

АЛТЫН АСТЫҚ

6 қараша - ноябрь 2023 год

eginredaksiya.kz

№ 41 (527)

2023-жылдың 2-маусымында Егіндікөл аймағында техногендік төтенше жағдай жарияланды.
Біз 158 күн бойы төтенше режимде өмір сүруді жалғастырамыз

2 июня 2023 года в Егиндыкольском районе объявлен режим ЧС техногенного характера.
Продолжаем жить в режиме ЧС 158 - ой день

Жаңа су құбырының құрылысы жалғасуда

2023 жылғы 4 қарашада Су ресурстары және ирригация вице-министрі Ыбрайханов Ерболат Мақсұтханұлы Қорғалжын және Егіндікөл аудандарына су құбыры желілерін қайта құру жұмысының барысы бойынша жұмыс сапарын жүзеге асырды. Кездесуге Егіндікөл ауданының әкімі Ю.В. Курушин, мердігерлік ұйымның, Су ресурстары комитетінің, Нұра топтық су құбырының басшылары, авторлық және техникалық қадағалау, облыстық ТКШ басқармасының өкілдері, ПВХО құбыр жасаушы зауыт өкілдері және басқа да мүдделі тұлғалар қатысты. Сондай-ақ, жұмыс кеңесі өткізіліп, онда магистральдық желілердегі жұмыс барысы туралы мәселелер қаралды. Бұл кеңес қорытындысы бойынша құбыр төсеу бригадаларының санын ұлғайту және материалдық базаны күшейту туралы шешім қабылданды. Сондай-ақ, Су ресурстары комитетіне нысанды тапсыру мерзімін қысқарту мақсатында су құбырын төсеу бойынша жұмысты қайта ұйымдастыру туралы тапсырма берілді. Қазіргі таңда Егіндікөл-Буревестник учаскесінде құбыр төсеу жұмыстары басталды.

Продолжается строительство нового водовода

4 ноября 2023 года вице-министр водных ресурсов и ирригации Ибрайханов Ерболат Мақсұтханович осуществил рабочую поездку в Коргалжинский и Егиндыкольский по вопросу хода работы реконструкции водопроводных сетей. На встрече присутствовали аким Егиндыкольского района Курушин Ю.В., руководители подрядной организации, Комитета водных ресурсов, Нуринского группового водопровода, авторский и технический надзор, представители управления ЖКХ области, завода изготовителя труб ПВХО и другие заинтересованные лица. Также проведено рабочее совещание, на котором были рассмотрены вопросы о ходе работы на магистральных сетях. По итогу совещания принято решение об увеличении количества бригад по укладке труб и усилению материальной базы.

Комитету водных ресурсов дано поручение реорганизовать работу по укладке водовода в целях сокращения сроков сдачи объекта. На данный момент начаты работы по прокладке труб на участке Егиндыколь - Буревестник.

по информации пресс службы акима района

Құрметті жазылушы!

2024 жылға жазылу науқаны басталды. Біз сіздерді және сіздердің ұжымдарыңызды аудандық газетке уақытылы жазылуларыңызға шақырамыз!

Аудандық басылымдарға жазылу 2023 жылдың 25 желтоқсанына дейін жүргізіледі. Барлық сұрақтар бойынша «Қазпочта» АҚ филиалына немесе жергілікті газеттің редакциясына хабарласыңыздар.

Уважаемые подписчики!

Началась подписная кампания на 2024 год. Приглашаем Вас и Ваш коллектив своевременно оформить подписку на районную газету! На районные издания подписка оформляется до 25 декабря 2023 г.

По всем вопросам обращаться в отделение АО Казпочта или в редакцию районной газеты.

Жаңа тағайындау

Егіндікөл ауданының әкімі болып **Курушин Юрий Викторович** тағайындалды.

2023 жылғы 3 қазанда аудандық әкімдіктің кіші залында Егіндікөл аудандық мәслихатының Егіндікөл ауданының әкімі Юрий Курушинді қызметке тағайындауға келісім беру мәселесі бойынша кезектен тыс 9 сессиясы өтті. Қазақстан Республикасы Президенті Әкімшілігінің келісімі бойынша және аудандық мәслихат депутаттарының келісімімен Егіндікөл ауданының жаңа әкімі Курушин Юрий Викторович болды. Ақмола облысы әкімінің орынбасары Елдос Рамазанов Егіндікөл ауданының жаңа басшысын аудан активіне таныстырды.

Юрий Курушин 1976 жылы туған, Ақмола облысы Шортанды ауданының тумасы. Қазтұтынуодағы Қарағанды экономикалық университетін және А.Мырзахметов атындағы Көкшетау университетін бітірген.

1995-2006 жылдары Шортанды ауданы бойынша Салық комитетінің түрлі лауазымдарында қызмет атқарды.

2006-2012 жылдары Ақкөл, кейін Жақсы аудандары бойынша Салық басқармасының бастығы болды. 2014-2017 жылдары Ақкөл ауданының экономика және қаржы бөлімінің басшысы қызметін атқарды.

2018 жылдың шілдесінен 2021 жылдың қарашасына дейін Ақкөл ауданы әкімінің орынбасары болып жұмыс істеді.

2021 жылдың қараша айынан бастап Ақкөл ауданының әкімі қызметін атқарды.



Новое назначение

Акимом Егиндыкольского района назначен **Курушин Юрий Викторович**.

3 октября 2023 года в малом зале районного акимата состоялась внеочередная 9 сессия Егиндыкольского районного маслихата по вопросу дачи согласия на назначение на должность акимом Егиндыкольского района Юрия Курушина.

По согласованию с Администрацией Президента Республики Казахстан и с согласия депутатов районного

маслихата новым акимом Егиндыкольского района стал Курушин Юрий Викторович.

Заместитель акима Акмолинской области Елдос Рамазанов представил нового главу Егиндыкольского района активу района. *Юрий Курушин, 1976 года рождения, уроженец Шортандинского района Акмолинской области. Окончил Карагандинский экономический университет Казпотребсоюза и Кокшетауский университет им. А. Мырзахметова.*

С 1995-2006 годы работал на различных должностях Налогового комитета по Шортандинскому району. В 2006-2012 годы был начальником Налогового управления по Аккольскому, затем по Жаксынскому районам.

В 2014 - 2017 годах занимал должность руководителя отдела экономики и финансов Аккольского района.

С июля 2018 года по ноябрь 2021 года работал заместителем акима Аккольского района.

С ноября 2021 года занимал должность акима Аккольского района.

Егіндікөл ауылындағы мұнара аумағын жөндеу жұмыстары жалғасуда

Аудандық мәслихат төрағасы Қ. Шынтеміров, аудандық мәслихат депутаттары және аудандық Қоғамдық кеңес мүшелері өткен аптада құрылыс объектісіне - су мұнарасы мен резервуарлардың аумағын абаттандыруға кезекті рет барды.

2023 жылғы 21 қыркүйекте «Рустам НС» ЖШС мердігері мен Тапсырыс беруші – аудандық сәулет, құрылыс, ТКШ, ЖМ және АҚ бөлімі арасында шарт жасалды. Бөлім басшысының міндетін атқарушы М. Қарабұзаевтың ақпараты бойынша жұмыстар қазан айының басында басталды. Ағымдағы жөндеуді 2023 жылдың қараша айының соңына дейін аяқтау жоспарлануда.

Бұл жобаға 40 731 000 теңге бөлінді, дәл осы соманы Мемлекеттік сатып алу сайтында тендерді жеңіп алған мердігер – Шортанды ауданы Жолымбет ауылынан «Рустам НС» ЖШС белгіледі.

Жұмыс жалғасуда, ескі қоршау бөлшектелді, жаңа

қоршау орнатылды. Периметрі бойынша жалпы ұзындығы 401,5 метр аумақты Профильмен қоршау жүргізілді, қоршаудың биіктігі 2,5 метрге жетеді, үстіңгі жағында тікенді сым созылған. Ауыз су болатын резервуарлары бар су мұнарасының аумағы стратегиялық нысан болып табылады, сондықтан мұнда барлық қауіпсіздік шаралары сақталуы керек. 2000 шаршы метр аумақты бетон плиталармен төсеу жоспарлануда, плиталардың бір бөлігі төселген, қалғандары әкелінген, жұмыстың аяқталуы күтілуде. 210 шаршы метр аумаққа ағаштар отырғызылып, көгалдар жайылды.

Егіндікөл ауылындағы су қысымы алаңы алдағы уақытта ауыз су беруге дайын болуы тиіс, өйткені оны жөндеуге екі жыл ішінде жеткілікті сомада мемлекеттік бюджеттен 110 миллион теңге бөлінді.

ПЕРЕЧЕНЬ ДОСТИЖЕНИЙ ПО ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВА

1. Достижения в сфере государственной службы РК

• В рамках исполнения поручения Главы государства Агентством по делам государственной службы поэтапно реализуются меры по устранению излишних барьеров при поступлении на государственную службу и упрощению порядка выхода из нее. Так, предусмотрена возможность внеконкурсного назначения на низовые должности на районном и сельском уровнях (лучших выпускников, успешно окончивших высшие учебные заведения (GPA свыше 3,33) за счет государственного гранта). На сегодняшний день 59 выпускников назначены без конкурсного отбора.

Также предусмотрено прямое назначение на руководящие должности корпуса «Б» без конкурса по согласованию с Агентством (это позволяет привлекать квалифицированные и имеющие отраслевой опыт специалистов (при наличии стажа работы 10-15 лет) из частного сектора). На сегодня назначены 188 руководителей структурных подразделений. Кроме того, функционирует практика прямого назначения выпускников Академии государственного управления (достигших высоких показателей (GPA) в ходе обучения, в региональные органы без конкурса). В настоящее время, без конкурсного отбора назначены 8 выпускников.

• В целях упрощения процедуры отбора и приема на государственную службу, обеспечения максимальной прозрачности государственной службы для граждан проведена работа по модернизации системы «Е-кызмет». Так, разработан внешний портал системы, на базе которой в пяти госорганах в пилотном режиме реализуется новый онлайн формат отбора. Во избежание влияния «человеческого фактора» при прохождении этапов отбора для обеспечения их анонимности претендентам присваиваются ID-номера и обеспечивается независимая система прокторинга. На сегодняшний день в конкурсах по новой системе отбора приняли участие 4448 человек, из них 378 прошли отбор.

• Введены изменения в законодательство о государственной службе в целях модернизации госслужбы. Так, введено понятие «контрактные служащие» для привлечения специалистов, в т.ч. узкого профиля в работу госорганов по реализации национальных и иных проектов.

Госслужащим ротируемых в другой регион введены ротационные выплаты в целях найма жилища, утверждены правила применения гибкого графика и дистанционной работы.

• Агентство проводит мониторинг и анализ по вопросам де бюрократизации государственного аппарата, в том числе с изучением внутренних административных процедур госорганов. Так, с момента принятия Указа по результатам проведенного мониторинга и анализа по де бюрократизации госаппарата Агентством выработано 373 предложения (2022 г. – 183, 2023 г. – 190).

2. Достижения по борьбе с коррупцией

• Продолжается реализация проекта «Бизнесе жол», целью которого является устранение административных барьеров, препятствующих развитию малого и среднего предпринимательства. В частности, проводится работа по недопущению необоснованных проверок и вмешательств в деятельность предпринимателей правоохранительными и уполномоченными органами. В рамках проводимой работы оказана помощь более 24 тысячам предпринимателей, решено 530 проблемных кейсов в 23 сферах.

• Со 2 августа т.г. Агентством запущен проект «Антикоррупционное волонтерство» с целью вовлечения неравнодушных граждан, общественных объединений, субъектов бизнеса и других организаций в антикоррупционную деятельность. Во всех регионах 1 881 волонтер проводят мониторинг качества благоустройства жилых домов, детских площадок, автомобильных дорог, студенческих общежитий, объектов ЖКХ, государственных закупок и др. Справочно: на сегодняшний день имеется ряд положительных кейсов:

1) в области Абай отменен закуп по организации концерта на побережье озера Алаколь на сумму 15 млн тенге в связи с завершением сезона отдыха к 15 августа т.г.;

2) в г. Шымкент отменен дополнительный сбор с участников бегового марафона (от 5 тыс. тенге), так как из бюджета на эти цели выделено 82 млн тенге;

3) в г. Актобе 170 тыс. потребителей вернули 42 млн тенге, переплаченных по причине неправомерного начисления сумм в связи с повышением тарифа на услуги вывоза твердо-бытовых отходов;

4) в г. Астане АО «Астана-Энергия», изначально планировавшая закупить бульдозер за 171 млн тенге, снизила цену до 147 млн тенге (экономия – 24 млн

тенге);

5) в Туркестанской области акимат снизил стоимость закупки госуслуг по составлению ПСД (экономия – 33,5 млн тенге).

• В рамках Pro bono волонтерства (оказание правовой помощи населению) в г. Алматы волонтеры-юристы безвозмездно проконсультировали более 130 предпринимателей. Проведен семинар для 200 комплаенс-офицеров национальных холдингов и компаний. Волонтеры Жамбылской, Карагандинской и Павлодарской областей организовали общественные приемные. В рамках проекта «Корпоративное волонтерство» предприниматели на своих производствах и площадках размещают антикоррупционный контент (ТРЦ, автобусы, продукты питания, фасады зданий, бортовые журналы, офисная бутылкированная вода, кофейные стаканчики и т.д.).

• С 2022 года обеспечен возврат имущественных активов и денежных средств государству и субъектам квазигосударственного сектора на сумму 856,9 млрд тенге, из них денежные средства на сумму 159,9 млрд тенге возмещены напрямую в бюджет.

• В текущем году Агентством совместно с Министерством просвещения проведен внешний анализ коррупционных рисков в данной сфере. По результатам вскрыта вся схема хищения бюджетных средств из фонда оплаты труда педагогов. По стране зарегистрировано 147 уголовных дел с ущербом 9,2 млрд тенге.

• В целях устранения коррупционных рисков Агентством и Министерством просвещения утверждена Дорожная карта.

20 сентября т.г. запущен пилотный проект на базе частной информационной системы учета, используемой в школах Павлодарской области. Аналогичные проекты реализуются в Акмолинской и Туркестанской областях.

3. Достижения в сфере гражданской защиты

• За годы работы службами ЧС (1995-2023 годы) совершено более 1,6 млн. выездов на ликвидацию чрезвычайных ситуаций. Благодаря деятельности, профессионализму, оперативности пожарных и спасателей спасено порядка 413 тысяч человек, эвакуировано из различных зон ЧС порядка 380 тысяч, оказана медицинская помощь более 70 тысячам пострадавшим.

• В органах гражданской защиты несут службу порядка 26 тысяч сотрудников. За время существования противопожарной и спасательных служб в стране при исполнении служебных обязанностей погибли 69 сотрудников.

• Ежегодно в среднем регистрируется более 18 тысяч ЧС природного и техногенного характера, из них происходит 15 тысяч пожаров. Из зоны ЧС спасатели спасли 8 тысяч граждан, эвакуировали свыше 20 тысяч человек, оказана медицинская помощь 4,5 тысячам пострадавшим.

• Проведена значительная работа по совершенствованию системы гражданской защиты страны. Это принятие законодательства, строительство новых объектов для защиты от чрезвычайных ситуаций, приобретение спасательной и пожарной техники и оборудования, повышение заработной платы сотрудников органов гражданской защиты. Приобретено свыше 1,5 тыс. единиц различной техники и 20 тысяч пожарно-спасательного оборудования и снаряжения. Построено более 30 пожарных депо и спасательных станций.

• Из стен Академии Гражданской защиты выпущено более 5 тысяч специалистов. В рамках реализации межправительственных соглашений ежегодно для обучения в профильные зарубежные вузы МЧС России и Республики Беларусь направляются 20 казахстанских курсантов. Ежегодно Академия выпускает свыше 100 выпускников, которые пополняют ряды МЧС.

В этом году ВУЗ впервые провел набор девушек-курсантов.

4. Достижения в сфере вооруженных сил

• Десантно-штурмовые войска выведены из состава Сухопутных войск, с преобразованием их в самостоятельный род войск.

• В соответствии с поручением Главы государства совместно с местными исполнительными органами пересматриваются подходы к формированию территориальных войск. Готовятся изменения в законодательство касательно введения службы в резерве.

