге, өздеріне міндеттемелер мен жауапкершіліктерді алуға дайын болуы тиіс. Осы орайда, өзіміздің жұмысымызды одан әрі іскерлікпен жалғастырып, жоғары нәтижелерге қол жеткізуді көздейтін боламыз.

Думан Әбілев,
ҚР Мемлекеттік қызмет істері агенттігінің Ақмола облысы бойынша департаментінің басшысы, Әдеп жөніндегі кеңес төрағасы

Мемлекеттік қызметтегі әйелдердің үлесі артып келеді

Заманауи әлемде мемлекеттік қызметте болсын, өзге де өмірлік маңызды салаларда болсын әйелдердің орны айрықша екені белгілі. Гендерлік саясат қоғамдық өмірдің барлық салаларында ерлер мен әйелдердің теңдігіне қол жеткізуге бағытталған мемлекеттік және қоғамдық қызмет. Осы жерде гендерлік теңдіктің мемлекеттік қызметтің маңызды буыны екендігін атап өткім келеді. Біздің қоғамда жүргізіліп отырған гендерлік саясатқа сәйкес, қазақстандық даму жағдайында елміздегі әйелдер қауымына саяси және белсенді азаматтық ұстаным тұрғысынан барынша басымдық беріліп келеді. «Әке баласын тәрбиелейді, шеше ұлтты тәрбиелейді»,- деген мақал тегін айтылмаған. Қазіргі таңда, ашық және бәсекелестік тәртібінде мемлекеттк қызметке орналасу мүмкіндігін пайдаланып, өзіне сенімді және өз әлеуетін толыққанды іске асыру үшін көптеген қыздарымыз және тәжірибелі азаматшаларымыз мемлекеттік органдарда жігерлі қызмет атқаруда. Гендерлік теңдік мәселесіне келетін болсақ мемлекеттік қызметшілердің тең жартысынан көбі – әйелдер және бұл көрсеткіш жыл сайын артуда. Өңіріміздің мемлекеттік қызметіндегі бұл көрсеткіш қазір 65,2% құрап отыр. Мемлекеттік қызметтің басшылық лауазымдарында 434 әйел жұмыс істейді. Бұл жалпы басшылық құрамның 44,5% құрайды. Бұл көрсеткіш соңғы бес жыл ішінде бір қалыпта. Бүгінгі күні облысымызда әйел азаматшаларымыз мемлекеттік аппараттағы басшы лауазымдардың барлық санаттарында бар. Олар саяси қызметші, облыстық басқарма басшылары мен олардың орынбасарлары, қала аудан әкімдерінің орынбасарлары, аппарат басшылары, ауыл әкімдері, әртүрлі деңгейдегі бөлім басшылары. Бұл гендерлік саясатты заңнамалық деңгейде де, іс жүзінде де дәйекті іске асырудың арқасында мүмкін болды. Мәселен, Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы заңында мемлекеттік қызметке кіру кезінде қандай да бір, соның ішінде жынысына немесе кез келген өзге мән-жайларға байланысты кемсітушілікке жол берілмейді. Бұл ұстаным Қазақстан Республикасының Конституциясының нормаларынан туындайды. Сонымен бірге агенттік конкурстық рәсімдердің ашықтығын қамтамасыз ету үшін жүйелі және жоспарлы жұмыс жүргізуде, бұл мемлекеттік қызметке түсуге тең мүмкіндік жасаудың маңызды алғышарты болып табылады. Мемлекеттік қызметтегі мансаптық модель әйелдердің, оның ішінде бәсекелес және тең жағдайларда жоғары тұрған лауазымдарға орналасу мүмкіндігін арттырады. Заңнамаға енгізілген тағы бір жаңашылдық - мемлекеттік қызметке конкурссыз тағайындалу мүмкіндіктері. Атап айтсақ, жоғары оқу орындарын мемлекеттік грант есебінен үздік аяқтаған түлектер диплом алғаннан кейін бір жыл ішінде аудандық және ауылдық деңгейдегі кейбір мемлекеттік лауазымдарға конкурстан тыс тағайындалуы мүмкін. Бұл білікті жастарды мемлекеттік қызметке тартуға, жас мамандардың аудандар мен ауылдық өңірлерге оралуын ынталандыруға, сондай-ақ өңірлердегі кәсіби кадрлар тапшылығын төмендетуге ықпал етіп, мемлекеттік қызметке кіру процесін айтарлықтай жеңілдетіп отыр. Осы норма заңды күшіне енген уақыттан бері Ақмола облысында 15 түлек түрлі лауазымдарға конкурстан тыс тағайындалды. Бұл жас мамандардың барлығы әйелдер. Конкурстық рәсімдердің нәтижесінде мемлекеттік қызметшілер қатарына қосылған әйелдердің үлесі де артуда. Жалпы 2019 жылдан бастап бүгінгі күнге дейін мемлекеттік қызметтің бос лауазымдарына өткізілген жалпы конкурстарға 5474 адам қатысты, оның шамамен жартысына жуығын немесе 48,3% әйелдер құрады. Ал, осы конкурстардың нәтижесі бойынша тағайындалғандардың 56% әйелдер. Биылғы жылы алғаш рет облысымызда өңірлік кадр резервіне іріктеу жүргізілуде. Бұл жоба арқылы аймақты дамытуға атсалысатын талантты және белсенді жастар арасынан жаңаша ойлайтын көшбасшылардың, жас басқарушылардың пулын қалыптастыру көзделуде.

Құжаттарды қабылдау кезеңінде өңірлік кадр резервіне іріктеуге қатысу үшін онлайн-порталда 283 адам өтініш беріп, соның ішінде іріктеудің келесі кезеңі – Қазақстан Республикасының заңнамасын білуіне арналған тестілеуге жіберілген 263 адамның 110-ы немесе 42% әйел азаматшалар.