• В рамках мероприятий боевой подготовки ежегодно проводятся учения «Батыл Тойтарыс» и «Айбалта», комплексное учение «Бекет». В 2023 году в сентябре впервые за всю историю Вооруженных Сил РК проведены стратегические командно-штабные учения «Батыл Тойтарыс» через Ставку Верховного Главного командования с участием Президента

РК – Верховного Главнокомандующего ВС РК.

• В цифровой формат переведен учет военнообязанных и призывников, что позволило автоматизировать работу местных органов военного управления.

• В плановом порядке осуществляется техническое оснащение войск современными и высокотехнологичными образцами вооружения и военной техники. Приоритетными направлениями являются приобретение БПЛА, средства огневого поражения, высокоточное оружие и боеприпасы, военная техника и вооружение для Сил специальных операций. Силы воздушной обороны оснащаются современными многофункциональными истребителями (Су-30СМ) поколения 4++, ударными (Ми-35М) и транспортно-боевыми (Ми-171Ш) вертолетами, военно-транспортными самолетами (С-295) и учебно-тренировочными самолетами L-410. В ближнесрочной перспективе будут поставлены военно-транспортные самолеты большой грузоподъемности А400М производства испанской компании Airbus military (Айрбас милитари). Продолжается закуп линейки военно-транспортных самолетов среднего класса. В 2023 году поставлен очередной самолет С295М этой же компании.

• Казахстан заинтересован в укреплении миротворческого потенциала и расширении географии участия в миротворческих операциях ООН. По состоянию на октябрь 2023 года в миссиях привлечены 19 военнослужащих на территории Западной Сахары, Центрально-Африканской Республики, Мали и Ливана. Всего начиная с 2014 года в миссиях участвовало 598 военнослужащих, из них 5 женщин военнослужащих. Теоретическая и практическая подготовка военнослужащих проходит в Центре миротворческих операции в г. Алматы.

• 1 августа 2022 года ООН сертифицировала курс «Обезвреживание взрывоопасных предметов», проводимый на базе Центра разминирования ВС РК. 1 января 2023 года ООН ратифицировала курсы «Штабные офицеры ООН» и «Защита гражданского населения», проводимые на базе Центр миротворческих операций МО РК.

• В целях повышения кадрового потенциала принимаются меры по развитию системы военного образования и совершенствованию кадровой политики. Разработана Концепция кадровой политики Вооруженных сил до 2027 года. Вооруженные Силы в основном комплектуются офицерами выпускниками в трех военных учебных заведениях, это Военный институт Сухопутных войск, Военный институт Сил воздушной обороны, а также Военный институт радиоэлектроники и связи. Функционирует в системе послевузовского образования Национальный университет обороны РК.

• Совершенствуется социальный пакет военнослужащих и сотрудников спецгосорганов. Согласно Закону «О воинской службе и статусе военнослужащих» оптимизирована система получения жилища военнослужащим. Более 13 тысяч военнослужащих уже воспользовались кредитами по действующим программам банками второго уровня.

• На системной основе ведется работа по повышению денежного довольствия военнослужащих. В этом году заработная плата военных летчиков увеличится в среднем на 60%, так же, как и у преподавателей и медиков, работающих в этой сфере. В 2024 году месячный оклад за воинское звание вырастет на 30%.

• В рамках реализации поручений Главы государства прорабатывается ряд инициатив по повышению привлекательности срочной воинской службы. В рамках реализации проекта «Бесплатное техническое и профессиональное образование» Министерство обороны проводит подготовку военнослужащих срочной службы по 16 специальностям, востребованным сегодня на рынке труда.

• Министерством обороны при поддержке Министра науки и высшего образования, подписаны меморандумы с более 70-ти ведущими ВУЗами страны о предоставлении льгот на поступление в высшие учебные заведения, отслужившим срочную воинскую службу. Данная льгота предусматривает предоставление всем гражданам, отслужившим срочную воинскую службу, возможности поступления на обучение в вузы на платной основе в течение двух лет после прохождения срочной воинской службы по результатам собеседования без учета Единого национального тестирования. Причем поступать они смогут в течение календарного периода. А пройти обучение на военной кафедре вузов все бывшие военнослужащие смогут бесплатно и без экзаменов. Отдельным, наиболее достойным военнослужащим, дисциплинированным и достигшим в период срочной службы высоких результатов в боевой подготовке, будет предоставлена возможность получения бесплатного высшего образования за счет ВУЗа.

• Министерством обороны и Агентством РК по регулированию и развитию финансового рынка подписан меморандум о предоставлении «кредитных каникул» военнослужащим на период прохождения ими срочной воинской службы. Данная инициатива дает возможность военнослужащим срочной службы забыть о своих кредитах на период прохождения ими воинской службы.

Отсрочки платежей по кредитам предполагается «заморозить» по всем денежным займам солдат со всеми банками и микрофинансовыми организациями.

• На сегодняшний день в стране функционируют более 8 тыс. военно-патриотических клубов, классов «Жас сарбаз», а также кружков «Смарт сарбаз», в них задействовано более 261 тыс. воспитанников военно-патриотического движения.

5. Достижения в сфере водных ресурсов

• В 2021-2022 годах введено в эксплуатацию 7 объектов по строительству и реконструкции групповых водоводов в Акмолинской, Актюбинской, Кызылординской, Улытауской и Северо-Казахстанской областях. Также в тестовом режиме качественная питьевая вода подается по 1 объекту в области Улытау. В результате построено 800 км сетей, доступ к качественной питьевой воде получили 5 сельских населенных пунктов, где проживает 5,8 тыс. человек и улучшено водоснабжение в 51 СНП и 3 городах (Сатпаев, Макинск и Жезказган частично) с населением 203 тыс. человек;

• В текущем году на реализацию 34 проектов выделены средства в размере 23,3 млрд в Акмолинской, Алматинской, Атырауской, Улытауской, Кызылординской, Мангистауской, Туркестанской и Северо-Казахстанской областях. Сроки завершения: 2024-2025 годы. В результате будет обеспечено водой и улучшено водоснабжение в 158 сельских населенных пунктах с общей численностью 458 тыс. человек.

• Положительный эффект дали работы по предотвращению потерь воды в Бартогайском и Куртинском водохранилищах в 2023 году. Объем воды на 17.10.2023 года в Бартогайском водохранилище – 84,1 млн.м³, приток – 29,5 м³/сек., сброс – 15 м³/сек. На Куртинском водохранилище объем – 10,89 млн.м³, приток – 2,2 м³/сек., сброс – 1,0 м³/сек.

• В течение 2023 года проведены переговорные процессы, заседания рабочих групп по трансграничным водным объектам, проведены бассейновые советы, где понимались проблемные вопросы водных объектов и вопросы рационального использования, охраны водных ресурсов. На сегодняшний день разрабатывается новая редакция Водного кодекса Республики Казахстан, а также Концепция развития системы управления водными ресурсами Республики Казахстан на 2023-2029 годы.

• В целях устранения угрозы подтопления в 2023 году проводилась реконструкция 41 ГТС требующих ремонта. В текущем году восстанавливается еще 2 водохранилища (вдхр. Чар (ВКО), вдхр. Шардара (Туркестанская область)).

6. Достижения в сфере промышленности и строительства:

• По состоянию на октябрь 2023 года реализовано 65 проектов на сумму 234,4 млрд тенге, на которых создано 3,7 тысяч постоянных рабочих мест.

• В 2023 году для приобретения 10 878 арендных квартир для социально-уязвимых слоев населения выделено 105,2 млрд тенге.

• По итогам девяти месяцев 2023 года во всех секторах обрабатывающей промышленности наблюдается позитивная тенденция с совокупным показателем 103,2%.

• Машиностроительная отрасль показывает стабильный рост на уровне 27,3% за счет выпуска автотранспортных средств, трейлеров и полуприцепов (+40,8%), ремонт и установка (+15,2%), производство компьютеров, электронного и оптического оборудования (+6,6%), электрического оборудования (30,6%), машин и оборудования (+14,8%) и прочих транспортных средств (+25,7%). В черной металлургии индекс физического объема составил 97,9%. В цветной металлургии индекс физического объема составил 96,3%. В легкой промышленности объем производства увеличился на 14,6% за счет роста производства текстильных изделий (+27,4%). В производстве строительных материалов объем вырос на 0,9% за счет роста объемов производства кирпича керамического неогнеупорного, кирпича силикатного и шлакового, гипсокартон, растворов строительных и изделий огнеупорных. В химической промышленности объем производства увеличился на 1,5% за счет роста производства аммофоса (+39,3%).

Справочно: Наибольший рост наблюдается в производстве текстильных изделий за счет увеличения выпуска хлопка-волокна (в 2022 г увеличился валовый сбор хлопка на 24,6%), тканей хлопчатобумажных, постельного белья, материалов нетканых. Уменьшился объем производства одежды верхней женской, носок,

кожи в связи со снижением спроса на кожевенную продукцию со стороны Китая, Турции и др.

• По инвестиционным проектам промышленности. На текущий год запланирована реализация 170 проектов на сумму 1 трлн тенге, с созданием более 12,3 тыс. постоянных рабочих мест.

По состоянию на 1 октября т.г. реализовано 64 проекта на сумму 233,4 млрд тенге, на которых создано 3,7 тысяч постоянных рабочих мест.

Справочно: в сфере тяжелого машиностроения с участием китайских инвестиций запустился завод по производству мобильных буровых установок ТОО «Казахстанский Завод Нефтяного Оборудования» (3,1 млрд тенге, 150 раб. мест) в Актюбинской области (г. Актобе).

Также в отрасли строительной индустрии запущен завод по производству гофрированного картона и готовой упаковки из каменной бумаги запустился в Жамбылской области (г. Тараз) компанией ТОО «Kazstonebox» (1,7 млрд тенге, 150 раб. мест). Увеличена мощность завода по производству керамических плит (с области Жетісу (Кербулакский район 1,2 млн до 3,5 млн кв.м.) компанией ТОО «Алмаз Керамикс». Вложенные инвестиции на модернизацию составляют порядка 4,8 млрд тенге.

В городе Шымкент (Енбекшинский район) в металлургической отрасли реализован проект расширения сталелитейного производства по выпуску арматуры ТОО «Shymkent Temir» (5 млрд тенге, 50 раб. мест).

В Карагандинской области (Бухар-Жырауский район) построен Завод по производству пластиковых труб и изделий из пластика ТОО «LITEYSHNIK» (1,5 млрд тенге, 100 раб. мест). Проект относится к химической отрасли.

В Костанайской области (г. Костанай) в сфере машиностроения запущена Линия по производству автомобилей Jetour ТОО «СарыаркаАвтоПром» (1,3 млрд тенге, 100 раб. мест). Предприятие будет выпускать 10 тыс. единиц автомобилей в год. В области Жетісу (Панфиловский район) на территории СЭЗ «Хоргос» реализован проект легкой промышленности по производству текстиля ТОО «Khorghos Tech contrcat» (187 млн тенге, 30 раб. мест). В год планируется производить 150 тыс комплектов штор.

• Индекс физического объема по строительству за январь – сентябрь 2023 года составил 112,6%. Положительная динамика наблюдается в 19-ти регионах, кроме области Улытау (91,4%). За 9 месяцев текущего года введено в эксплуатацию 11,7 млн. кв. метров жилья, что на 11,6% выше соответствующего периода прошлого года (при плановых показателях – 15,3 млн. кв. метров жилья).

Увеличение объемов ввода жилья в сравнении с аналогичным периодом 2022 года отмечается в 19-ти регионах, за исключением Атырауской (84%) области.

7. Достижения органов внутренних дел

• В 1992 году принят Закон «Об органах внутренних дел Республики Казахстан», ставший первым актом, определившим задачи и функции ОВД, ее права и обязанности, сформировавшим правовое поле для практической деятельности.

• МВД является самой крупной и многофункциональной правоохранительной структурой страны, на которую возложены важные и ответственные задачи по борьбе с преступностью, обеспечению безопасности граждан, исполнению уголовных наказаний, охране общественного порядка, а также стратегических и особо важных государственных объектов.

• За годы независимости при исполнении служебных обязанностей погибли – 817 и получили ранение 4633 сотрудников ОВД. За добросовестное исполнение служебного долга и проявленный героизм 1782 сотрудника ОВД и военнослужащих Национальной гвардии удостоены государственных наград, к сожалению 157 из них – посмертно.

• В 1997 году в МВД возвращены функции следствия и дознания. В 2004 году в МВД переданы функции Министерства юстиции в сфере оборота наркотических средств. Образован Комитет по борьбе с наркобизнесом и контролю за оборотом наркотиков.

• В 2006 году созданы 4 комитета: Следственный комитет, Комитет криминальной полиции, Комитет административной полиции, Комитет дорожной полиции.

• В 2007 году Указом Президента РК утвержден профессиональный праздник «День полиции – 23 июня».

• В 2010 году создан Департамент внутренних дел на транспорте за счет реорганизации региональных транспортных ДВД (Западный, Центральный, Юго-Восточный).

• В 2011 году в целях стабилизации криминальной ситуации и наведения должного порядка в исправительных учреждениях, в МВД из

Министерства юстиции возвращены функции в сфере уголовно-исполнительной деятельности.

• В 2014 году принят новый Закон «Об органах внутренних дел», существенно повысивший социальную защиту сотрудников ОВД в части оплаты аренды жилья, увеличения доплат за звание, выплаты подъемного пособия при перемещении и продвижении по службе.

• В 2015 году переход на регистрацию преступлений и правонарушений в Едином реестре досудебных расследований (далее-ЕРДР).

• Внедрена новая модель уголовного судопроизводства, предусматривающая упрощение уголовного процесса, упразднение доследственной проверки.

Если раньше преступления официально регистрировались только после проведенной по заявлению доследственной проверки и возбуждения уголовного дела, то в новом формате заявления сообщения сразу же регистрируются в ЕРДР как преступления, а сама регистрация является уже началом досудебного расследования.

• В 2016 году созданы 2 департамента: Департамент по противодействию экстремизму путем выделения из состава Департамента криминальной полиции Управления по борьбе с экстремизмом и упразднения Управления «А». Департамент специальной подготовки МВД, на уровне аппаратов ДВД – управления специальной подготовки.

• Начатой в 2019 году широкомасштабной модернизацией органов внутренних дел оптимизирована структура МВД. Упразднены лишние управленческие звенья и ряд руководящих должностей. На 11% сокращена численность МВД. Количество полицейских на душу населения снижено до среднеевропейского показателя. Произведен поэтапный перевод сержантских должностей строевых подразделений ОВД в офицерские (7 775 ед.). Из 12 учебных заведений МВД оставлены 6 лучших (Алматинская академия, Карагандинская академия, Костанайская академия, Актюбинский юридический институт, Учебный центр г.Павлодар, Учебный центр г.Шымкент).

• На базе Алматинской академии создан Факультет подготовки руководящего состава, Центр по подготовке специалистов по идеологической и имиджевой работе, а также Центр по подготовке специалистов по противодействию организованной преступности.

• Создан Департамент по контролю за охранной деятельностью за счет выведения специализированной службы охраны из структуры Комитета административной полиции.

• В целях обеспечения цифровизации и информационной безопасности в системе ОВД в МВД введена должность «цифрового» заместителя министра.

• В рамках освобождения МВД от несвойственных функций в конкурентную среду осуществлена передача охраны 653 объектов.

• Из состава МВД выведен Комитет по чрезвычайным ситуациям с передачей штатной численности, материально-технической базы во вновь образованное Министерство по чрезвычайным ситуациям.

• Совместно с Генеральной прокуратурой и иными правоохранительными органами начато поэтапное внедрение трехзвенной модели уголовного процесса.

• МВД впервые разработан проект отраслевого Закона «О противодействии торговле людьми в Республике Казахстан», который в настоящее время находится на рассмотрении в Парламенте Казахстана.

• Проводится работа по повышению социальной защиты сотрудников ОВД. Так, в 2016 году проведено реформирование пенсионного обеспечения сотрудников с переводом их на полное государственное обеспечение (до реформирования пенсионное обеспечение сотрудников осуществлялось только за счет пенсионных накоплений).

• Правительством Республики Казахстан принято постановление от 31 декабря 2020 года № 954, предусматривающее поэтапное повышение должностных окладов сотрудников и военнослужащих ОВД в течение 2021-2023 годов. Так, с 1 января 2021 года повышены должностные оклады низовых должностей, в том числе рядового и младшего начальствующего состава ОВД на 33%, низкооплачиваемых сотрудников наружных служб на 25-30% (помощники УИП, инспектора по делам несовершеннолетних, сотрудники ИВС, кинологической службы; природоохранной полиции, конвойной службы, специализированных охранных подразделений, батальона по сопровождению поездов, учреждений УИС и т.д.), военнослужащих военно-следственных подразделений на 55%, инспекторского состава территориальных органов и сотрудников учебных заведений на 17%.

• С 1 января 2022 года повышены должностные оклады участковых инспекторов полиции на 30%, сотрудников патрульной полиции и инспекторского состава центрального аппарата на 15%, сотрудников оперативно-следственных подразделений территориальных органов до 22%, остальных

сотрудников территориальных подразделений на 7-11%. С 1 января 2023 года повышены должностные оклады преподавателей ВУЗов на 33%, сотрудников инспекторского состава центрального аппарата на 23%, остальных сотрудников территориальных подразделений на 10-21%.

• В соответствии с постановлением Правительства РК от 21 апреля 2022 года № 237 с 1 января 2022 года повышены должностные оклады сотрудников ОСН «Сұңкар», ПСН «Арлан», «Бүркіт» на 20%, сотрудников СОБР на 40% (обеспечены 4 418 сотрудников).

• В соответствии с постановлением Правительства РК от 24 июня 2022 года № 423 с 1 октября 2022 года повышены должностные оклады для 17 322 сотрудников оперативно-следственных подразделений (с учетом руководящего состава) до уровня антикоррупционной службы (средний рост должностных окладов исполнительскому составу составит 55%).

• С учетом возможностей государственного бюджета продолжается работа по поэтапному обеспечению сотрудников ОВД компенсацией за наем жилья. С 2014 года наделены правом на получение денежной компенсации за наем жилья сотрудники оперативных и следственных подразделений (криминальная полиция, следствие, дознание, оперативно-криминалистическая служба, службы по борьбе с организованной преступностью, по борьбе с экстремизмом, по борьбе с наркобизнесом и т.д.) – 6 452 чел.

С 1 июля 2019 года в Перечень должностей сотрудников, имеющих право на получение компенсации за наем жилья включены должности сотрудников (строевых подразделений дорожно-патрульной полиции, участковых инспекторов полиции, участковых инспекторов полиции по делам несовершеннолетних, а также руководящего состава соответствующих служб) – 9 119 чел.

• С 1 января 2021 года предоставлено право на получение компенсации за наем жилья сотрудникам (специальных учреждений: изоляторы временного содержания, приемники-распределители, специальные приемники и конвойной службы, департаментов полиции, патрульной полиции и батальона по сопровождению пассажирских поездов ДП на транспорте, специализированных охранных подразделений, медицинских подразделений и подразделений организации труда осужденных УИС, дежурных частей и центров оперативного управления, кинологических подразделений, а также помощникам участковых инспекторов полиции) – 8 364 чел.

С 1 апреля 2022 года сотрудники ОВД, получающие компенсацию за аренду жилья законодательно переведены на механизм жилищных выплат (наряду с арендой жилья использование средств для приобретения жилья в собственность, в т.ч. с рассрочкой платежей или использованием ипотечного кредита, оплаты аренды жилища с последующим выкупом, погашения ранее полученного ипотечного кредита, уплаты взносов при долевом участии в жилищном строительстве, уплаты взносов при участии в жилищном и жилищно-строительном кооперативе, пополнения накоплений в виде жилищных строительных сбережений).

С января 2023 года предоставлено право на получение жилищных выплат сотрудникам подразделений специальной и мобилизационной подготовки - 172 чел.

• В 2022 году Президентом подписан Закон по укреплению социальной защиты сотрудников ОВД, в числе которых:

- индексация зарплат сотрудников ОВД каждые три года (вступает в силу с 2025г.);
- предоставление детям сотрудников мест в детских садах вне очереди;
- право на бесплатное высшее образование детям сотрудников, погибших или получивших инвалидность при исполнении;
- ежемесячные выплаты в размере 40% от денежного содержания погибшего сотрудника для каждого члена семьи (супруге пожизненно, детям до достижения совершеннолетия либо окончания обучения в ВУЗе);
- ежемесячные выплаты в размере 50% сотруднику, признанного негодным к дальнейшей службе (за исключением имеющих право на пенсию);
- 100% возмещение ущерба, причиненное здоровью и имуществу сотрудников ОВД и членов их семей в связи с исполнением служебных обязанностей.
- выплата единовременной компенсации семьям сотрудников, умерших от заболевания, полученного при исполнении служебных обязанностей.
- В настоящее время по поручению Главы государства МВД совместно с местными исполнительными органами проводится поэтапная работа по созданию профессиональной сервисориентированной модели казахстанской полиции.

На основе анализа текущей ситуации и международного опыта выработана национальная модель сервисной полиции, включающая: 1. Качественное оказание полицейских услуг гражданам. Определены 5

критериев: законность, всесторонность, вежливость, информированность, своевременность. Это будет стандартом деятельности каждого полицейского.

• С учетом положительного международного опыта в ряде регионов полицейские патрульные автомобили оснащаются современными интеллектуальными комплексами («Қорғау – Опасный водитель», «Ekin Patrol», «Кибер-Шериф» и др.).

• В пилотном режиме на площадке приложения «Smart Astana» запущена работа информационного сервиса «Рейтинг безопасности увеселительных заведений».

• Для облегчения процесса поиска жилья, повышения информированности населения и стимулирования, как самих жителей, так и представителей ОСИ (КСК) к сохранению правопорядка, создан проект «Безопасный дом».

Данный информационный сервис будет отражать актуальные сведения о количестве правонарушений и происшествий в каждом отдельном жилом доме столицы. Проект заканчивает техническую доработку и начнет стадию пилотирования на площадке приложения «E-knot».

• В пилотном режиме внедряется международный инструмент оценки рисков бытового насилия «Партнерство – как инструмент профилактики бытового насилия» по системе «ODARA». С его помощью выявляются лица, потенциально склонные к совершению правонарушений в сфере семейно-бытовых отношений.

• Успешно реализуются мероприятия «Integrity check» по повышению добросовестности, тактичности обращения с гражданами и умения сотрудников полиции оперативно реагировать на их обращения. В первую очередь, данная работа проводится с подразделениями, которые ежедневно взаимодействуют с населением (участковые инспектора, сотрудники патрульной, ювенальной, миграционной полиции, а также дежурных частей).

• Проводится поэтапная работа по обеспечению принципа «шаговой доступности», нацеленная на максимальное повышение видимости и доступности полиции.

Для реализации этих целей запущена омниканальная система (далее - Система) приема сообщений граждан, одной из главных целей которой является предоставление гражданам различных каналов для обращения в службы МВД и его территориальных подразделений. В рамках внедрения данной системы разработано и размещено в AppStore и PlayMarket мобильное приложение «102». Кроме мобильного приложения система предоставляет гражданам чат-боты, которые работают круглосуточно и доступны по каналам официальных сайтов МВД, «Telegram», «Facebook», «ВКонтакте». С их помощью можно отправлять сообщения или самостоятельно найти ответы на самые востребованные вопросы. С начала текущего года поступило 234,7 тыс. обращений и сообщений.

• С помощью сервиса получения истории транспортного средства, размещенного в приложении «102», обработано более 1 млн. запросов (по VIN-коду, по государственному регистрационному номерному знаку, по номеру свидетельства о регистрации транспортного средства).

• Для облегчения доступа к услугам полицейских вводится процедура приема сообщений через специальные QR-коды, которые будут размещены во всех многоквартирных домах, зданиях и сооружениях столицы.

• В г. Павлодар в новом формате участковыми инспекторами проведено 6 еженедельных встреч с населением онлайн в режиме «ЗУМ» (12 УПП провели 72 встречи), приняло участие 1319 граждан, поступило более 200 вопросов, из которых 140 уже разрешены (жалобы на нарушения тишины, благоустройство города, расписание во дворах домов и т.д.), часть обращений по компетенции направлены в местные исполнительные органы (вопросы по бродячим собакам, по линии коммунальных служб, освещения, асфальтирования и т.д.).

• Планируется открытие 8 сервисных центров в г. Алматы, были опрошены граждане, посещающие отделы полиции, изучены их запросы и виды обращений. На этой основе определены 55 видов сервисов. По ним разрабатываются бизнес-процессы и стандарты качества для запуска в качестве полноценного сервиса для граждан.

• В 2023 году введено в эксплуатацию 10 участковых пунктов полиции (Павлодарской, Жамбылской, Северо-Казахстанской, Западно-Казахстанской по 1, Карагандинской, Актюбинской, Мангистауской областях по 2) и 8 модульных постов полиции (в г. Шымкент-3, Туркестанской области -5).

• Проводятся работы по установке в общественных местах «Кнопок SOS», которые подключаются в ЦОУ или дежурную часть по месту расположения устройств,

что также позволяет гражданам осуществить аудио/ видеозвонок с места происшествия. На сегодняшний день по республике функционирует 215 устройств (в г. Астана – 17, Алматы – 3, Шымкент – 1, в области Жетысу – 7, Абай – 5, Актюбинской – 10, Атырауской – 16, Восточно-Казахстанской – 5, Улытау – 13, Западно-Казахстанской – 14, Северо-Казахстанской – 7, Жамбылской – 10, Карагандинской – 23, Костанайской – 4, Кызылординской – 15, Павлодарской – 38, Мангистауской – 15, Туркестанской – 12).

• В целом, стратегия дальнейшего развития ОВД отражена в Концепции обеспечения общественной безопасности в партнерстве с обществом на 2024-2028 годы. Концепция направлена на усиление защиты граждан, создание эффективной системы профилактики правонарушений и трансформацию работы полиции в сервис ориентированную модель.

• Также, в системе МВД успешно внедряются и реализуются цифровые проекты: «Ковровое» видеонаблюдение, Видеонаблюдение в школах, Система «Қорғау», «Интеллектуальная транспортная среда», «Сплошное» видеонаблюдение, Киберпол, Цифровой полицейский, Кнопки «SOS», Оказание государственных услуг.

8. Достижения в сфере юстиции

• Участие МЮ в формировании национального законодательства осуществляется путем анализа и проведения правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов, а также ведения законопроектной работы. Хронологически можно выделить несколько этапов развития национального правотворчества и совершенствования законодательства.

• Так, на первом этапе, ориентиром этих преобразований, который по праву может быть отнесен к серьезному интеллектуальному прорыву общества и государства в части укрепления правовой системы казахстанской государственности, стала Государственная программа правовой реформы 1994 г., которая действовала по 2001 год.

• Определяющим мотивом ее разработки и практического внедрения являлась необходимость создания современного конституционного законодательства, национальной судебной системы, повышения эффективности правоохранительных и иных, выполняющих правоохранительные функции органов страны, а также обеспечения соответствия реформируемой правовой сферы поступательным преобразованиям в экономической и политической системе общества и государства.

• Помимо прочего, были приняты общая часть гражданского кодекса в 1994 г. и ее особенная часть в 1999 г., а также Гражданский процессуальный кодекс в том же 1999 г. данные кодексы явились системными законодательными актами, которые охватили все важнейшие участки экономики.

• Логическим продолжением Государственной программы правовой реформы 1994 г. стала Концепция правовой политики Республики Казахстан до 2010 г., утвержденная Указом Президента от 20 сентября 2002 г. (2-й этап развития национального правотворчества и совершенствования законодательства).

• Основными результатами реализации указанных программных документов стали существенное обновление основных отраслей национального законодательства (конституционного, гражданского, финансового и банковского, бюджетного, налогового, экологического, уголовного, административного законодательства).

• На данном этапе разработаны и приняты новые кодифицированные акты: в 2003 г. - Лесной, Земельный, Таможенный, Водный кодексы; в 2007 г. - Трудовой, Экологический кодексы; в 2008 г. - Бюджетный, Налоговый кодексы и другие важные законодательные акты.

• В 2015 году в целях устранения множественности и громоздкости в законодательном регулировании предпринимательской деятельности был принят Предпринимательский кодекс, который максимально облегчает применения законов в экономической сфере.

• В 2016 году были приняты законы «О правовых актах» и «Об арбитраже». 25 января 2017 г. Президент в обращении к народу страны представил основные моменты предложенной им реформы перераспределения полномочий между ветвями государственной власти.

• Основная суть этой реформы заключалась в том, что Президент передает ряд своих полномочий Парламенту и Правительству, которыми он обладал в соответствии с Конституцией и отечественным законодательством. Так, 10 марта 2017 г. был подписан закон «О внесении изменений и дополнений в Конституцию Республики Казахстан», в соответствии с которой были внесены перераспределяющие полномочия между ветвями власти. Законом внесены 26 поправок в 19 статей Основного закона Казахстана.

• В 2018 г. в целях совершенствования механизмов выбора, в том числе введения новых институтов разработаны законы «О внесении изменений и дополнений в некоторые конституционные законы Республики Казахстан» и «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам выборов» (подписан 29 июня 2018 г.);

• Вместе с тем, правовые реалии современного этапа диктуют потребность дальнейшего совершенствования законодательства об административных правонарушениях. Более того, в Послании Президенту Казахстана было поручено гуманизировать административное и уголовное законодательство. В этой связи, в целях гуманизации действующего законодательства приняты в новой редакции проекты Уголовного, Уголовно-процессуального, Уголовно-исполнительного кодексов.

• В 2018 г. Министерством разработан закон «О внесении изменений и дополнений в Кодекс Республики Казахстан об административных правонарушениях», который направлен на дальнейшее совершенствование административно-деликтного законодательства с целью повышения защищенности прав граждан, интересов общества и государства от противоправных посягательств, а также укрепления законности при рассмотрении дел об административных правонарушениях (подписан 30 декабря 2019 г.).

• Разработан проект Административного процедурно-процессуального кодекса и сопутствующего к нему законопроекта, который направлен на регулирование общественных отношений, связанных с осуществлением административных процедур, в том числе организацией внутриведомственной деятельности государственных органов. На сегодняшний день Административный процедурно-процессуальный кодекс функционирует (подписан 29.06.2020).

9. Достижения в сфере здравоохранения

• Проведение 2 489 операций по трансплантации органов за последние 10 лет.

• По данным совместного отчета ООН, ВОЗ, ЮНИСЕФ и Всемирного Банка, с 1990 по 2022 годы неонатальная смертность в РК снизилась больше, чем в 5 раз - с 23,0 на 1000 родившихся живыми до 4,53 и данный показатель является самым низким среди Центрально-Азиатских стран.

• Снижение смертности на 7,3%, в том числе от болезней системы кровообращения - на 8,1%, от злокачественных новообразований - на 1,9%, от болезней органов дыхания - на 5,4%, от туберкулеза - на 16,2%; младенческой смертности снизилась на 11,8%.

• Впервые по итогам 2022 года уровень средней продолжительности жизни казахстанцев достиг исторического максимума – 74,44 года.

• Получение международных сертификатов НИИ Кардиологии и внутренних болезней.

• Увеличение качества объёмов оказания ПМСП (рост консультативно-диагностической помощи - в 7 раз, повысилась доступность дорогостоящих услуг КТ - в 9 раз, МРТ – 6 раз. За 9 месяцев текущего года оказано более 323 млн. консультативно-диагностических услуг, повышение подушевого финансирования с 15 тыс.тг. до 27 тыс.тг. и др.).

• Увеличение перечня заболеваний лекарственного обеспечения до 126;

• Открытие медицинских объектов в регионах в рамках Национального проекта «Модернизация сельского здравоохранения».

10. Достижения в сфере науки и высшего образования РК:

• В 2023 году число казахстанских вузов в международном рейтинге лучших университетов мира QS выросло до 21 из 2 963 вузов 104 стран мира (в 2022 году - 16).

• В 2023 году в рейтинг Times Higher Education вошли 6 казахстанских вузов (2019 г. – 2 вуза, 2020 г. – 3 вуза, 2022- 4).

• В 2023 году была усилена цифровая экосистема в вузах. Все вузы подключены к платформам LMS (Platonus, Univer, Moodle и др.). Имеются системы защиты от DDoS-атак, электронная библиотека, введен электронный документооборот. Созданы виртуальные лаборатории.