Қазіргі уақытта құзыреттерді бағалау кезеңінің нәтижесі жасақталуда. Соңғы кезең – Өңірлік кадр комиссиясында әңгімелесуге

38 кандидат жіберіліп, нәтижесінде өңірлік кадр резервіне 25 маман іріктелуі тиіс. Өңірлік резервке іріктеп алынған кадрлар 2 жыл ішінде жергілікті атқарушы органдардағы сайланатын лауазымдарды қоспағанда «Б» корпусының әкімшілік мемлекеттік лауазымдарына тағайындалуы мүмкін. Жастардың арасынан өңірлік кадр резервіне үміткерлерді іріктеу біздің облыста индустрия және өнеркәсіп, экономика және қаржы, әлеуметтік сала, тұрғын үй-коммуналдық шаруашылығы және инфрақұрылым, агроөнеркәсіптік кешен және жер қатынастары, цифрландыру секілді 6 салалық бағыт бойынша іске асырылатын болады. Бүгінгі күні мемлекеттік қызметшілердің отбасылық және мансаптық міндеттерді қатар атқарып, бос уақытын тимді пайдалануына кең мүмкіндіктер қарастырылды. Икемді жұмыс кестесі енгізілді, әкелерге бала күту үшін берілетін демалыстарды танымал етуге назар аударылуда. Мемлекеттік қызметте еңбек уақытынан тыс жұмыс істеу қысқарды. Мемлекеттік қызметшілерді қайта даярлау және біліктілігін арттыру институты белсенді жұмыс істеуде. Бұл ретте гендерлік тақырыпқа да назар аударылады.

Райхан Братаева,
ҚР Мемлекеттік қызмет істері агенттігінің Ақмола облысы бойынша департаментінің мемлекеттік қызмет басқармасының басшысы

Іссапар шығындарының және еңбек демалысы ақысының уақытылы төленбеу фактілері анықталды

Бұл туралы бүгін Өңірлік коммуникациялар қызметі алаңында өткен брифинг барысында ҚР Мемлекеттік қызмет істері агенттігінің Ақмола облысы бойынша департаментінің басшысы Думан Әбілев мәлімдеді.

2024 жылдың І жартыжылдығы ішінде Әдеп жөніндегі кеңес отырыстарында 20 мәселе қаралды, оның ішінде 3 мәселе мемлекеттік қызметшілерге қатысты тәртіптік істер, ал 17 мәселе профилактикалық сипаттағы тақырыптар. Тәртіптік істерді қарау нәтижесінде уәкілетті тұлғаларға тәртіптік жауапкершілікке тарту туралы ұсынымдар жіберіліп, кінәлі тұлғалар жауапқа тартылды. «Мәселен, Зеренді ауданы әкімінің орынбасары қызметтік автокөлікті мас күйінде басқарғаны үшін атқарған қызметінен босатылды, ал Бурабай кентінің әкіміне сметалық құжаттамада көзделмеген қосымша жұмыстарды жүргізу туралы негізсіз талаптар үшін қатаң сөгіс жарияланды. Бұдан басқа, Қоянды ауылының әкімі мемлекеттік сатып алу туралы шарт бойынша жұмыстардың нақты орындалуынсыз оларға мерзімінен бұрын ақы төлегені үшін «Қызметіне толық сәйкес еместігі туралы ескерту» түрінде тәртіптік жауапкершілікке тартылды» - дейді спикер. Әдеп жөніндегі кеңес отырыстарында қолданыстағы заңнама талаптарының сақталуына жүргізілген талдау қорытындылары бойынша анықталған құқық бұзушылық фактілері қаралды. Мысалға, мемлекеттік қызметшілерге 243 700 теңге мөлшерінде қызметтік іссапар шығыстарын уақтылы төлемеудің 95 фактісі және мүлде төлемеудің 8 фактісі анықталды. Департаменттің араласуынан кейін аталған төлемдер толық мөлшерде жүргізілді.

Бұдан басқа, спикердің айтуынша, бірқатар мемлекеттік органдарда іссапар шығыстарын уақтылы төлемеу фактілері, кейбір мемлекеттік органдарда жыл сайынғы еңбек демалыстарына уақтылы ақы төлемеудің 33 фактісі анықталды. Талдау қорытындысы бойынша және Әдеп жөніндегі кеңестің ұсынымы негізінде 41 қызметшіге жалпы сомасы 400 мың теңгеге іссапар шығыстарының тиесілі сомасы және еңбек демалысын уақтылы төлемегені үшін өсімпұл төленді. Нәтижесінде Әдеп жөніндегі кеңес шығарған ұсынымдар негізінде 6 мемлекеттік қызметші тәртіптік жауапкершілікке тартылды. Сондай-ақ 2023 жылы және 2024 жылдың бірінші тоқсанында мемлекеттік қызметшілерге сыйақы төлеу тәжірибесіне талдау жүргізіліп, нәтижесінде 1 839 747 теңгеге сыйақыларды заңсыз төлеудің 15 фактісі анықталды. Негізсіз төленген сыйақы сомаларын қайтару бойынша жұмыс жүргізілді. Бүгінгі таңда әдеп бұзу фактілерінің, оның ішінде мемлекеттік қызметтің беделіне нұқсан келтіретін тәртіптік теріс қылықтардың алдын алу, мемлекеттік қызметшілердің қызметтік әдепті сақтаудағы жауапкершілік деңгейін арттыруды қамтамасыз ету жөніндегі шаралар қабылдау – Департамент жұмысының негізгі бағыттарының бірі болып табылады.