• С 1 сентября 2023 года в Казахстане будет увеличен размер ежемесячных государственных стипендий: студентам бакалавриата – на 20%, обучающимся в рамках магистратуры-докторантуры – на 15%, студентам ТИПО – на 50%.

• С сентября 2023 года студентам-сиротам и оставшимся без попечения родителей, а также лицам с инвалидностью I и II групп государством будут компенсироваться затраты на проживание в общежитиях в размере 29 МРП или 100 050 тг. Предоставление компенсации в виде субсидирования

затрат на проживание в общежитиях станет весомой финансовой поддержкой для указанных категорий студентов.

• С 2023 года расширена академическая самостоятельность ГОСО. Теперь вузы могут корректировать содержание ряда общеобязательных дисциплин и самостоятельно регулировать количество кредитов, базовых и профилирующих дисциплин. Также вузы могут самостоятельно вносить изменения в содержание дисциплин цикла ООД, с учетом специфики направлений. Предусмотрено признание результатов обучения микроквалификаций, введены понятия «нано-кредиты», «наращиваемые степени».

• В 2023 году были обновлены образовательные программы с учетом необходимых на рынке труда навыков, а также на основе профессиональных стандартов. Сегодня в Реестр включено более 8 387 образовательных программ. Из них обновлено 76%.

• В 2023 году было разработано 30 инновационных образовательных программ в рамках проекта Всемирного банка. С сентября этого года начата работа по пилотированию данных программ на базе 17 вузов, со следующего года планируется масштабирование проекта в 49 вузах, осуществляющих подготовку учителей. Утверждена Концепция модернизации педагогического образования.

• С 2023 года уменьшен срок размещения государственного заказа при строительстве общежитий для студентов вузов и колледжей с 8 до 6 лет с увеличением размера государственного заказа за одно место в общежитии со 122 МРП до 195 МРП, для города Алматы со 144 МРП до 230 МРП.

• Министерством прорабатывается внедрение Единой солидарной образовательной накопительной системы «Келешек», где будут интегрированы дифференцированные гранты и льготные образовательные кредиты.

• В 2023 году в целях синхронизации рынка труда и образования министерством начата работа по разработке региональных карт профессий на основе форсайт-сессии среди ППС вузов и анализа регионального рынка. Для этого создаются региональные советы по профессиональным квалификациям.

• В 2023 году была разработана модель цифровых университетов и со следующего года планируется запуск данной модели в пилотном режиме на базе 2 вузов: КазНУ им. К.Сатпаева и ВКТУ им. Д.Серикбаева. Модель цифрового университета охватывает 4 основных аспекта. Это: цифровая трансформация образовательной деятельности, кампуса и ИТ инфраструктуры, научной деятельности, а также развитие сервисов единой цифровой платформы.

• Созданы филиалы Национального исследовательского ядерного университета МИФИ на базе КазНУ им. аль-Фараби и Российского университета нефти и газа им. Губкина на базе Атырауского университета нефти и газа им. С. Утебаева».

Осуществляется модель стратегического партнерства между Северо-Казахстанским университетом им. М. Козыбаева и Университетом Аризоны.

Открыт филиал университета Heriot-Watt в Актобе, на базе Актыбинского регионального университета им. Жубанова.

• В 2023 году в целях внедрения образовательных программ по блокчейн-технологиям в вузах был подписан Меморандум о партнерстве по предоставлению материалов между Министерством и компанией BN KZ Technologies Ltd.

• По поддержке Binance Kazakhstan в 2023 году около 350 преподавателей ИКТ факультетов 22 вузов прошли обучение по блокчейн-технологиям. Планируется подготовка более 40 тысяч специалистов по блокчейн-технологиям.

• В целях вовлечения студентов по ИТ направлениям в проекте OpenSearch и приобретения опыта отраслевого уровня в 2023 году был подписан Меморандум о взаимопонимании между МНВО и компанией Amazon. Со стороны сотрудников Amazon OpenSearch предоставлена поддержка в виде документации, инструментов, процессов, сеансов обмена знаниями и т.д. 100 лучших студентов принимают участие в проекте OpenSearch.

• В рамках поручения Главы Государства ежегодно в ведущих научных центрах мира проходят стажировку 500 казахстанских ученых. В текущем году 328 ученым присуждены гранты на прохождение зарубежных научных стажировок.

13 октября завершился прием заявок для прохождения научных стажировок за рубежом. Присуждение будет осуществляться Республиканской комиссией в декабре 2023 года.

• Для развития прикладной науки и экосистемы коммерциализации результатов науки запланирован рост расходов предпринимательского сектора на НИОКР до 50% от общего объема затрат, доля

проектов коммерциализации до 50%, прирост патентной активности на 30% до 2029 года.

• В целях развития университетской науки 2023 году в 5 вузах созданы программы постдокторантуры, заключены 6 меморандумов о стратегическом партнерстве НИИ и ВУЗов с ведущими мировыми научными центрами. Созданы 12 научно-производственных центров и площадок для проведения лабораторных испытаний, проектно-конструкторских работ в вузах.

11. Достижения в сфере дошкольного и школьного образования

• В Казахстане к началу 2023-2024 учебного года в эксплуатацию введены около 25 тысяч ученических мест за счет изъятых средств у коррупционеров.

• С начала нового учебного года в Казахстане открыто 39 новых школ на 55 тысяч ученических мест.

• В 2023-2024 учебном году 100% детей из социально уязвимых слоев населения обеспечены бесплатным питанием. В дошкольных организациях, а также 1,4 млн обучающихся 1-4 классов обеспечены бесплатным горячим питанием.

• В 2023-2024 учебном году воспитательная работа в организациях образования будет осуществляться на основе Единой программы воспитания. Целью программы является воспитание добросовестного гражданина на основе общечеловеческих и национальных ценностей.

• По завершению приема документов в технические и профессиональные организации образования в 2023-2024 гг., всего принято более 190 тысяч абитуриентов, из них 133 тысячи приняты по государственному образовательному заказу, по заявкам предприятий 10 тысяч студентов. В рамках реализации поручения Главы государства госзаказ переориентирован на технические специальности.

• С начала 2023 года открыты 332 дошкольные организации на 32871 мест. По данным на 14 августа текущего года: 89,1% детей в возрасте 2-6 лет обеспечены дошкольным образованием.

• Разработана Концепция развития дошкольного, среднего, технического и профессионального образования РК на 2023-2029 годы.

• Принят пошаговый план по открытию дошкольных организаций и вводу новых мест до 2025 года за счет размещения государственного образовательного заказа, ГЧП, а также открытие дошкольных организаций на первых этажах жилых комплексов по принципу «шаговой доступности».

• Более 1000 детей из малообеспеченных семей бесплатно прошли оздоровление в центре «Бобек» в 2023 г.

• В августе 2023 г. создан Совет ветеранов министерства просвещения РК. Совет сформирован для выработки комплексных решений по модернизации и развитию государственной политики в сфере образования.

• В 2023-2024 учебном году, в целях обеспечения безопасности детей в регионы страны поставлены 415 новых школьных автобусов. Школьный автопарк пополнился в Акмолинской, Актыбинской, Западно-Казахстанской, Карагандинской, Костанайской, Туркестанской, Кызылординской и Павлодарской областях. До конца года общее число поставляемых автобусов составит 515 единиц.

• По поручению Главы государства в целях обеспечения открытости и прозрачности создается Единая база учета очередности. Полный запуск системы планируется до конца года.

• В этом году 23 казахстанских школьника завоевали призовые места на мировом уровне: IMO, IPhO, IChO, IBO, IGeo, IOI и IOL.

• В сентябре текущего года на прошедших соревнованиях в Польше EuroSkills Gdańsk сборная Казахстана показала лучший результат за всю историю участия, завоевав две медали и четыре «Медальона отличия».

• Проведен I Республиканский съезд педагогов с участием Главы государства. Указом Президента Республики Казахстан 17 педагогов страны присвоено почетное звание «Қазақстанның еңбек сіңірген ұстазы». Они получили премию в размере 1000 МРП (около 3,5 млн тенге).

• В Казахстане формируется кадровый резерв «1000 лидеров изменений в образовании» по примеру Президентского молодежного кадрового резерва.

• В 2023-2024 учебном году планируется запуск 154 новых школ на 132 тысячи ученических мест. Это решит проблему 12 аварийных и 29 трехсменных школ.

• Отремонтировано 194 организации среднего образования.

• По поручению Главы государства до конца года 1000 школ, расположенных в малых городах, районных центрах и селах, пройдут модернизацию.

• 241 медаль завоевали казахстанские школьники на международных олимпиадах с начала 2023 года

• В Казахстане снизили учебную нагрузку до 16 часов в

Человек труда

Родившийся в стране степных роз

Каждую ночь снятся Аллабергену Ахметжанову родные безграничные степи, где он молодым парнишкой пасет овец, – бескрайние, с порывистыми ветрами, со своим особым ароматом, укрытые зелёным весенним ковром из сочной травы, то там, то тут видят он яркие тюльпаны, словно наяву ощущает пьянящий запах жусан – молодой полыни, красиво называемой чабанами степной розой. Зачастую точно наяву слышит мелодичную трель степных птиц... Просыпается старый Аллаберген, и до самого рассвета не может уснуть. Как кинолента плывет перед глазами его долгая и интересная жизнь, выхватывая из памяти то одну картину, то другую.

Вспоминается предание, которое услышал от отца – потомственного чабана в один из зимних долгих вечеров. Придет на землю казахов счастливая пора, когда даже бедная вдова чабана с сыном сиротой будет иметь тысячи овец. Тогда, гласило предание, на земле наступит мир и жизнь станет радостью. Степные птицы – и те не будут бояться людей и станут вить свои гнезда в мягкой шерсти овечьих шкур. Обращаясь к всевышнему в молитвах, просит Аллаберген счастья и мира своей родной земле, радостной жизни народу, живущему на этой земле.

Отец с гордостью всегда говорил: «Наш род чабанский!» и пророчил судьбу чабана своему первенцу, родившемуся весной 1935 года в урочище Катарколь, что находилось близ совхоза Атбасарский: «Родился весной, значит на летнее джайляу верхом на лошади кочевать будет. Я его сам в седле повезу. Пусть к степному простору привыкает».

А вот картинка из беззаботно – счастливого детства. На отгонах детей было мало, поэтому мальчик сам придумывал себе игры и развлечения. С пяти лет начал ездить верхом на лошади, любил гоняться за сурками и играть с ягнятами, сдружился с овцами. А с одним из воинственных баранов – вожаков однажды в пятилетнем возрасте попытался вступить в схватку. Не думая о возможных последствиях поединка, начал задира́ть барана. Тот двинулся на него, а малыш, не боясь, продолжал дразнить вожака. Мать забеспокоилась, а отец ее остановил. Ему хотелось узнать, испугается ли его сын воинственно настроенного вожака. Баран двинулся навстречу, и через секунду сшиб Аллабергена с ног. Подбежала мать, подняла, отряхнула, а отец, усмехнувшись в усы, сказал: «Ничего, крепче будет, главное на рога смело идет!».

Вспоминается большой семейный совет после окончания школы. Отец, приводя аргументы о значимости и нужности чабанского дела, говорит о продлении сыном чабанского рода, но победительницей вышла мать,



настояв на продолжении учебы. Видя нерешительность первенца, сказала, как отрезала: «И так все в роду чабаны, пусть хоть один сын в люди выйдет». После окончания одногодичной сельскохозяйственной школы стал работать в совхозной конторе бухгалтером. Чисто, спокойно, но чувствовал, что не его это. Да и отец был не очень доволен выбором профессии. Выйдя на пенсию, он передал отару матери, но остался помогать ей, не может чабан без любимого дела сидеть.

Душный конторский кабинет с каждым днем все больше терял для парня привлекательность, хотелось в степь, манили привычные с детства просторы. Не выдержав однажды, попросил у директора совхоза Атбасарский Касыма Кулушева перевод в чабаны. С попутной автолавкой добрался до родной зимовки Каракуча. В доме было пусто, все чабаны были на отгоне. Под навесом кошары стояла оседланная лошадь, вскочив в седло, помчался в степь. Вскоре вдаль показались пятна отар, потом смог различить фигуры отца и матери, впереди отары мать, а

позади – отец. Узнав, что сын вернулся не в отпуск, а навсегда, довольный отец сказал матери: «Молодец! Я же говорил, что он продолжит наш чабанский род». А вот Аллаберген в 25 лет в президиуме совещания передовиков сельского хозяйства в Целинограде, как бригадир передовой чабанской бригады, а затем на трибуне с выступлением о том, как наши чабаны добиваются успехов. Председательствует сам руководитель страны Никита Сергеевич Хрущев, который в своем выступлении тепло отозвался о его бригаде и похвалил парня за то, что без отрыва от производства учился на пятом курсе зооветеринарного института.

В памяти всплывает, как провожали всей семьей Аллабергена на первый съезд овцеводов Казахстана в Алматы, как стал членом ЦК ЛКСМ Казахской ССР. Вспоминается поездка во Францию в составе молодежной организации в 1960 году, посетил Марсель, Канны, Ниццу, Монако.

А вот он в 1963 году в Москве на совещании с делегацией передовиков Казахской ССР, где ему вручают первую медаль «За трудовую доблесть». По его призыву «Молодежь – в овцеводство!» были организованы комсомольско-молодежные овцеводческие бригады, прославившие себя по всей стране, и в 1972 году его наградили Орденом Знак Почета и имя его занесли в Золотую книгу Почета Казахской ССР, был награжден почетной грамотой Верховного Совета Казахской ССР. А вот он уже главный зоотехник совхоза Бауманский, а затем имени Калинина Краснознаменского района.

Быстро пронеслись годы, наступили непростые 90-е. Совхоз имени Калинина разваливался на глазах, и ничего сделать было нельзя, менялся строй, менялись люди. Говорят, что революций без разрухи и развала не бывает. От бывшего хозяйства – миллионера осталось с десяток домов, и в одном из них Аллаберген с женой – пенсионеры. Так уж получилось, что его, бывшего коммуниста, судьба привела к Всевышнему. Окончив в Астане курсы, стал муллой в местной мечети. Светает, проснулась старшая дочь, зашумел чайник. Сегодня ждет Аллаберген в гости сыновей, дочь и внуков. Нужно вставать, много работы по дому, впереди приятные хлопоты, встреча с родными, жаль Шайзы – добройжены и советчицы рядом нет.

В очередной раз, обращаясь к Всевышнему в молитвах, просит Аллаберген счастья и мира своей родной земле, детям, внукам и правнукам, живущим на этой благодатной земле.

С.Гурбанова

«Біздің жерлестеріміз»



Ауданның дамуына өзіндік үлесін қоса білген және мемлекеттік тілді жетік меңгеруінің арқасында әр түрлі салада жетістікке жетіп жүрген Марина Анатольевнадан сұхбат алған едік.

Аты-жөніңіз, туған жеріңіз туралы айтып өтсеңіз? Мен Жакупбекова Марина Анатольевна 1981 жылы Ақмола облысы, Егіндікөл ауданы, Егіндікөл

ауылында дүниеге келдім.

Ұлтыңыз кім?

Ұлтым-орыс, бірақ қазақ тілін жақсы меңгеріп еркін сөйлей аламын.

Біліміңіз бар ма?

Білімім - арнайы орта, бастауыш сынып мұғалімі және жоғары білім мектепке дейінгі тәрбие мен оқыту дипломым бар.

Жұмыс орныңыз және жетістіктеріңіз жайлы айтсаңыз?

Еңбек жолымды 2007-2009 жылдары Егіндікөл ауданының Ұзынкөл ауылында мұғалім болып бастадым. 2009 жылы Егіндікөл ауылында «Балбөбек» бөбекжайында тәрбиеші болып жұмыс атқардым. Сонымен қатар 2015-2017 жылдар арасында «қазақ тілі орталығында» мұғалім болып жұмыс істедім. **Рақмет, енді өзіңіздің отбасыңыз туралы тоқтала кетсеңіз?**

Тұрмыстамын, жолдасымның ұлты-қазақ. Қазіргі таңда 4 балам бар. Беделді отбасының бірі деп санаймын. Үлкен ұлым әкесінің жолын қуып, «Диқан» фирмасының жұмыскері. Отағасы - Жакупбеков Қуат Еркемұлы - механизатор. Екінші балам қызым анасының ізін басып - ағылшын тілі пәнінің мұғалімі. Астана қаласында колледжде еңбек етеді. Үшінші балам ұлым 7 сынып оқушысы. Үйдің кенжесі - балабақшаның тәрбиеленушісі. Осы жылдар арасында Жакупбекова Марина Анатольевна көптеген аудандық, облыстық байқаулардың иегері екен. Бос уақытында ән айтуды және әр мерекеге белсенді қатысып сыйлы қонағы болатынын баяндады. Сұхбаттасу барысында Марина Анатольевна өз кәсібі, еңбек қызметі, нәтижелері және отбасы жайлы баяндап, қазақ халқына, ұлтына, отбасына деген үлкен құрметін білдірді. Сұхбатыңызға рақмет!

А.Карабекова

Егіндікөл ауданының ішкі саясат, мәдениет, тілдерді дамыту және спорт бөлімінің бас маманы

Мәуліт мерекесі атап өтілді



Мәуліт арабша «туылу», «туылған уақыты» деген мағыналарды білдіреді. Адамзаттың асылы, пайғамбарлардың ардақтысы Мұхаммед пайғамбардың (оған Алланың салауаты мен сәлемі болсын) туған уақытына байланысты аталып өтетін күн «Мәуліт» деп аталады.

Мәуліт мерекесін атап өтудің негізінде Пайғамбарға деген сүйіспеншілік жатыр. Пайғамбарымыздың туған күнін қасиетті мереке ретінде атап өту үрдісі Ислам әлемінде хижри IV-V ғасырлардан басталады. Бұл күнді тойлаудағы негізгі мақсат – пайғамбар ғұмырын үлгі ету. Оның жүріп өткен өмірін, амалдарын, өсиетін ұрпаққа жеткізу. Ата-ананы құрметтеуге, сүннет жолын ұстануға үйрету. Пайғамбар көрсетіп кеткен жолды нұсқау.

Осындай мереке Егіндікөл орталық мешітінде де аталып

өтті. Алдымен Егіндікөл ауылының №1 ЖОББ мектебінің оқушылары Алла елшісіне салауат, мадақ айтты. Шүкірлік етіп, ғибратты істер жасап, сауапқа бөленді. Егіндікөл орталық мешітінің асханасында Мәулітке арналған ас берілді. Алдымен орталық мешіттің бас имамы Айдын Орманов сөз сөйлеп, Қарағанды облысында «Костенко» атындағы шахтада қаза тапқандардың рухына құран бағыштады.

бергендерге сыйлықтар берілді. Сонымен қатар Араб тілін меңгеріп, Құран оқуға түскен шәкірттерге арнайы ынталандыру сыйлықтары табыс етілді. Шара соңында жиналған барша Егіндікөлдіктер мен қонақтарға алғыс білдірілді.

Шарапаты мол мәуліт мерекесі біздің халқымызға да құтты болсын. Осынау айтулы мейрамның аясында Алла Елшісін (с.ғ.с.) көбірек танып, өсиеттерін тереңірек түсінуді нәсіп етсін. Осы мереке адамдар арасындағы рақым-мейірімнің, имандылықтың, бауырмалдықтың арта түсуіне бір сеп болғай. Пайғамбардың (с.ғ.с.) әміріне мойынсұнып, тыйымынан тыйылуға түрткі болғай.



Шара барысында пайғамбарымызды тереңнен тануға арналған сұрақ-жауаптар болып, дұрыс жауап

Қ.Нұрдәулетұлы,
Егіндікөл ауданының тұрғыны

продолжение. начало на стр1

Продолжается ремонт территории башни в селе Егиндыколь



С председателем районного маслихата К. Шинтемировым, депутатами районного маслихата и членами районного Общественного совета на прошлой неделе в очередной раз посетили строительный объект - благоустройство территории водонапорной башни и резервуаров.

21 сентября 2023 года был заключен договор между подрядчиком ТОО «Рустам НС» и заказчиком –

районным отделом архитектуры, строительства, ЖКХ, ПТ и АД. Работы, по информации исполняющего обязанности руководителя отдела М. Карабузаова, были начаты в начале октября. Текущий ремонт планируется завершить к концу ноября 2023 года. На этот проект было выделено 40 731 000 тенге,



именно эта сумма на сайте госзакупок была обозначена выигравшим тендер подрядчиком – ТОО «Рустам НС» из села Жолымбет Шортандинского района.

Работы продолжают, произведен демонтаж старого забора, установлено новое ограждение. По периметру общей протяженностью 401,5 метров произведено ограждение территории профлистом, высота ограждения достигает 2,5 метра, поверху протянута

колючая проволока. Территория водонапорной башни с резервуарами, где будет находиться питьевая вода, является стратегическим объектом, поэтому здесь должны быть соблюдены все меры безопасности. Планируется всю территорию в 2000 квадратных метров уложить бетонными плитами, часть плит уже уложена, остальные привезены, ожидается завершение работы. На 210 квадратных метрах территории уже посажены деревья и разбиты газоны.

Водонапорная площадка в селе Егиндыколь должна быть готова к предстоящей, надеемся, регулярной



подаче питьевой воды, потому как на ее ремонт за два года была выделена достаточно внушительная сумма из государственного бюджета – 110 миллионов тенге.

С. Гурбанова

Жемқорлықпен күрес – жалпыға міндет

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы» Заң талабының аясында жемқорлыққа қарсы іс – әрекеттер әр салада жүзеге асырылуда. Сыбайлас жемқорлықтың мемлекеттің бәсекеге қабілеттігін едәуір төмендететіні, қоғамдағы демократиялық қағидаларды жүзеге асыруды тежейтіні, елдің халықаралық беделіне көлеңке түсіретіні белгілі.

Жасыратыны жоқ, сыбайлас жемқорлықпен күрес бүгінде елімізде мемлекеттік маңызы бар түйткілді мәселеге айналды. Себебі, мұндай әрекеттің мемлекеттік қызметкерлер тарапынан көрініс табуы мемлекеттің дамуына кедергі келтіріп қана қоймай, қоғамда өкіметке, билікке деген сенімсіздікті тудырады. Жемқорлық ұғымы заманауи құқықтық сөздік қолданысында кеңінен қолданылады және тарихи

түбірі де тереңде жатыр. Жемқорлықтың қарапайым түсінігін айтсақ лауазымды тұлға, шенеуніктердің өз қызметтерінде сараңдық пен сатқындық танытуымен байланыстыруға болады. Қазіргі таңда мемлекет тарапынан жемқорлыққа қарсы күрес мақсатында ауқымды жұмыстар жүргізілуде. Сыбайлас жемқорлықпен күресте көп нәрсе бүкіл қоғаммен белсене атсалысуына байланысты. Бұл дертті алдын-алу және әшкерелеу үрдісі жылдан жылға өсіп келеді. Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы» заңына сәйкес, мемлекеттік органдар мен лауазымды тұлғалар жүргізуі тиіс. Мемлекеттік органдардың, ұжымдардың, жергілікті өзін-өзі басқару органдарының басшылары өз өкілеттілігінің шегінде өздерінің кадр, бақылау,

заңгерлік және өзгеде қызметтерін тарта отырып, заң талаптарының орындалуын қамтамасыз етуге міндетті деп көрсетілген.

Жалпы сыбайлас жемқорлықпен күресу-жеке және мемлекеттік мүдделерді реттей отырып, қоғам болып жүзеге асыратын өте жауапты да маңызды шара болып табылатындығын айтқым келеді. Алдымызда әлі талай үлкен міндеттер тұр, талай сын кезеңдерден өтуге тура келеді және сапалы нәтижеге жетуіміз қажет, еліміздің әр азаматы осыған атсалысуы, өзінің азаматтық белсенділігін көрсетуі тиіс.

А.Жанабаева,
Егіндікөл аудандық соты әкімшісінің бас маманы с/м хатшысы

продолжение. начало на стр. 2
неделю для учителей.

- С 19 по 27 ноября текущего года в столице в Международном выставочном центре «Ехро» пройдет республиканский чемпионат WorldSkills – 2023.
- Показатель трудоустройства казахстанских студентов технического и профессионального образования достиг 77%.
- С 1 сентября 2023 года на 50% выросла стипендия студентов колледжей. В 2024 году достигнет 100%, то есть стипендия студентов вырастет в 2 раза.
- С 1 сентября 2023 года еще на 30% повысилась зарплата 97 тысяч воспитателей детских садов.
- В стране стартовал республиканский конкурс «Лучший педагог». По итогам республиканского этапа 64 победителям будут вручены свидетельство «Лучший педагог», нагрудный знак «Лучший педагог» и денежное вознаграждение в размере 1000 МРП (3 450 000 тенге).
- 100% школ Казахстана обеспечены системами видеонаблюдения.
- 30 тысяч мест в дошкольных организациях открыты с начала 2023 года. За последние 5 лет очередность на получение направления в детский сад снизилась вдвое.
- 2,9 млн детей охвачены дополнительным образованием в 2023-2024 учебном году. Доля детей, охваченных дополнительным образованием, по сравнению с 2020 годом в 63,5% увеличилась до 81,1% в 2023 году.
- С начала нового учебного года в Казахстане открыто 39 новых школ на 55 тысяч ученических мест.
- 1700 новых предметных кабинетов появится в школах страны в 2023-2024 учебном году.
- Центры педагогической поддержки заработали с 1 сентября текущего года во всех школах страны.
- Комплексный план по защите детей от насилия и превенции суицида, обеспечения их прав и благополучия разработали в Казахстане. План разработан в рамках исполнения поручения Главы государства.
- Внедрен национальный мониторинг – Индекс благополучия детей в Казахстане.
- В регионах создаются Центры психологической службы.
- Министерством просвещения внедряется технология кейс-менеджмента в рамках ведения внутришкольного учета.
- Внедряется Единая антибуллинг-программа
- Совершенствуется система аттестации педагогов. В рамках исполнения поручения Главы государства, озвученных на открытии первой сессии Мажилиса VIII созыва.
- Единый телефон доверия по вопросам семьи, женщин и защиты прав детей появится в Казахстане.
- Реализуется совместный проект с Microsoft по обеспечению доступа к образованию для развития потенциала малокомплектных школ.
- Для привлечения в школы лучших кадров по поручению Главы государства заработная плата педагогов увеличена вдвое.
- Все школы обеспечены системами безопасности по установленным группам: подключение к ЦОУ, тревожные кнопки, лицензированная охрана, камеры видеонаблюдения, системы оповещения, турникеты.
- Впервые в этом году утверждена дата празднования Дня учителя – 5 октября
- 85% студентов колледжей обеспечены местами в общежитиях. В текущем году по стране введено в эксплуатацию шесть общежитий на 1090 мест. До конца текущего года планируется открытие еще шести общежитий на 1269 мест в городе Шымкент, Акмолинской, Восточно-казахстанской, Туркестанской и Кызылординской областях.
- С 1 января 2023 года зарплата учителей увеличилась еще на 25%.
- Сегодня около 220 тысяч учителей получают доплату до 50% за присвоенную категорию.
- Самые сильнейшие педагоги будут отправляться на зарубежные стажировки по программе «Болашак».
- С 2023 по 2025 годы в сельских школах планируется открытие комьюнити-центров, которые позволят сократить разрыв в качестве дополнительных образовательных услуг в городской и сельской местностях.
- 37 кабинетов поддержки инклюзии откроют до конца 2023 года.

12. Достижения в сфере сельского хозяйства РК

- По итогам 6 месяцев 2023 года экспорт продукции АПК вырос на 5% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года (с \$2,6 млрд до \$2,7 млрд). Экспорт продукции растениеводства в первом полугодии составил \$1,56 млрд, что на 4,7% превысило показатели 6 месяцев предыдущего года (\$1,49 млрд). Экспорт продукции животноводства составил \$80 млн, что на 18% превысило показатели 6 месяцев предыдущего года (\$67,8 млн).
- На 3,2% увеличился объем валовой продукции

сельского хозяйства по итогам первого полугодия 2023 года и составил 2,1 трлн тенге. Рост обеспечен в основном за счет увеличения на 3,3% объемов производства продукции животноводства.

- В Казахстане растет поголовье сельскохозяйственных животных. Численность КРС на 1 августа т.г. увеличилась на 2,7% и составила 9,68 млн голов. Лошадей стало больше на 7,7%, поголовье составляет 4,2 млн.
- Численность овец возросла на 3,6% до 23 млн голов.
- В Туркестанской области в промышленных объемах начнут производить бананы. Турецкая компания GenGroup Qazaqstan в 2023 г. построила в регионе тепличный комплекс площадью 5,3 га с банановыми деревьями. Сорт банана выведен специально и адаптирован под казахстанские климатические условия. В ближайшее время теплица расширится еще на 5 га, что позволит производить порядка 1000 тонн бананов в год.
- В текущем году 110 млрд тенге субсидий выплачено казахстанским фермерам. 131 227 заявок на субсидирование подали казахстанские сельхозтоваропроизводители посредством портала gosagro.kz. По 29 811 заявкам получен отказ. Одобрено и поставлено в «лист ожидания» 51 699 заявок на 127,8 млрд тенге.
- Дана отсрочка на 1 год по исполнению обязательств по форвардному закупу и товарному кредиту с возмещением банковских вознаграждений в размере 3%.
- 71,3 тыс. га составили в этом году посевные бахчевых в Туркестанской области. На сегодняшний день в регионе собрано 176 тыс. тонн арбузов и 405 тыс. тонн дынь. Ежегодно урожай бахчевых в области в 3,5 раза превышает потребности казахстанского рынка, поэтому излишки продукции экспортируются за рубеж.

13. Достижения в сфере транспортной инфраструктуры

- В настоящее время в направлении дальнего зарубежья задействовано 370 казахстанских перевозчиков с парком в 7,6 тыс. автотранспортных средств. Для обеспечения международными перевозками заключены соответствующие соглашения с 42 странами. Кроме того, в целях пополнения отечественного автопарка отменена необходимость уплаты утилизационного сбора и сборов за первичную регистрацию седельных тягачей, занятых в международных перевозках. По итогам 2022 года в международном направлении было перевезено 6,4 млн тонн грузов, что на 8,7% больше показателя 2021 года. При этом доля отечественных грузоперевозчиков за год выросла с 31 до 42%.
- За январь-сентябрь 2023 года объем перевозок грузов всеми видами транспорта увеличился на 3,2% и составил 725,5 млн. тонн (за 9 месяцев 2022 года – 703,1 млн. тонн). Грузооборот увеличился на 3,1% и составил 372,7 млрд. т*км (за 9 месяцев 2022 года – 361,5 млрд. т. км).
- За последние 10 лет на 50% обновлен парк железнодорожного транспорта Казахстана. За это время было приобретено 1238 вагонов, отвечающих современным международным требованиям. В сентябре 2023 года парком АО «Пассажирыские перевозки» приобретено 50 новых пассажирских вагонов, изготовленных казахстанской компанией «ЗИКСТО» (в начале следующего года АО «ЗИКСТО» изготовит еще 100 вагонов). В настоящее время парк пассажирских вагонов составляет около 2500 единиц.

14. Достижения в сфере торговли

- Внутренний товарооборот за 8 месяцев 2023 года составил 35,7 млрд. тг. и вырос в сравнении с аналогичным периодом 2022 года на 21% (январь-август 2022 года 29,5 млрд. тенге). Вырос и объем привлеченных инвестиций в торговлю за 8 месяцев на 37,6% (с 163,6 млрд. тенге до 225,1 млрд. тенге).
- Принятые в течение сельскохозяйственного года меры дали положительный результат: удалось стабилизировать цены на группу социально значимых продуктов и снизить темпы роста продовольственной инфляции в Казахстане в 3 раза по сравнению с прошлым годом. По итогам 9 месяцев 2023 года продовольственная инфляция составила 6,2% (19,5% за 9 мес. 2022г.). Индекс цен на СЗПТ за этот же отрезок времени снизился в 6 раз, составив 3,1% (19,5% за 9 мес. 2022г.).
- Общий объем сформированных запасов составлял 139,4 тыс. тонн, из них для сдерживания сезонного роста цен на рынок были выпущены овощи (картофель, морковь, лук, капуста) в объеме 118,6 тыс. тонн. Организован закуп импортных овощей. На следующее межсезонье планируется сформировать резерв в объеме 164 тыс. тонн в стабфондах (картофель – 95 тыс. тонн, морковь – 24,2 тыс. тонн, лук – 25,4 тыс. тонн, капуста – 19,5 тыс. тонн).
- МТИ инициировано проведение пилотного проекта, направленного на поддержку получателей соцвыплат (на 1 сентября число получателей АСП составляет 559

тыс. чел) в части оказания содействия в приобретении СЗПТ. Работа будет проводиться совместно с Минтруда в рамках формирования «социального кошелька». Данная мера обеспечит поэтапный отказ от государственного ценового регулирования, это также позволит создать благоприятную инвестиционную и конкурентную среду для увеличения объемов производства продовольственных товаров.