Жазира Сейтмағанбетова,
ҚР Мемлекеттік қызмет істері агенттігінің Ақмола облысы бойынша департаментінің ресми өкілі

Государственная услуга

КГУ «Кабинет психолого-педагогической коррекции №19, село Егиндыколь Егиндыкольский район» управления образования Акмолинской области оказывает государственную услугу «Реабилитация и социальная адаптация детей и подростков с проблемами в развитии»

Государственная услуга оказывается бесплатно физическим лицам.
Срок оказания государственной услуги
1) Срок оказания – от 90 календарных дней до 365 календарных дней;
2) максимально допустимое время ожидания для сдачи документов - не более 15минут;
3) максимально допустимое время обслуживания - не более 15 минут.
График работы: с понедельника по пятницу включительно, кроме выходных и праздничных дней, с 9.00 до 18.30 часов, с перерывом на обед с 13.00 до 14.30 часов, согласно Трудовому кодексу Республики Казахстан.
Прием заявления и выдача результата осуществляется с 9.00 до 17.30 часов с перерывом на обед с 13.00 до 14.30 часов.
Предусмотрена предварительная запись по телефону 8(7642)21269 и при непосредственном обращении услугополучателя.
Перечень документов необходимых для оказания государственной услуги:
1)заявление родителя (законного представителя) услугополучателя в произвольной форме;
2) заключение психолого-медико-педагогической консультации.
При обращении услугополучателя через портал:
1) заявление родителя (законного представителя) услугополучателя в произвольной форме;
2) заключение психолого-медико-педагогической консультации.

Адрес: село Егиндыколь улица Школьная 11
Телефон: 8(71642)21269, 87774759247

«Жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларына қатысуға жолдамалар беру»

Көрсетілетін қызметті берушінің атауы -Мансап орталығы (бұдан әрі – көрсетілетін қызметті беруші).
Мемлекеттік қызмет көрсету тәсілдері
1) көрсетілетін қызметті беруші;
2) www.egov.kz «Электрондық үкімет» веб-порталы (бұдан әрі – Портал);
3) Электрондық еңбек биржасы (www.enbek.kz).
Мемлекеттік қызмет көрсету мерзімі -1 (бір) жұмыс күні;
Мемлекеттік қызмет көрсету нысаны - электрондық (толық автоматтандырылған)/ қағаз түрінде.
Мемлекеттік қызмет көрсету нәтижесі
Жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларына қатысуға адамдарға жолдама беру, олар мыналарды қамтиды: осы Қағидаларға 4 немесе 5-қосымшаларға сәйкес кәсіптік оқытуға жолдама;
осы Қағидаларға 8-қосымшаға сәйкес субсидияланатын жұмыс орнына жолдама; осы Қағидаларға 11-қосымшаға сәйкес қоныс аударуға жолдама беру немесе осы тізбенің 9-тармағында көзделген негіздер бойынша мемлекеттік қызметті көрсетуден бас тарту туралы дәлелді жауап.

Факты несвоевременной выплаты командировочных расходов и отпускных выявлены в Акмолинской области

Об этом сегодня в ходе брифинга на площадке Региональной службы коммуникаций сообщил руководитель Департамента Агентства РК по делам государственной службы по Акмолинской области Думан Абилев.

За I полугодие 2024 года на заседаниях Совета по этике рассмотрено 20 вопросов, из них 3 дисциплинарных дела в отношении государственных служащих, 17 вопросов профилактического характера. В результате рассмотрения дисциплинарных дел уполномоченным лицам направлены рекомендации о привлечении к дисциплинарной ответственности, виновные лица привлечены к ответственности.

«Так, заместитель акима Зерендинского района освобожден от занимаемой должности за управление служебным автотранспортом в состоянии алкогольного опьянения, а акиму поселка Бурабай объявлен строгий выговор за необоснованные требования о проведении дополнительных работ, не предусмотренных сметной документацией. Кроме того, аким села Коянды привлечен к дисциплинарной ответственности в виде «предупреждения о неполном служебном соответствии» за досрочную оплату работ по договору о государственных закупках без фактического их выполнения» - отметил спикер. На заседаниях Совета по этике рассмотрены факты правонарушений, выявленные по итогам проведенного анализа соблюдения требований действующего законодательства. К примеру, установлено 95 фактов несвоевременных выплат и 8 фактов невыплаты командировочных расходов на общую сумму 243 700 тенге. После вмешательства Департамента указанные выплаты произведены в полном размере. Кроме того, по словам спикера, в ряде госорганов выявлены факты несвоевременной оплаты командировочных расходов, в некоторых госорганах - 33 факта несвоевременной оплаты ежегодных трудовых отпусков. По итогам анализа и на основании рекомендации Совета по этике 41 служащему выплачена причитающаяся сумма командировочных расходов и пеня за несвоевременную оплату трудового отпуска на общую сумму 400 тыс. тенге. В результате на основании рекомендаций Совета по этике, к дисциплинарной ответственности привлечены 6 государственных служащих. Кроме того, проведен анализ практики премирования местных исполнительных органов по итогам 2023 года и первого квартала 2024 года, в ходе которого выявлено 15 фактов незаконной выплаты премий на общую сумму 1 839 747 тенге. Проведена работа по возврату необоснованно выплаченных сумм вознаграждения. На сегодняшний день одним из основных направлений работы Департамента является принятие мер по предупреждению фактов нарушения этики, в том числе дисциплинарных проступков, дискредитирующих государственную службу, обеспечению повышения уровня ответственности государственных служащих за соблюдение служебной этики.