- Запуск пилотных проектов «Е-КТРМ», «Национальная система прослеживаемости товаров» (НСПТ) и Smart QR. Для прозрачности деятельности торговых объектов запущен пилотный проект Smart QR. Сегодня к системе подключено 947 субъектов торговой деятельности, из них 21 - торговые рынки. Благодаря Smart QR потребители могут получить всю интересующую информацию о рынке и об арендаторах, ознакомиться с ценами на СЗПТ и подать жалобу.
- Е-КТРМ – это автоматизированная информационная система для хранения, обработки, поиска и передачи сведений, содержащихся в реестрах технического регулирования, государственной системе обеспечения единства измерений, национальной системе стандартизации и единых реестрах, выданных или принятых документов об оценке соответствия ЕАЭС. В настоящее время системой выдано 285 тестовых сертификатов о проверке.

- Национальная система прослеживаемости товаров (НСПТ) функционирует в пилотном режиме и является электронным зеркалом принимаемых мер по стабилизации цен на СЗПТ. На сегодняшний день пилотный проект работает по 9 позициям из списка социально значимых продуктов: мука, картофель, лук, морковь, капуста, яйцо куриное, рис, масло подсолнечное и масло сливочное.
- Товарооборот Казахстана за шесть месяцев текущего года составил 67,2 млрд. долларов, что на 4,3% выше, чем в прошлом году (64,5 млрд. долл.). Товарооборот несырьевых товаров в январе-июне 2023 года по сравнению с предыдущим периодом вырос на 22% (39,4 млрд. долларов). Экспорт в этом направлении сохранил темп прошлого года и составит 12,1 млрд. долл.;

- По итогам взаимных визитов Глав государств имеются поручения по увеличению товарооборота с Таджикистаном и Туркменистаном, поставлены целевые индикаторы с Узбекистаном - до \$10 млрд., с Кыргызстаном - до \$2 млрд, с КНР - до \$40 млрд., с Ираном - до \$3 млрд. Для достижения указанных показателей в рамках Дорожных карт по увеличению товарооборота с указанными странами предусмотрены точечные меры.

- Товарооборот со странами Европейского союза за январь-июнь 2023 года составил \$20,2 млрд. с ростом на 0,3 % по сравнению с прошлым годом, по обработанным товарам - \$6,3 млрд. или на 41,5% выше, чем за аналогичный период предыдущего года (\$4,5 млрд.). При этом, страны ЕС более чем в 2 раза нарастили закуп казахстанского угля. В тоннах страны Евросоюза импортировали порядка 3,3 млн тонн угля из РК против 1,6 млн тонн в прошлогоднем полугодии.
- Товарооборот с Китаем за 6 месяцев составил \$13,6 млрд., показав рост на 20,5% по сравнению с прошлым годом. Китай с мая текущего года является главным торговым партнером Казахстана (\$13,6 млрд.).

- Положительная динамика наблюдается во взаимной торговле со странами Евразийского экономического союза. Так, за 6 месяцев 2023 года в сравнении с аналогичным периодом прошлого года, рост составил 4,1% (с \$13,3 млрд. до \$13,8 млрд.). Экспорт обработанной продукции Казахстана в страны ЕАЭС за вышеуказанный период по сравнению с аналогичным периодом прошлого года составил 60,2% (с \$2,8 млрд. до \$4,5 млрд.).

- Товарооборот несырьевых товаров между Казахстаном и странами ЦА за январь-июнь 2023 года составил 2,3 млрд. долл. США, что на 5,7% выше, чем за аналогичный период предыдущего года (2,2 млрд. долл. США).

15. Достижения в сфере туризма

- Количество обслуженных местами размещения иностранных туристов за 6 месяцев 2023 года составило 516 тыс. человек, что 1,8 раз выше или на 224 тыс. человек больше, чем в 2022 году (6 мес. 2022 г. – 292 тыс. чел.).
- Действует безвизовый режим для граждан 78 стран, в том числе введен безвизовый режим до 14 суток для Китая, Индии, Ирана;
- Еженедельно выполняются международные рейсы в 31 государство по 117 маршрутам из Казахстана: в Турцию, ОАЭ, Германию, Грузию, Великобританию, Египет, Южную Корею, Китай, Италию и др.
- Количество внутренних туристов за 6 месяцев 2023 года составило 3,1 млн человек, что на 400 тыс. больше, чем в 2022 году (6 мес. 2022 г. – 2,7 млн чел.).
- Горнолыжный курорт Шымбулак вошел в книгу рекордов Гиннеса как «Горный курорт с самой высокой ночной горнолыжной трассой в мире».

- Город Алматы утвержден культурной и туристской столицей ШОС на 2023-2024 гг.
- Казахстан вошел в ТОП-10 стран по доступному отдыху по версии журнала Curly Tales.рост количества обслуженных гостиницами иностранных туристов до 45%.

16. Достижения в сфере спорта

- По итогам 2022 года в республике систематически занимаются физической культурой и спортом 7 586 444 человек, что составляет 38,5% от населения страны. В сравнении с 2021 годом число занимающихся увеличилось на 16,1% или 1 051 509 человек.
 - В рамках пропаганды здорового образа жизни по республике на постоянной основе проводится более 25 тыс. спортивно-массовых мероприятий различного уровня, направленных на все возрастные категории, с ежегодным охватом 1,2 млн человек, из них 500 тыс. человек в сельской местности.
 - В целях развития массового спорта в 2022 году проведены VII народные игры, IV сельские юношеские игры, II этап проекта «Доступный спорт», Кубок Азии «Туран Барысы», первый республиканский марафон-байге «Ұлы дала жорығы».
 - По итогам 2022 года по стране функционирует более 158,1 тыс. спортивных секций при школах и при организациях дополнительного образования с охватом более 2 млн детей, из них в сельской местности 76,3 тыс. секций, в том числе при общеобразовательных школах.
 - Общее число занимающихся в детских и подростковых клубах и детско-юношеских клубах физической подготовки возросло с 180 980 детей в 2020 году до 258 723 детей в 2022 году.
 - В республике функционируют 10 специализированных клубов и 13 специализированных спортивных школ по национальным видам спорта (в т.ч. аламан-бейге, асық ату, аударыспақ и др.). В период с 2020 по 2022 гг. количество занимающихся национальными видами спорта увеличилось на 151 674 тыс. (с 432,4 тыс. до 584,1 тыс.).
 - В республике функционируют 15 спортивных клубов, 1 дирекция развития спорта в Алматинской области и 3 школы для людей с ограниченными физическими возможностями в которых тренируется порядка 5 тыс. человек.
 - Число систематически занимающихся национальными видами спорта выросло с 489,9 тыс. человек в 2021 году до 584,1 тыс. человек в 2022 году и составило 8,2% от общего числа занимающихся физической культурой и спортом в стране. С ними работают 1 531 штатных тренеров, из них на селе – 834.
 - Сегодня в республике работают 10 клубов, 13 спортивных школ по национальным видам спорта.
 - В 2024 году впервые в Казахстане пройдут V Всемирные игры кочевников.
 - В Казахстане культивируется 176 видов спорта (45 летних олимпийских, 13 зимних олимпийских, 28 паралимпийских, 17 сурдлимпийских, 10 национальных, 63 неолимпийских видов спорта).
- #### 17. Достижения в сфере труда и занятости
- По состоянию на 1 октября т.г. в рамках Национального проекта по развитию предпринимательства на 2021-2025 годы мерами содействия занятости охвачены 577,4 тыс. человек. 398,3 тыс. человек были трудоустроены, из них 220,3 тыс. – на постоянную работу.
- На субсидируемые рабочие места трудоустроено 177,9 тыс. человек, из них: на социальные рабочие места – 16,7 тыс.; на молодежную практику – 26,1 тыс.; на общественные работы – 113,5 тыс.; по проекту «Первое рабочее место» – 7,6 тыс., «Контракт поколений» – 390 человек, «Серебряный возраст» – 13,7 тыс. человек.
 - Онлайн обучением по востребованным навыкам на рынке труда охвачено 40,1 тыс. безработных, из них 36,6 тыс. завершили обучение. Также обучением основам предпринимательства по проекту «Бастау Бизнес» охвачено 123,8 тыс. человек, из них завершили и получили сертификаты 93,1 тыс. человек. В целях выбора сферы деятельности 95,3 тыс. человек прошли социальную профориентацию.
 - Кроме того, в 2023 году в рамках Нацпроекта предусмотрена выдача 9 тыс. грантов для реализации новых бизнес-инициатив в размере 400 МРП (1 380 000 тенге) и выдача 5 796 льготных микрокредитов под 2,5% годовых, предоставляемых молодежи для реализации предпринимательских инициатив. С начала года выдано 5397 грантов и одобрено 4502 проекта, на реализацию 3914 из них уже выданы кредиты.
 - В рамках реализации Концепции миграционной политики Республики Казахстан на 2023-2027 годы в этом году для внутренних переселенцев внедрен новый механизм – сертификат экономической мобильности (далее – СЭМ), позволяющий его обладателям получить материальную помощь для приобретения жилья. На сегодняшний день сертификаты выданы

583 семьям. СЭМ предоставляется одновременно на безвозмездной и безвозвратной основе в размере 50% от стоимости жилья или до 4 млн тенге на семью;

- В рамках Социального кодекса РК значительно усилены меры поддержки людей с инвалидностью. На сегодняшний день в Казахстане проживает порядка 719 тыс. лиц с инвалидностью (далее – ЛСИ), что составляет почти 3,6% от общей численности населения. В том числе более 422 тыс. человек – лица трудоспособного возраста, 189,8 тыс. – пенсионного возраста, 106,9 тыс. – дети до 18 лет.
- На 14,5% дополнительно увеличен размер пособий, выплачиваемых лицам с инвалидностью; лицам, ухаживающим за ЛСИ I группы; матери или отцу, усыновителю (удочерителю), опекуну (попечителю), воспитывающему ребенка с инвалидностью (детей с инвалидностью). С учетом увеличения размеров пособий в начале года на 8,5%, в годовом выражении размер выплат вырос на 23%. На 14,5% повышены размеры соцвыплаты по случаю утраты трудоспособности, выплачиваемой из Государственного фонда социального страхования.
- Будут пересмотрены стандарты специальных социальных услуг (далее – ССУ) и с 2025 года введен подушевой норматив в виде отдельных нормативов для услуг и предельных цен для компенсаторных технических средств. Эти изменения, с одной стороны, приведут к дальнейшей монетизации некоторых видов деятельности или товаров, с другой стороны, широкое вовлечение частного сектора позволит обеспечить доступность ССУ, особенно в сельских населенных пунктах. С 1 июля т.г. реализация новых подходов началась в виде пилотного проекта по оказанию ССУ для детей в домах малой вместимости (далее – ДМВ). Реализация проекта началась в 7 регионах страны (Акмолинская, Западно-Казахстанская, Карагандинская, Туркестанская области и гг. Астана, Алматы, Шымкент). На сегодняшний день ДМВ успешно работают в гг. Караганда, Кокшетау, Туркестан, Шымкент и Астана. В них получают услуги порядка 100 детей с инвалидностью.
- С 1 июля т.г. началась реализация пилотного проекта по оказанию услуг санаторно-курортного лечения для детей с ментальными нарушениями при наличии сопутствующих заболеваний по заключению врачебно-консультационной комиссии. По состоянию на 1 сентября т.г. санаторно-курортное лечение рекомендовано 90 детям с ментальными нарушениями, при этом 5 из них уже смогли реализовать свое право.
- С 1 июля т.г. увеличена норма выдаваемых подгузников до 1460 штук в год (из расчета 4 штуки в день) и предусмотрено обеспечение одноразовыми лубрицированными катетерами лиц с инвалидностью с диагнозом Spina bifida. По состоянию на 1 сентября т.г. 67% ЛСИ были обеспечены необходимым количеством подгузников, 23 человека подали заявки на приобретение лубрицированных катетеров.
- Кроме того, Социальным кодексом РК предусматривается вовлечение членов семей в оказание услуг лицу, имеющему инвалидность. Родственники ЛСИ могут оформляться в качестве индивидуальных помощников с соответствующей оплатой труда и социальными отчислениями. Наряду с этим, комиссии по Порталу социальных услуг (далее – ПСУ) при местных исполнительных органах наделяются правом принятия решения о снятии поставщика с ПСУ и включении в список недобросовестных поставщиков в случае предоставления им некачественной услуги или товара.
- Благодаря внедрению Цифровой карты семьи (далее – ЦКС) с 1 января т.г. более 651 тыс. человек получили SMS для проактивного предоставления государственных услуг. При этом возможностью беззаявительного получения пособия или выплаты воспользовались более 249 тыс. человек. Кроме того, более 64,6 тыс. безработных граждан получили сообщения с информацией о возможности для поиска работы, прохождения бесплатного обучения и других мерах государственной поддержки в сфере занятости.
- Цифровая карта семьи формируется на основе данных из всех действующих информационных систем госорганов. На сегодняшний день в ней актуализована информация о более 19,8 млн граждан Казахстана, или более 6 млн семей.
- В настоящее время ЦКС дает казахстанцам, имеющим право на получение мер государственной поддержки, возможность без каких-либо обращений оформить 10 видов пособий и социальных выплат: соцвыплату на случай утраты трудоспособности; соцвыплату на случай потери работы; соцвыплату или пособие по потере кормильца; пособие родителю (опекуну), воспитывающему ребенка с инвалидностью; пособие по инвалидности; пособие многодетным семьям; пособие многодетным матерям, награжденным подвесками «Алтын алқа» и «Күміс алқа»; адресную социальную помощь, а также единовременную выплату на погребение.

- С момента старта пилотного проекта по использованию агрегаторов такси при оказании услуги инватакси для людей с особыми потребностями, инициированного Министерством труда и социальной защиты населения РК (далее – МТСЗН), данную услугу получили уже более 13,1 тыс. раз. На сегодняшний день участниками пилотного проекта являются 414 человек, проживающих в городах Астана и Алматы.
- В рамках пилота граждане могут заказывать себе поездки на легковых автомобилях в рамках инватакси через мобильное приложение Яндекс Go. Это позволяет быстро осуществить подбор машины для получателя услуги, отслеживать статус заказа в режиме онлайн и осуществлять мониторинг совершенных поездок. В данном приложении запущен экран специальных возможностей, чтобы лица с инвалидностью могли предупредить водителя об особых пожеланиях в поездке. В свою очередь, водители получают специальные инструкции – например, как помочь человеку с размещением в машине и выйти из неё.
- Помимо ежегодной индексации базовой пенсии на уровень инфляции и солидарной – с опережением уровня инфляции на 2% в этом году в рамках реализации поручений, озвученных Главой государства в последнем Послании народу Казахстана, за счет изменения параметров назначения государственных пенсионных выплат дополнительно выросли пенсии у более чем 1,4 млн человек.
- В рамках реализации поручений Главы государства предусмотрено:
- В период с 2023 по 2027 годы будет произведено поэтапное доведение размеров минимальной базовой пенсии с 54 до 70%, максимальной – со 100 до 120% от величины прожиточного минимума.
- В начале этого года минимальный размер базовой пенсии повышен с 54% до 60%. Данное повышение, в первую очередь, направлено на получателей минимальной пенсии. Для них рост базовой пенсии составил 21%.
- В течении пяти лет размер базовой пенсии будет повышен в среднем до 50% и коснется всех пенсионеров Казахстана (на сегодняшний день 2,3 млн человек).
- При этом размер базовой пенсии также будет ежегодно повышаться в связи с изменением размера прожиточного минимума на уровень инфляции.
- С 1 января 2023 года для граждан, выходящих на пенсию, повышена величина максимального дохода, используемого для исчисления солидарных пенсий с 46 до 55 месячных расчетных показателей. Если в прошлом году максимальный доход, учитываемый для исчисления пенсий по возрасту, составлял 46 МРП или 146 тыс. тг, то теперь при повышении его до 55 МРП он составляет порядка 190 тыс. тг, что на прямую отразилось на размере пенсии. Данное изменение коснулось как новых, так и состоявшихся пенсионеров.
- Для повышения доступности функционала Портала социальных услуг разработано и запущено приложение «Aleumet», используя которое лица с инвалидностью могут заказать технические компенсаторные средства реабилитации согласно индивидуальным программам реабилитации.
- Портал позволяет лицам с инвалидностью самостоятельно выбирать производителя и поставщика технических средств и услуг реабилитации. Заказ вида помощи осуществляется посредством подтверждения электронной цифровой подписью услугополучателя. Получить заказанные ТСП можно посредством доставки либо самовывозом.
- В рамках Социального кодекса РК с 1 июля 2023 года повышены в среднем на 14,5% размеры следующих видов государственных пособий:
 - по инвалидности;
 - по случаю потери кормильца;
 - специальных социальных пособий;
 - специальных государственных пособий (далее – СГП) лицам с инвалидностью первой, второй и третьей групп, которым назначены пенсионные выплаты по возрасту или пенсионные выплаты за выслугу лет, за исключением получающих доплату к пенсионным выплатам по возрасту до размера месячного пособия по инвалидности;
 - СГП детям с инвалидностью до 7 лет, проживающим в г. Байконур и получающим пенсию по инвалидности в соответствии с законодательством Российской Федерации;
 - СГП жертвам политических репрессий или лицам, пострадавшим от политических репрессий, имеющим инвалидность или являющимся пенсионерами;
 - СГП лицам, которым назначены пенсии за особые заслуги перед Республикой Казахстан.
- Таким образом, обеспечено увеличение вышеуказанных видов пособий на 23% по сравнению с 2022 годом (с учетом повышения на 8,5% с 1 января т.г.). На эти цели из республиканского бюджета дополнительно выделено 37 млрд тенге.