Жазира Сейтмаганбетова,
официальный представитель Департамента Агентства РК по делам государственной службы по Акмолинской области

Мемлекеттік қызмет көрсету кезінде көрсетілетін қызметті алушыдан алынатын төлемақы мөлшерін және Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген жағдайларда оны алу тәсілдер Тегін.
Көрсетілетін қызметті берушінің, Мемлекеттік корпорацияның және ақпарат объектілерінің жұмыс графигі
1) көрсетілетін қызметті берушіде – Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес демалыс және мереке күндерінен басқа, дүйсенбіден бастап жұманы қоса алғанда сағат 9.00-ден 18.30-ға дейін, түскі үзіліс сағат 13.00-ден 14.30-ға дейін;
2) Порталда және Электрондық еңбек биржасында – жөндеу жұмыстарын жүргізуге байланысты техникалық үзілістерді қоспағанда, тәулік бойы (көрсетілетін қызметті алушы жұмыс уақыты аяқталғаннан кейін, Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес демалыс және мереке күндері жүгінген кезде өтінішті қабылдау және мемлекеттік қызмет көрсету нәтижесін беру келесі жұмыс күні жүзеге асырылады).
Мемлекеттік қызмет көрсету үшін көрсетілетін қызметті алушыдан талап етілетін құжаттар мен мәліметтердің тізбесі
Көрсетілетін қызметті алушы:
-көрсетілетін қызметті берушіге жүгінген кезде осы Қағидаларға 1-қосымшаға сәйкес нысан бойынша өтініш пен мынадай құжаттарды ұсынады:
- кәсіптік оқытуға жолдама алу үшін:
1) көрсетілетін қызметті алушының жеке басын куәландыратын құжат не цифрлық құжаттар сервисінен электрондық құжат (жеке басты сәйкестендіру үшін);
2) еңбек кітапшасы (бар болса);
3) білімі туралы құжат (аттестат, куәлік, диплом, сертификат) (бар болса);
4) «Денсаулық сақтау саласындағы есепке алу құжаттамасының нысандарын, сондай-ақ оларды толтыру жөніндегі нұсқаулықтарды бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрі міндетін атқарушының 2020 жылғы 30 қазандағы № ҚР ДСМ-175/2020 бұйрығымен (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 21579 болып тіркелген) бекітілген денсаулық жағдайы туралы медициналық анықтама;
- субсидияланатын жұмыс орнына жолдама алу үшін:
1) көрсетілетін қызметті алушының жеке басын куәландыратын құжат не цифрлық құжаттар сервисінен электрондық құжат (жеке басты сәйкестендіру үшін);
2) еңбек кітапшасы (бар болса);
3) техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білімі бар екенін растайтын құжат (жастар практикасына немесе «Ұрпақтар келісімшарты» жобасына қатысу үшін).
Қоғамдық жұмыстарға қатысқысы келетін он алты жас пен он сегіз жас аралығындағы студенттер және жалпы білім беретін мектептердің жоғары сынып оқушылары өтінішпен қоса ата-анасының бірінен немесе заңды өкілдерінен жазбаша келісімін қоса береді.
Жеке басты куәландыратын құжат пен деректер «Еңбек нарығы» ААЖ енгізілгеннен кейін құжаттар көрсетілетін қызметті алушыға қайтарылады;
Порталға немесе Электрондық еңбек биржасына:
- мемлекеттік қызмет көрсету үшін – осы Қағидаларға 1-қосымшаға сәйкес нысан бойынша өтініш;
- мемлекеттік қызмет көрсету туралы ақпарат алу үшін – көрсетілетін қызметті алушының электрондық цифрлық қолтаңбасымен куәландырылған электрондық құжат нысанындағы сұрау салу.
Жеке басты куәландыратын құжаттың, еңбек қызметін растайтын құжаттың, білім туралы құжаттың мәліметтерін көрсетілетін қызметті беруші көрсетілетін қызметті беруші «Электрондық үкімет» шлюзі арқылы мемлекеттік органдардың тиісті ақпараттық жүйелеріненалады.
Көрсетілетін қызметті беруші цифрлық құжаттарды Порталда тіркелген пайдаланушының ұялы байланыс абоненттік нөмірі арқылы ұсынылған құжат иесінің келісімі болғанда, іске асырылған интеграция арқылы цифрлық құжаттар сервисінен бір реттік пароль беру арқылы немесе Портал хабарламасына жауап ретінде қысқа мәтіндік хабар жіберу арқылы алады.
Мемлекеттік қызмет көрсетуден бас тарту үшін Қазақстан Республикасының заңдарында белгіленген негіздерді қамтитын, мемлекеттік қызмет көрсетуге қойылатын негізгі талаптар тізбесі
1) көрсетілетін қызметті алушы мемлекеттік көрсетілетін қызметті алу үшін ұсынған құжаттардың және (немесе) олардағы деректердің (мәліметтердің) дәйексіздігін айқындау;
2) көрсетілетін қызметті алушының және (немесе) мемлекеттік қызметті көрсету үшін қажетті ұсынылған материалдардың, деректер мен мәліметтердің Қағидаларда белгіленген талаптарға сәйкес келмеуі;
3) уәкілетті мемлекеттік органның мемлекеттік қызмет көрсету үшін қажетті келісімі туралы сұрау салуға берілген теріс жауап, сондай-ақ сараптаманың, зерттеудің не тексерудің теріс қорытындысы;
4) көрсетілетін қызметті алушының мемлекеттік қызмет көрсету үшін талап етілетін, «Дербес деректер және оларды қорғау туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 8-бабына сәйкес берілетін қолжетімділігі шектеулі дербес деректерге қол жеткізуге келісімі болмауы;
5) кәсіптік оқытуға жолдама беру үшін Қазақстан Республикасы Әлеуметтік кодексінің 109-бабының 4-тармағы;
6) субсидияланатын жұмыс орындарына жолдама беру үшін Қазақстан Республикасы Әлеуметтік кодексінің 111-бабының 7-тармағы.
Мемлекеттік қызмет көрсету, оның ішінде электрондық нысанда және Мемлекеттік корпорация арқылы көрсету ерекшеліктері ескеріле отырып, өзге де талаптар Цифрлық құжаттардың сервисі мобильдік қосымшада авторланған пайдаланушылар үшін қолжетімді.
Цифрлық құжатты пайдалану үшін электрондық цифрлық қолтаңбаны немесе бір реттік парольді пайдаланып, мобильдік қосымшада авторланудан өту қажет, одан кейін «Цифрлық құжаттар» бөліміне өтіп, керек құжатты таңдау қажет.
Мемлекеттік қызмет көрсету орындарының мекенжайлары Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің www.enbek.gov.kz интернет-ресурсында, «Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер» бөлімінде орналастырылған.
Көрсетілетін қызметті алушының электрондық цифрлық қолтаңбасы болған кезде мемлекеттік қызметті көрсету тәртібі және статусы туралы ақпаратты Порталдың «жеке кабинеті», сондай-ақ мемлекеттік қызметтер көрсету мәселелері жөніндегі бірыңғай байланыс орталығы арқылы қашықтан қол жеткізу режимінде алады.
Мемлекеттік қызметті көрсету мәселелері жөніндегі анықтама қызметтерінің байланыс телефондары www.enbek.gov.kz интернет-ресурсында көрсетілген. Бірыңғай байланыс орталығы: «1414».