• Кроме того, повышены государственные пособия:

- лицу, осуществляющему уход за лицом с инвалидностью первой группы;
- матери или отцу, усыновителю (удочерителю), опекуну (попечителю), воспитывающему ребенка с инвалидностью (детей с инвалидностью);
• Социальным кодексом также предусматривается дифференциация размера пособия, выплачиваемого женщинам, награжденным подвеской «Алтын алқа» или ранее получившим звание «Мать-героиня», награжденным орденами «Материнская слава» I и II степеней;

• С 1 июля т.г. на 14,5% повышены размеры соцвыплат по случаям утраты трудоспособности и потери кормильца, выплачиваемых из Государственного фонда социального страхования. Эти выплаты осуществляются дополнительно к аналогичным пособиям, выплачиваемым из республиканского бюджета, их размеры с 1 января 2023 года по решению Правительства РК также были повышены на 8,5%.
• По поручению Главы государства с 1 января 2024 года размер минимальной заработной платы (далее – МЗП) повысится с 70 до 85 тыс. тенге. Благодаря этому вырастут денежные доходы порядка 1,8 млн наемных работников, работающих во всех отраслях на предприятиях различных форм собственности, в том числе порядка 350 тыс. бюджетников. В Казахстане размер МЗП увеличивается ежегодно, начиная с 2022 года. С учетом очередного повышения с 1 января 2024 года до 85 тыс. тенге размер МЗП за три года будет увеличен в 2 раза.

В первую очередь повышение МЗП коснется «низкооплачиваемых» работников. Благодаря этому вырастут денежные доходы порядка 1,8 млн наемных работников, работающих во всех отраслях на предприятиях различных форм собственности, в том числе порядка 350 тыс. бюджетников.
• Кроме того, во исполнение поручения Главы государства Министерством труда и социальной защиты населения РК (далее – МТЦЗН) совместно с экспертами Всемирного банка разработана Методика определения размера минимальной заработной платы, в соответствии с которой размер МЗП будет определяться исходя из медианной заработной платы и производительности труда.

• В рамках реализации пилотного проекта по оказанию специальных социальных услуг с привлечением частного сектора в трех регионах Казахстана открыты дома малой вместимости (далее – ДМВ) для детей с инвалидностью. Создание ДМВ предусмотрено в рамках трансформации системы социального обслуживания, заложенной в Социальном кодексе РК. В пилотном проекте принимают участие 7 регионов страны: Акмолинская, Западно-Казахстанская, Карагандинская, Туркестанская области и г. Астана, Алматы, Шымкент. Первый дом малой вместимости для детей с инвалидностью открылся 4 июля т.г. в Караганде. 29 августа т.г. подобные ДМВ открылись в г. Кокшетау и Шымкент, а 1 сентября т.г. – в Астане.

• В домах малой вместимости для детей с инвалидностью доступен гарантированный объем специальных социальных услуг: социально-бытовые, социально-медицинские, социально-психологические, социально-педагогические, социально-трудовые, социально-культурные, социально-правовые, социально-экономические. На сегодняшний день в ДМВ получают услуги порядка 80 детей.

18. Достижения в сфере финансов

• О восстановлении платежеспособности и банкротстве граждан РК Главой государства 5 января 2022 года было поручено разработать проект закона, предусматривающий признание физ. лица банкротом. Ведомством совместно с заинтересованными госорганами разработан законопроект «О восстановлении платежеспособности и банкротстве граждан РК» (указанный Закон подписан 30 декабря 2022 года, вступил в силу 3 марта 2023 года), который предусматривает механизмы урегулирования задолженности физического лица путем применения им процедуры внесудебного банкротства, восстановления платежеспособности и судебного банкротства. С 3 марта по 17 октября 2023 года поступило 68 873 заявлений на применение внесудебного банкротства.

• Проект «Нацфонд – детям». Послание народу Казахстана от 1 сентября 2022 года «Справедливое государство. Единая нация. Благополучное общество». Запуск с 1 января 2024 года проекта «Нацфонд – детям», предполагающего отчисление 50% от ежегодного инвестиционного дохода Национального фонда на специальные накопительные счета детей до достижения ими 18 лет без права досрочного снятия, с возможностью их последующего использования на приобретение жилья и получение образования. Проект Закона внесен на рассмотрение Мажилиса Парламента.

Запланирован брифинг в СЦК на 26 октября текущего

года.

• Завершение полноценной интеграции налоговой и таможенной информационных систем
МФ реализованы интеграционные взаимодействия таможенных систем ИС «АСТАНА-1» и ИС «Единое окно по экспортно-импортным операциям» (далее – ИС «Е-окно») с налоговыми ИС «Центральные унифицированные лицевые счета» (далее – ИС «ЦУЛС») и «Электронные счета-фактуры» (далее – ИС «ЭСФ»), а также с ИС «Единое хранилище данных» (далее – ИС «ЕХД»).

• В целях реализации пилотного проекта по обмену сведениями из национальных систем прослеживаемости с использованием интегрированной информсистемы ЕАЭС в соответствии с Соглашением о механизме прослеживаемости товаров, ввезенных на таможенную территорию Союза реализовано информационное взаимодействие в рамках общего процесса 73.1 «Обеспечение обмена между уполномоченными органами государств – членов ЕАЭС сведениями о товарах, подлежащих прослеживаемости и связанных с оборотом таких товаров операциях».
• Кроме того, завершена работа по интеграции ИС «Система управления рисками» (далее – ИС «СУР») с ИС «АСТАНА-1» для сопоставления данных из импортных деклараций на товары с предварительными сведениями из КНР.

• Также, реализована разработка визуализации «Ценовой информации по основным группам товаров» из ИС «СУР» в ИС «Е-окно», которая позволяет размещать ценовую информацию в онлайн режиме в разрезе транспортных средств по процедуре Импорт-40.

• Успешно завершена работа по интеграции информационной системы «АСТАНА-1» с мобильным приложением «E-Salyq Azamat» для подачи «пассажирской таможенной декларации», что позволит декларировать отдельные виды товаров физическими лицами.

• Реализованы интеграционные взаимодействия таможенной системы ИС «Е-окно» с налоговыми ИС «ЦУЛС», ИС «ЭСФ», ИС «ЕХД» позволило автоматизировать процедуру включения в 8 реестров около таможенной сферы. Оказание данных государственных услуг переведено в электронный формат с отменой подачи заявления на бумажном носителе.

• Разработана визуализация «Ценовой информации по основным группам товаров» из ИС «СУР» в ИС «Е-окно», в целях обеспечения конфиденциальности сведений по всем номерам транспортных средств и ДТ присвоен обезличенный уникальный код, что позволяет органу госдоходов при необходимости идентифицировать партию товара. При этом у пользователей есть возможность развернуть данные по отдельным товарам в разрезе поставки, что позволяет участникам внешней экономической деятельности оперативно получать актуальные сведения по декларируемому объему и цене товаров.

• Сервис «пассажирская таможенная декларация» в мобильном приложении «E-Salyq Azamat» позволяет физлицу подавать через смартфон, не выходя из дома, вне зависимости от своего местонахождения (сокращает временные и денежные расходы физлиц, за счет ускорения и упрощения процедуры таможенного декларирования товаров для личного пользования).

• Республика Казахстан, начиная с 2008 года участвует в международном рейтинге Индекса открытости бюджета, который вырос с 35 баллов (2008 год) до 63 баллов (на сегодняшний день). Международный индекс открытости бюджета с применением признанных международных критериев независимо оценивает официальную информацию по вопросам бюджета и наличие «обратной связи», коммуникацию с гражданами.

19. Достижения в сфере цифрового развития,

инноваций и аэрокосмической промышленности РК
• В Казахстане 90% госуслуг предоставляются в online. Министерство цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности РК с учетом высокого проникновения ФИНТЕХ вывели 17 госуслуг на платформы банков.

• 29 цифровых документов доступны в egovmobile и признаны наравне с бумажными.
• Egovmobile активно развивается и уже стал инструментом электронной цифровой подписи. Сегодня уже 557 тыс раз граждане подписали документы с помощью мобильного приложения. MAU egovmobile 3 млн.

• АО «РЦКС» в текущем году совместно с оператором связи ТОО «Kazopticlink» осуществил подключение 176 сельских населенных пунктов по всему Казахстану с применением технологии «Wi-Fi HotSpot».

• Оформление нотариальных документов осуществляется в электронном формате и данная практика успешно внедрена в Республике Казахстан.

За последние девять месяцев было выдано более 18 тысяч доверенностей.

• Проведенный в 2020 году Конкурс «Qazaqstan Project Management Awards 2020», как проект получил «золотую награду» на Всемирном конкурсе по совершенству проектов IPMA «Global Project Excellence Awards», что свидетельствует о высокой оценке международного экспертного сообщества подходов, применяемым в Республике Казахстан по проектному управлению.

• Интеграция между информационными системами Министерства цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности РК, Министерства юстиции РК и республиканской нотариальной палаты позволяет гражданам заверить нотариальные документы за пару минут без необходимости посещения нотариуса.

• На данный момент имеется более 16 000 IT-компаний и свыше 182 000 специалистов, трудящихся в области технологий, при этом, эти числа постоянно растут. Важно и то, что заработные платы в этой сфере растут настолько быстро, что она становится не просто трудовой деятельностью, а настоящим призванием.
• Услуга переоформления автомобилей через банковские приложения нет ни в какой-либо другой стране, но уже есть у нас. 55% сделок по купле/продаже автомобилей осуществляются исключительно в онлайн-режиме.

• Матерям больше не требуется посещать государственные учреждения. Предоставляются все необходимые услуги в рамках одного процесса, начиная с получения данных о матери, таких как ФИО и номера карты для начисления выплат. В настоящее время 68% регистрации новорожденных осуществляются в формате онлайн.
• Также сегодня есть возможность получить удостоверение личности и паспорта в режиме самообслуживания.

• Официальное открытие Silkroad Innovation Hub в городе Сан-Франциско (штат Калифорния). Silkroad Innovation Hub - это частная инициатива, целью которой является продвижение Центральной Евразии как единого региона в Кремниевой Долине, а также содействует сотрудничеству в сфере IT-предпринимательства и построению сильного сообщества фаундеров. Silkroad Innovation Hub служит ключевой платформой для нетворкинга, обмена знаниями и развития партнерств среди IT-профессионалов, предпринимателей и иноваторов в регионе.

• Создание региональных IT-хабов. Региональные IT-хабы - это институт, цель которого создание оптимальной среды для формирования комфортной жизнедеятельности стартапов, реализующих инновационные идеи. Достижение данной цели возможно с помощью предоставления им материальных, информационных, и других ресурсов. Существует десять подобных проектов, созданных при правительственной поддержке, Astana Hub, региональных властей и спонсоров.

- В июле т.г. Tech Garden успешно завершил первый промышленный Road Show в Германии по Индустрии 4.0 с участием казахстанских компаний.

• В результате проактивной политики наблюдается повышенный интерес населения к сфере IT. Это подтверждается ростом количества студентов на факультетах информационных технологий, компьютерной науки и вычислительной техники. Кроме того, создается множество предложений и вне системы формального образования. Открываются частные школы программирования, которые дополняют кадровую базу, необходимую для создания инновационной экономики.

• В рамках программы Tech Orda предусмотрена возможность обучения в передовых частных IT-школах по ваучерной системе для казахстанцев, желающих освоить профессию. К примеру, в настоящее время по этой программе более 2 тыс. человек освоили IT-профессию и получили возможность трудоустройства с зарплатой от 450 тыс. тенге. В рамках программы аккредитовано 83 IT-школ, выдано 3 273 IT-ваучеров.

• Для казахстанских стартапов будет организован Fast track на инкубационные и активационные программы Station F, что подразумевает особое внимание к проектам из Казахстана: рассмотрение в отдельном порядке, представление перед французскими инвесторами и корпорациями, помощь в выходе на французский рынок. Кроме того, были достигнуты договоренности об обмене опытом Astana Hub и Station F, что позволит казахстанцам сотрудничать с европейскими экспертами и выходить на европейский рынок.

• Проводится реформа национальной статистики, которая включает в себя 67 проектов, отраженных в Концепции развития государственной статистики и национальной экосистемы данных. Для улучшения качества данных по инфляции Бюро национальной статистики запустило мобильное приложение по сбору

цен.

20. Достижения в сфере энергетики

• Минэнерго совместно с другими госорганами на портале eGov.kz запущена онлайн услуга по удобному способу получению технических условий для газификации своих жилых домов и объектов.

• Министерством энергетики разработан «Сервис по наличию нефтепродуктов на АЗС» и опубликован на платформе Smart Bridge. В целях масштабирования и оперативного доступа граждан к информации по наличию нефтепродуктов на АЗС Минэнерго совместно с АО «Национальные информационные технологии» была проведена работа по разработке Telegram-бота с отображением актуального наличия нефтепродуктов на АЗС по адресу в Telegram.

• На сегодняшний день в республике действуют 133 объекта ВИЭ, установленной мощностью 2527 МВт (48 объект ветровых электростанций, 43 объектов солнечных электростанций, 39 объектов гидроэлектростанций, 3 объекта биогазовых электростанций). Объем электроэнергии, выработанный объектами возобновляемой энергетики, составил 3,35 млрд. кВтч или 5,8% от общего объема производства электрической энергии.

• Ведомством в соответствии с поручением Главы государства ведется работа по реализации обновленной программы «Тариф в обмен на инвестиции» в рамках утвержденной «Дорожной карты». Так, 2023 году в целях повышения инвестиционной привлекательности сектора генерации повышен годовой лимит возвратных инвестиций с 32 млрд тенге до 428 млрд тенге. Планируется увеличение предельного тарифа на рынке электрической мощности до 1,5 млн тенге за 1 МВт в месяц. Данная мера позволит обеспечить ежегодный приток инвестиций в размере 160 млрд. тенге в сектор генерации для обновления и ремонтов действующих станций.

• В целях реализации поручения Главы государства К. Токаева о необходимости повышения прозрачности и централизации распределения средств недропользователей исходя из общенациональных научных приоритетов, Министерством энергетики совместно с Министерством науки и высшего образования изменен порядок финансирования недропользователями научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

• На месторождении Тенгиз реализуется Проект

будущего расширения, в 2023 году планируется завершение проекта управления устьевым давлением, а в целом завершение ПБР будет в 2024 году и позволит увеличить добычу нефти на 12 млн. тонн в год. Общий прогресс работ составляет 96%.