Наименование государственной услуги «Выдача направлений на участие в активных мерах содействия занятости»

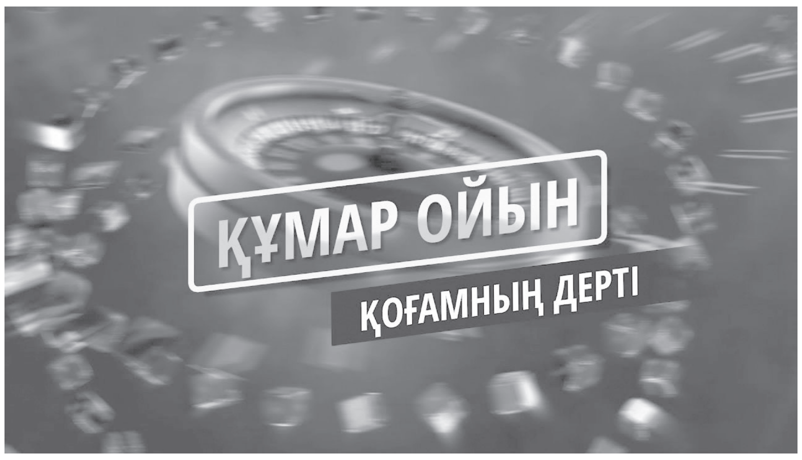
Наименование услугодателя Карьерный центр (далее – услугодатель).
Способы предоставления государственной услуги:
1) услугодатель;
2) веб-портал «Электронного правительства»: www.egov.kz (далее – Портал);
3) электронная биржа труда (www.enbek.kz).
Срок оказания государственной услуги- 1 (один) рабочий день.
Форма оказания государственной услуги - Электронная (полностью автоматизированная)/ бумажная.
Результат оказания государственной услуги
- выдача направления лицам на участие в активных мерах содействия занятости, которая включает в себя:
-направление на профессиональное обучение согласно приложению 4 или 5 к настоящим Правилам;
-направление на субсидируемое рабочее место согласно приложению 8 к настоящим Правилам;
-направление на переселение согласно приложению 11 к настоящим Правилам или мотивированный ответ об отказе в оказании государственной услуги по основаниям, предусмотренным пунктом 9 настоящего перечня.
Размер платы, взимаемой с услугополучателя при оказании государственной услуги, и способы ее взимания в случаях, предусмотренных законодательством Республики Казахстан-Бесплатно.
График работы услугодателя, Государственной корпорации и объектов информации
1) услугодатель: с понедельника по пятницу с 9.00 часов до 18.30 часов с перерывом на обед с 13.00 часов до 14.30 часов, кроме выходных и праздничных дней, согласно Трудовому кодексу Республики Казахстан;
2) Портал и Электронная биржа труда: круглосуточно, за исключением технических перерывов, связанных с проведением ремонтных работ (при обращении услугополучателя после окончания рабочего времени, в выходные и праздничные дни согласно Трудовому кодексу Республики Казахстан, прием документов и выдача результата оказания государственной услуги осуществляется следующим рабочим днем).
Перечень документов и сведений, истребуемых у услугополучателя для оказания государственной услуги при обращении услугополучателя:
- к услугодателю заявление по форме согласно приложению 1 к настоящим Правилам и следующие документы:
- для получения направления на профессиональное обучение:
1) документ, удостоверяющий личность услугополучателя, либо электронный документ из сервиса цифровых документов (для идентификации личности);
2) трудовая книжка (при наличии);
3) документ об образовании (аттестат, свидетельство, диплом, сертификат) (при наличии);
4) справка о состоянии здоровья согласно форме, утвержденной приказом исполняющего обязанности Министра здравоохранения Республики Казахстан от 30 октября 2020 года № ҚР ДСМ-175/2020 «Об утверждении форм учетной документации в области здравоохранения, а также инструкций по их заполнению» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 21579);
- для получения направления на субсидируемое рабочее место:
1) документ, удостоверяющий личность либо электронный документ из сервиса цифровых документов (для идентификации личности);
2) трудовая книжка (при наличии);
3) документ, подтверждающий наличие технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования, (для участия в молодежной практике или в проекте «Контракт поколений»).
Студент или учащийся старших классов общеобразовательной школы, с шестнадцати до восемнадцати лет, желающий участвовать в

общественных работах, к заявлению прилагает письменное согласие одного из родителей либо законных представителей;
-для получения направления на переселение:
1) документ, удостоверяющий личность либо электронный документ из сервиса цифровых документов (для идентификации личности);
2) трудовая книжка (при наличии);
3) документ об образовании (при наличии).
После удостоверения личности и введения данных в АИС «Рынок труда» документы возвращаются услугополучателю;
-на Портал или Электронную биржу труда:
-для оказания государственной услуги – заявление по форме согласно приложению 1 к настоящим Правилам;
-для получения информации об оказании государственной услуги – запрос в форме электронного документа, удостоверенного электронной цифровой подписью услугополучателя.
Сведения документа, удостоверяющего личность, документа, подтверждающего трудовую деятельность, документа об образовании услугодатель получает из соответствующих информационных систем государственных органов через шлюз «Электронного правительства».
Услугодатель получает цифровые документы из сервиса цифровых документов через реализованную интеграцию при условии согласия владельца документа, предоставленного посредством зарегистрированного на портале абонентского номера сотовой связи пользователя путем передачи одноразового пароля или путем отправления короткого текстового сообщения в качестве ответа на уведомление портала.
Основания для отказа в оказании государственной услуги, установленные законами Республики Казахстан
1) установление недостоверности документов, представленных услугополучателем для получения государственной услуги, и (или) данных (сведений), содержащихся в них;
2) несоответствие услугополучателя и (или) представленных материалов, данных и сведений, необходимых для оказания государственной услуги, требованиям, установленными Правилами;
3) отрицательный ответ уполномоченного государственного органа на запрос о согласовании, который требуется для оказания государственной услуги, а также отрицательное заключение экспертизы, исследования либо проверки;
4) отсутствие согласия услугополучателя, предоставляемого в соответствии со статьей 8 Закона Республики Казахстан «О персональных данных и их защите», на доступ к персональным данным ограниченного доступа, которые требуются для оказания государственной услуги;
5) пункт 4 статьи 109 Социального кодекса Республики Казахстан для выдачи направления на профессиональное обучение;
6) пункт 7 статьи 111 Социального кодекса Республики Казахстан для выдачи направления на субсидируемые рабочие места.
Иные требования с учетом особенностей оказания государственной услуги, в том числе оказываемой в электронной форме и через Государственную корпорацию.
Сервис цифровых документов доступен для пользователей, авторизованных в мобильном приложении. Для использования цифрового документа необходимо пройти авторизацию в мобильном приложении с использованием электронно-цифровой подписи или одноразового пароля, далее перейти в раздел «Цифровые документы» и выбрать необходимый документ.
Адреса мест оказания государственной услуги размещены на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан – www.enbek.gov.kz, раздел «Государственные услуги».
Услугополучатель получает информацию о порядке и статусе оказания государственной услуги при условии наличия электронной цифровой подписи в режиме удаленного доступа посредством «личного кабинета» Портала, а также единого контакт-центра по вопросам оказания государственных услуг.
Контактные телефоны справочных служб услугодателя по вопросам оказания государственной услуги указаны на интернет-ресурсе www.enbek.gov.kz.
Единый контакт-центр: «1414».

А.Уразалинова,
директор филиала «Карьерный центр Егиндыкольского района»

Құмар ойындарға және бәс тігуге қатысу бойынша түсіндірме жұмыстары

Қазақстанда төрт жүз мыңдай азамат құмар ойындарының соңында жүр. Оның жартысына жуығы жастар. Суицидтің 20 пайызы құмар ойынына, ажырасулардың 40 пайызы лудоманияға байланысты болып жатыр. Ойынқұмарлық жас таңдап жатқан жоқ. Бүгін Президент «Қазақстан Республикасының кейбір заңнамалық актілеріне ойын бизнесі, лотерея қызметі, денсаулық сақтау, мемлекеттік еңбек инспекциясы, мемлекеттік бақылау және артық заңнамалық регламенттеуді болғызбау мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» Қазақстан Республикасының Заңына қол қойды. Заң арқылы халықтың ойынға тәуелділігін төмендетуге бағытталған шектеуші және ынталандырушы нормалар енгізіледі. Атап айтқанда, құмар ойындарға және бәс тігуге қатысуына тыйым салынатын адамдар санатының тізімі кеңейтілді. Енді олардың қатарына Борышкерлердің бірыңғай тізілімінде тұрған тұлғалар қосылды. Сонымен қатар сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеу енгізу арқылы жауапты мемлекеттік лауазымды атқаратын, мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдардың, оларға теңестірілген адамдардың құмар ойындарға және бәс тігуге қатысуына шектеу қойылады. Бұдан былай мемлекеттік қызметшілер, әскери қызметшілер, арнайы және құқық қорғау органдарының қызметкерлері, бюджеттік ұйымдардың басшылары құмар ойындарға және бәс тігуге қатыса алмайды. Бұл шектеуді сақтамағаны үшін оларды жұмыстан шығару шарасы қарастырылған. Ойын бизнесін ұйымдастырушылардың қызметін реттеу тетіктері күшейтілді. Туризм және спорт министрлігі ойын мекемесінің,букмекерліккеңсенің,тотализатордың, ставкаларды қабылдау және құмар ойындардың және бәс тігудің бірыңғай ережелерін бекітеді. Букмекерлік кеңселер мен тотализаторлардың жарнамаларына шектеу қойылды. Атап айтқанда, букмекерлік кеңселер мен тотализаторларды сыртқы жарнамасына, сондай-ақ олардың қызметін көлік құралдарында, бұқаралық ақпарат құралдарында, кино -, видео-және анықтамалық қызмет көрсету орындарында жарнамалауға тыйым салынады.
«Ойын бизнесі туралы» ҚР Заңына сәйкес өзін құмар ойындардың жағымсыз салдарынан қорғағысы келетін адам құмар ойындар мен бәс тігуге қатысуға шектеу бойынша қадамдары:
1 қадам. Жеке тұлға құмар ойындарға және бәс тігуге қатысуын алты айдан бір жылға дейінгі мерзімге шектеу туралы еркін нысанда кез келген