• На месторождении Карачаганак в прошлом году был запущен 4-ый компрессор обратной закачки газа, начата реализация 5-го компрессора, стоимость которого составляет порядка 1 млрд. долл. США, а также принято окончательное инвестиционное решение по строительству 6-го компрессора на сумму 735 млн. долл. США.

• В 2022 году был запущен один из крупнейших по мировым масштабам нефтехимический завод по производству полипропилена мощностью 500 тыс. тонн в год в Атырауской области. По итогам роста производства нефтегазохимической продукции составил 43% с объемом 271,4 тыс. тонн.

• В 2022 году реализовано 12 проектов ВИЭ суммарной мощностью 385 МВт. В 2023 году планируется ввод 15 проектов ВИЭ мощностью 276 МВт.

• С 2009 года Казахстан занимает первое место в мире по объему добываемого природного урана. Объем добычи урана по итогам 2022 года составил 21,3 тыс. тонн.

21. Достижения в сфере национальной экономики

• За 2019-2022 годы в рамках проекта «С дипломом – в село» более 35,5 тыс. человек получили подъемные пособия на 9,5 млрд тенге и более 17,7 тысячам специалистам были выданы бюджетные кредиты на приобретение жилья в сумме 71,9 млрд тенге.

• По программе «Ауыл-Ел бесігі» с 2019 года по 2022 годы из республиканского бюджета выделено 326 млрд тенге. Это позволило построить и отремонтировать 334 объекта в сфере жилищно-коммунального хозяйства, 1 200 социальных объектов и более 2 тысяч объектов транспортной инфраструктуры. С момента реализации программы объем финансирования из республиканского бюджета увеличился в 6,7 раза.

• С начала 2023 года в рамках Национального проекта по развитию предпринимательства на 2021–2025 годы просубсидировано 8 842 проекта на общую сумму кредитов 665 млрд тенге, сумма выплаченных субсидий составила 196,3 млрд тенге, прогарантировано 6 862 проекта на общую сумму кредитов 262,1 млрд тенге, сумма предоставленных гарантий составила 127,7 млрд тенге.

• В 2023 году были введены в эксплуатацию

крупные проекты: «Строительство и эксплуатация автомобильной дороги «Большая Алматинская кольцевая автомобильная дорога» (Алматинская область), «Строительство и эксплуатация общеобразовательной школы BINOM в г. Астана, район Есиль, в районе пересечения улиц Е51, Е69, Е70», «Организация Центра для оказания специальных социальных услуг престарелым лицам и инвалидам в городе Экибастуз» (Павлодарская область), «Развитие массовых детских видов спорта путем организации и эксплуатации детско-юношеской спортивной школы в Абайском районе г. Шымкент».

22. Достижения в сфере регулирования и развития финансового рынка

• Проводится активная работа развитию фондового рынка и привлечению инвесторов. Количество субсчетов клиентов депонентов с начала 2023 года увеличилось на 24,8% или 137 тысяч субсчетов до отметки 686 869 субсчетов. Рост за 3 года – более, чем в 6 раз.

• Разработан и принят большой блок законодательных поправок, направленных на развития страхового рынка и цифровизации сектора. С 1 января будет запущен прощенный порядок оформления страховой выплаты по обязательному автострахованию – «Европротокол», который позволит существенно сократить сроки страховых выплат с 92 дней до 6 рабочих дней и снизить нагрузку на дорожную полицию и суды.

23. Достижения в сфере защиты и развития конкуренции

• С начала 2023 года завершено 66 расследований нарушений антимонопольного законодательства. Идет следствие по 81 делам. Штрафные санкции на сумму более 3,5 млрд тенге наложены на недобросовестные субъекты рынка. По итогам проведенной совместной работы с участием правоохранительных органов в бюджет взыскано 15 млрд тенге.

• Обеспечен прямой доступ региональных угольных тупиков к угольным месторождениям, что снизило их затраты на сумму более 5,6 млрд. тенге.

**АҚМОЛА ОБЛЫСЫНДА ЗЕЙНЕТАҚЫНЫ РЕСІМДЕУ**

Қазіргі уақытта жасына байланысты зейнетақы төлемдері 63 жасқа толғанда еркектерге, ал әйелдерге ағымдағы жылдың 1 қаңтарынан бастап 61-ге дейін жүргізіледі. 2031 жылдан бастап төлемдерді тағайындау мерзімі

теңестіріледі. Жасына байланысты зейнетақыны ресімдеудің ерекшеліктері туралы Әңірлік коммуникация қызметінің брифингінде «Азаматтарға арналған үкімет» мемлекеттік корпорациясы «КЕАҚ Ақмола облысы бойынша филиалы директорының орынбасары Виталий Городецкий айтып берді. Қазақстан Республикасының Әлеуметтік кодексінің нормаларына сәйкес ерлер үшін келесі сегіз жыл зейнеткерлікке шығу үшін жасы өзгермейді - 63. Әйелдер 2028 жылғы 1 қаңтардан бастап 61,5, 2029 жылы - 62, 2030 жылы - 62,5, ал 2031 жылдан бастап 63 жасқа дейін шыға алады.

«Зейнетақының үш бөліктен тұратынын атап өту қажет. Біріншісі - ынтымақты зейнетақы, ол еңбек өтілінен бастап 01.01.1998 жылға дейін, яғни жинақтау жүйесі күшіне енгенге дейін және 1 жылғы 1998 қаңтардан бастап жұмыстағы үзілістерге қарамастан, қатарынан кез келген үш жыл ішіндегі орташа айлық

кіріс. Ал екіншісі - базалық зейнетақы төлемі (BPV), BPV есептеу үшін 01.01.1998 жылға дейінгі еңбек өтілі ескеріледі. Содан кейін де. Үшінші бөлік - бұл Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорынан төленетін төлемдер», - деп түсіндірді Виталий Городецкий. Зейнетақы төлемдері мәселелері бойынша кеңес алу, құжаттарды тексеру және жасына байланысты зейнетақы төлемдерін алдын ала есептеу үшін азаматтар зейнеткерлік жасқа толғанға дейін үш ай бұрын «Азаматтарға арналған үкімет» мемлекеттік корпорациясына жүгіне алады. Өзіңізбен бірге еңбек кітабы, оқу орындарын бітіргені туралы дипломдар, ерлер үшін - әскери билет, әйелдер үшін - балалардың туу туралы куәлігі, неке немесе некені бұзу туралы куәлігі болуы қажет.

Зейнетақы төлемдерін тағайындауға өтініш беру үшін көрсетілетін қызметті алушы тіркелген жеріне қарамастан, кез келген халыққа қызмет көрсету бөліміне қажетті құжаттар топтамасымен жүгіне алады. Сондай-ақ, мемлекеттік базалық зейнетақы төлемін тағайындау үшін өтінішті электрондық үкімет (EGOV) порталы арқылы беруге болады.

Ақмола облысында 112 274 адам зейнетақы алады. Зейнетақы төлемдерінің орташа мөлшері 118 084 теңге. Ағымдағы жылдың сегіз айында 3 095 ақмолалық зейнетақы тағайындауға өтініш білдірді. Осы кезеңде 110 млрд. теңгеге жуық сомаға төлемдер жүргізілді

Рухани құндылықтың негізі

Рухани құндылық ол қазақ халқының ата - бабадан ұрпақтан- ұрпаққа беріліп, ананың сүті мен әкенің қаны арқылы бойымызға дарыған ұлттық дүниеміз. Біздің ұлттық құндылығымыз ол рухани құндылық негізі екендігі сөзсіз. Ұлттық құндылықтар негізінде рухани жаңғырудың түп-тамыры - ежелден келе жатқан бабаларымыздың ғибратты ғұмыры мен тұрмыс салтында жатқандығы шындық. Осы құндылық арқылы біз қазақ халқының кешегісін құрметтеп, бүгінін аялап, ертеңіне жоспар жасай аламыз. Жаңа заманда, жаңа



технологиялардың күнделікті өмірімізге тереңдеп еніп жатқан кезеңінде, әр адам өзінің өткен тарихын ұмыта бастауы да ғажап емес. Сондықтан да ұлттық рухани құндылықтарды жадымызда жаңғыртып, халықтың есіне салып отыру-өте маңызды. Себебі, өткенімізді қайта түлетпей, алдағы күнді елестетудің қаншалықты қиын екендігі тарихтан белгілі. Кешегі ата - бабаларымыздың найзаның ұшымен, маңдай терімен бізге тарту еткен Тәуелсіздігінің баға жетпес қазына екендігі айдан анық. Міне, осындай тарих парақтарын есімізде сақтай отырып, ертеңгі күнге деген сенімімізді арттырсақ ұлттық құндылықты бағалап, оның қадір қасиетін ескелең ұрпақтың санасына ұялата алатындығымыз сөзсіз. Рухани дүниеміз арқылы Қазақ атына сай болсақ осы дербес еліміздің ертеңі жайлы, болашағы жарқын болатындығына кәміл сенеміз. Ұлттық құндылықты әр азамат бойына ұялата алсақ осы мақсатқа жетеріміз сөзсіз.

А.Карабекова,
Егіндікөл ауданының
«Ішкі саясат, мәдениет,
тілдерді дамыту және спорт»
ММ бөлімінің бас маманы



Уважаемые налогоплательщики, Управление государственных доходов по Егиндыкольскому району напоминает, что в соответствии с пунктом 1 статьи 574 Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет (далее – Налоговый кодекс) плательщиками платы за негативное воздействие на окружающую среду являются операторы объектов I, II и III категорий, определенные в соответствии с Экологическим кодексом Республики Казахстан.

В пункте 4 статьи 576 Налогового кодекса для плательщиков платы утверждены ставки платы за

выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух от передвижных источников.

На основании вышеизложенного, операторы объектов IV категорий, а также операторы объектов, не подлежащих нормированию и категорированию, не являются плательщиками платы за негативное воздействие на окружающую среду (в том числе и по передвижным источникам загрязнения) и налоговую отчетность по данной плате не представляют.

По возникшим вопросам, просим обратиться в УГД по Егиндыкольскому району, по адресу село Егиндыколь, ул. Мира, д.24, либо по номеру телефона 2-12-42.

Новости бокса

В период с 16 по 20 октября текущего года на базе спортивного комплекса Қажымұқан города Кокшетау, проходил XVII - традиционный открытый республиканский турнир по боксу среди юниоров, посвященный памяти тренеров города Кокшетау А. Балтабаева, О. Аканова, С. Жамангузова и К. Ажигулова. На ринг вышло 268 участников 2010-2011 годов рождения, из Караганды, Павлодара, Экибастуза, Абайской и Акмолинской области, а также юниоры из

Узбекистана. В этом представительном турнире честь Егиндыкольского района защищали воспитанники филиала Егиндыкольской детско-юношеской спортивной школы из села Спиридоновка: Альберти Вадим и Чукреев Матвей. Чукреев Матвей, в весе до 43 кг., в первом бою одержал уверенную победу по очкам над акмолинцем из посёлка Бестобе, но во втором полуфинальном бою уступил боксеру из Буландинского района. Альберти Вадим согласно жеребьевке, первый бой пропускал,

во втором бою уступил своему сопернику по очкам. Оба боксера завоевали 3 место и стали бронзовыми призерами соревнований. Дети тренируются под руководством тренера по боксу Нурумова Рашида Жаукаштыевича. В данный момент боксеры начали подготовку к официальным соревнованиям первенства Акмолинской области. Пожелаем удачи юным боксерам!

Р. Нурумов,
тренер Егиндыкольской ДЮСШ

Волейбольные вести

5 ноября текущего года в селе Егиндыколь прошел открытый благотворительный турнир по волейболу, формата «МIX» (4 мужчины+2 женщины). Данные соревнования среди смешанных команд, не так давно стали популярными в нашей столице – Астане и в Акмолинской области, отсюда и количество участвующих команд - 8 волейбольных сборных, это волейболисты из 4-х регионов области - Астраханского, Коргалжинского, Шортандинского и Егиндыкольского районов. На торжественном открытии с приветственным словом выступила председатель волонтерского клуба села Егиндыколь – Кусаинова Гаухар Акылбековна, которая поблагодарила спортсменов за участие в турнире и в благотворительной акции, пожелала удачи и победы сильнейшим. Танцевальный коллектив районного дома культуры выступил перед спортсменами с красивым танцевальным номером. Согласно жеребьевке команды, были поделены на две подгруппы, по результатам игр в подгруппах по две команды из каждой, выходили в полуфинал соревнований. Интересными и захватывающими по накалу борьбы были игры между командами села Егиндыколь и Астраханка-1, где сильнее были егиндыкольцы – 0 : 2, Шортанды и Раевка, здесь, со

счетом 1 : 2 победу одержала команда села Раевка из Шортандинского района. В полуфинал соревнований вышки команды: Астраханка-2 и Коргалжин, а также Раевка и Егиндыколь. По итогам полуфинальных игр в финал вышли команды Коргалжин и Раевка. А в игре за 3-4 место, в упорном противостоянии, егиндыкольцы уступили астраханцам. В красивой финальной игре между шортандинцами и коргалжинцами, сильнее была сборная команда из села Раевка Шортандинского района. В итоге, 1 место заняла команда из села Раевка Шортандинского района, 2 место – команда поселка Коргалжин, 3 место – команда Астраханка-2. Отметим, что вышеперечисленные команды совершенствуют свое мастерство, на достаточно хорошем уровне в любительской лиге города Астаны, отсюда и результат турнира. Так как статус турнира был благотворительный, собранные средства в размере 120 тысяч тенге будут направлены в помощь на лечение многодетной жительнице села Егиндыколь. Победители и призеры соревнований были награждены кубками, грамотами и медалями соответствующего достоинства. Ценными призами были награждены игроки в номинациях: лучший игрок Сангиров Ахмед

(Раевка), лучший нападающий – Тресцов Сергей (Астраханка-2), лучшая связующая – Макарова Дарья (Коргалжин). Кроме этого за были награждены волейболисты, показавшие хорошую игру в различных амплуа – Двойнишников Константин (Егиндыколь), Джаркенова Алуа (Коргалжин), Алибекова Балнур (Раевка), Ем Надежда (Раевка), Калиева Дильназ (Астраханка-2), Серикова Аида (Астраханка-2), Калиев Дархан (Астраханка-2), Ержанов Азамат (Астраханка-2), Кайратулы Мирас (Раевка), Касенов Асылан (Коргалжин), Кумалиев Бекжан (Коргалжин), Батыр Азамат (Раевка). Основными целями данного турнира были: пропаганда здорового образа жизни среди молодежи, повышение спортивного мастерства спортсменов, развитие и популяризация волейбола в формате «МIX», поддержание спортивных связей с регионами области. Желаем спортсменам крепкого здоровья и больших успехов на волейбольных площадках!

В. Шевцов,
главный специалист отдела
внутренней политики, культуры, развития языков
и спорта



<p>Редакцияның мекен-жайы: 020600 Ақмола облысы, Егіндікөл ауылы, Победа көшесі, 7. Тел/факс:2-1369, Электронды пошта: egindikolinfo@mail.ru</p>					
<p>Меншік иесі: «Егіндікөл info» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі</p>	<p>Директор-редактор Гурбанова Светлана Михайловна</p>	<p>Жарнама мен хабарландырулардың мазмұны үшін жауапкершілік жарнама берушіге жүктеледі. Жарнама берушілер жіберген қателіктер бойынша шағымдар жарияланған күннен бастап 2 ай ішінде қабылданады. Жарияланған материалдар редакцияның көзқарасына сәйкес болмауы мүмкін.</p>	<p>Газет «Алтын астық» газетінің редакциясында дайындалды, терілді, жинақталды. Нұр-Сұлтан қаласы, Жұбанов көшесі 24/1 «Дунасарова А. Д.» ЖК басылып шықты.</p>	<p>Мемлекеттік тілдегі материалдарға жауапты Балшық Ахмарал Жинақтаушы оператор Алиева Анастасия</p>	<p>Тіркеу куәлігі №15838-Г 17.02.2016 ж. Қазақстан Республикасының Ақпарат министрлігі берген Таралымы 505 дана аптасына 1 рет дүйсенбі күндері шығарылады.</p>