ойын бизнесін ұйымдастырушыға жазбаша өтініш толтырады және береді.
2 қадам. Ойын бизнесін ұйымдастырушы қабылдаған және тіркеген өтініштің көшірмесін ол қабылданған күннен кейінгі бес жұмыс күнінен кешіктірілмей уәкілетті органға ҚР мәдениет және спорт Министрлігінің туризм индустриясы Комитетіне жіберіледі.
3 қадам. Уәкілетті орган ҚР мәдениет және спорт министрлігінің туризм индустриясы Комитеті осындай өтініш келіп түскен күннен кейінгі үш жұмыс күнінен кешіктірмей жеке тұлға туралы мәліметтерді құмар ойындарға және бәс тігуге қатысуы шектелген адамдардың тізіміне енгізеді, осыдан кейін жаңартылған тізім құмар ойындар және бәстесуге қатысуға шектеулі тұлғалармен, құмар ойындар және бәстесу өткізу және ұйымдастыруға тыйым салатын ойын бизнесін ұйымдастырушыларға жолданады.
Бұдан басқа, жеке тұлғаның өзі құмар ойындарға және бәс тігуге қатысуын шектеу туралы өтініш беруден бас тартқан жағдайда, Қазақстан Республикасы Азаматтық кодексінің 27-бабының 1-тармағында көзделген, құмар ойындарға, бәс тігуге, спирт ішімдіктеріне немесе есірткі заттарына қиянат жасалуы салдарынан өз отбасын материалдық жағынан ауыр жағдайға душар еткен азаматтың әрекет қабілеттілігін сот Қазақстан Республикасының Азаматтық іс жүргізу кодексінде белгіленген тәртіппен шектеуі мүмкін. Сонымен бірге, 15-1-баптың 2-тармағына сәйкес жақын туыстары, отбасы мүшелері азаматтың әрекет қабілеттілігін шектеу туралы заңды күшіне енген сот шешімінің негізінде уәкілетті органға мәдениет және спорт министрлігінің туризм индустриясы Комитетіне осындай адамды құмар ойындарға және (немесе) бәс тігуге қатысудан шектелген адамдардың тізіміне енгізу туралы өтініш жасауға құқылы.
Онлайн ойындарға тәуелділігінің түрлері:
- виртуалды байланыс және виртуалды танысу үшін онлайн ойындарға тәуелділік пен көп көлемде хат алмасуы бар әлеуметтік желілердегі таныстар мен достарға көп мүмкіндік беру.
- құмарлық ойынға тәуелділік–бұл әлеуметтік желілердегі ойындарына деген құштарлық.
- қаржылық қажеттілік, онлайн құмар ойындар ойнауға байлану,интернет-дүкендерде қажетсіз сауда жасау.
«Компьютерлік тәуелділік» терминінің өзі 1990 жылы, компьютерлік технологияның дамуы жылдам қарқыналғанда пайда болған. Психологтар компьютерлік тәуелділікті алкоголь мен нашақорлыққа өте ұқсас эмоционалды тәуелділіктің бір түрі деп атайды. Компьютерлік тәуелділік мәселесі жаңа және әлі аз зерттелген. Жоғарыда айтылғандардың компьютерлік тәуелділіктің алдын-алмаса, бүкіл өмірі бақытсыздыққа душар болатыны анық. Құмар ойындарынан шығу күрделі және ұзақ. Әртүрлі әдістер мен тәрбие құралдарының жиынтығына негізделген. Компьютерлік тәуелділіктің алдын-алуды ұйымдастыруда тәрбиелік іс-шаралардың әр түрлі нысандарымен әдістерін үйлестіру қажет.

Егіндікөл ауданы әкімі аппаратының әдеп жөніндегі уәкілі

продолжение, начало на стр. 1

общеобразовательной школы №2, 2 место – сборная команда села Егиндыколь, 3 место – команда села Полтавское. Лучшим игроком был признан – Хисматуллин Михаил, лучшим нападающим – Бутрамьев Константин, лучшим связующим – Лобода Олег.

Футбол: 1 место с равными очками, а также +6 – забытыми пропущенными мячами, поделили между собой команды села Бауманское и Тоганас, 3 место - команда села Егиндыколь. Лучшим игроком турнира признан Сахнұр Қайыржан (Тоганас), лучшим нападающим – Смаилов Темирлан (Егиндыколь), лучшим защитником – Ерошкин Евгений (Бауманское), лучшими вратарями – Бордюг Родион (Бауманское) и Бокишев Айсұлтан (Тоганас). Большое количество участников собрал – настольный теннис, тут соревновались мужчины, девушки и юноши. 1 место среди мужчин завоевал Байгабулов Альфараби (Егиндыколь), 2 место – Кабишев Косман (Полтавское), 3 место – Нұршәріп Сандыбек (Зеренда). Женщины: 1 место – Рубец Элина (Полтавское), 2 место – Мырзак Регина, 3 место – Ефремова Анастасия (обе Спиридоновка). Юноши – 1 место занял Нұршәріп Ақарыс, 2 место – Нұршәріп Бибарыс (оба Зеренда), 3 место – Смаилов Алихан (Астана). За волю к победе был награжден – Балабеков Сеилхан (Абай).

В баскетболе чемпионами стали спортсмены села Полтавское, серебряные медали - у егиндыкольцев, бронза -у баскетболистов села Коржинколь. В упорной борьбе, при равенстве очков, результат подсчитывался по разнице забитых и пропущенных мячей. Лучшим игроком признан Эйхвальд Данил (Егиндыколь), лучшим нападающим – Рубец Андрей (Полтавское), лучшим защитником – Михеев Михаил (Егиндыколь)

Армрестлинг – золотую медаль завоевал Буханов Сергей, серебро – Жасен Темирлан, бронзу – Алпысбай Амангельды.

Победители и призеры соревнований были награждены кубками, грамотами и медалями соответствующего достоинства. Грамотами и ценными призами были награждены чемпионы и лучшие игроки по линиям, от сельского акимата села Егиндыколь, молодежного ресурсного центра и отдела внутренней политики, культуры, развития языков и спорта.

Вечером, на центральной площади состоялась праздничная дискотека.

Поздравляем с праздником спортсменов, тренеров, учителей физкультуры, меценатов спорта, а также всех, кто пропагандирует личным примером спорт и здоровый образ жизни. Желаем большого здоровья, успехов во всех делах, и, конечно, больших и малых побед!

В. Шевцов,
главный специалист
внутренней политики, культуры,
развития языков и спорта

Уважаемые вкладчики!

АО «Отбасы банк» (далее – Банк) сообщает о приеме заявлений на участие в рамках Концепции развития жилищно-коммунальной инфраструктуры на 2023-2029 годы в направлении «Реализация кредитного жилья путем предоставления предварительных или промежуточных жилищных займов по ставке вознаграждения не более 2% годовых»/»Реализация кредитного жилья путем предоставления предварительных или промежуточных жилищных займов по ставке вознаграждения не более 5% годовых».

Объект: «Строительство 5-ти многоквартирных жилых домов на участке площадью 38,6 га в городе Кокшетау Акмолинской области «без наружных инженерных сетей и благоустройства», расположенные по адресу:
1) Акмолинская область, г. Кокшетау, микрорайон Сарыарка, дом 21А.
2) Акмолинская область, г. Кокшетау, микрорайон Сарыарка, дом 21Б.
3) Акмолинская область, г. Кокшетау, микрорайон Сарыарка, дом 21В.
4) Акмолинская область, г. Кокшетау, микрорайон Сарыарка, дом 22.
5) Акмолинская область, г. Кокшетау, микрорайон Сарыарка, дом 22/1.

Дата ввода объекта в эксплуатацию: 30.11.2023 года.
Стоимость 1 кв.м жилья: _232 808 тенге в «чистовой» отделке.
Количество единиц жилья: 42 (сорок две) квартиры;
1)По объекту Акмолинская область, г. Кокшетау, микрорайон Сарыарка, дом 21А.
Тип жилья 1-комнатная квартира: 5 квартир, максимальная площадь 56,4 кв.м., стоимость до 13 130 371,2 тенге;
2)По объекту Акмолинская область, г. Кокшетау, микрорайон Сарыарка, дом 21Б.
Тип жилья 1-комнатная квартира: 7 квартир, максимальная площадь 57,1 кв.м., стоимость до 13 293 336,8 тенге;
3)По объекту Акмолинская область, г. Кокшетау, микрорайон Сарыарка, дом 21В.
Тип жилья 1-комнатная квартира: 9 квартир, максимальная площадь 56,6 кв.м., стоимость до 13 176 932,8 тенге;
4)По объекту Акмолинская область, г. Кокшетау, микрорайон Сарыарка, дом 22.
Тип жилья 1-комнатная квартира: 9 квартир, максимальная площадь 56,2 кв.м., стоимость до 13 083 809,6 тенге;
5)По объекту Акмолинская область, г. Кокшетау, микрорайон Сарыарка, дом 22/1.
Тип жилья 1-комнатная квартира: 12 квартиры, максимальная площадь 57,0 кв.м., стоимость до 13 270 056,0 тенге;

Период бронирования: с 10:00 ч. 15.08.2024 года до 23:00 часов 21.08.2024 года.
Период квалификации: 5 (пять) рабочих дней с даты окончания периода бронирования.
Отбор участников осуществляется по дате постановки на учет. При совпадении даты постановки на учет – по дате и времени подачи заявления на участие.

При распределении жилья в рамках направления «Реализация кредитного жилья путем предоставления предварительных или промежуточных жилищных займов по ставке вознаграждения не более 2% годовых», количество займов по 2% распределяется пропорционально между следующими категориями:
- лица с инвалидностью I и II групп;
- семьи, имеющие или воспитывающие детей с инвалидностью;
- многодетные семьи;
- дети сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей.

Распределение жилья в рамках направления «Реализация кредитного жилья путем предоставления предварительных или промежуточных жилищных займов по ставке вознаграждения не более 5% годовых» осуществляется очередникам МИО с учетом даты постановки на учет.

Важно! При подаче заявления от вкладчиков категории «Лица с инвалидностью I и II групп», имеющих статус лиц, признанных судом недееспособными, заключение договоров банковского займа не представляется возможным (за исключением полного выкупа) на основании статьи 159 Гражданского Кодекса РК.

Подача заявления осуществляется на портале недвижимости Otbasybank.kz.
Заявления принимаются только от вкладчиков Банка, являющихся очередниками МИО.
Выдача займа возможна при наличии у заявителя жилищных строительных сбережений на сберегательном счете в размере не менее 10% от суммы займа.
С условиями распределения поданных заявлений в прямые продажи, с требованиями, предъявляемыми к заявителям, описанием объекта строительства, в том числе посмотреть фотографии фасадов здания и планировку жилья можно на портале недвижимости Otbasybank.kz.

В случае возникновения дополнительных вопросов, просим обращаться в Контакт-центр Банка по номеру: 300 (бесплатно с мобильного).
Государственное учереждение «Отдел архитектуры, строительства, жилищно-коммунального хозяйства, пассажирского транспорта и автомобильных дорог Егиндыкольского района» телефон 2-17-14, 2-19-20.

Редакцияның мекен-жайы: 020600 Ақмола облысы, Егіндікөл ауылы, Победа көшесі, 7. Тел/факс:2-1369, Электронды пошта: egindikolinfo@mail.ru

Меншік иесі: «Егіндікөл info» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі	Директор-редактор Гурбанова Светлана Михайловна	Жарнама мен хабарландырулардың мазмұны үшін жауапкершілік жарнама берушіге жүктеледі Жарнама берушілер жіберген қателіктер бойынша шағымдар жарияланған күннен бастап 2 ай ішінде қабылданады Жарияланған материалдар редакцияның көзқарасына сәйкес болмауы мүмкін	Газет « Алтын астық «газетінің редакциясында дайындалды, терілді, жинақталды. Нұр-Сұлтан қаласы, Жұбанов көшесі 24/1 «Дунасарова А. Д.» ЖК басылып шықты	Мемлекеттік тілдегі материалдарға жауапты Балшых Ахмарал Жинақтаушы оператор Алиева Анастасия	Тіркеу куәлігі №15838-Г 17.02.2016 ж. Қазақстан Республикасының Ақпарат министрлігі берген Таралымы 505 дана аптасына 1 рет дүйсенбі күндері шығарылады.